

Studieplan for Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng) (Vår 2022)

Fakta om programmet

Studiepoeng: 15

Studiets varighet: ½ år

Undervisningsspråk: Norsk

Studiested: Høgskolen i Østfold, studiested Fredrikstad.

Innholdsfortegnelse

- Informasjon om studiet
- Hva lærer du?
- Opptak
- Oppbygging og gjennomføring
- Jobb og videre studier
- Studieplanen er godkjent og revidert
- Studiemodell

Informasjon om studiet

Dette er et betalingsstudium. For nærmere informasjon om studieavgift, vennligst se [studiekatalog](#) eller kontakt [HiØ VIDERE](#).

Studiet tar opp sentrale spørsmål knyttet til tema innen organisasjonspsykologi for en virksomhet.

Målgruppen er ansatte i både offentlige og private virksomheter.

Hva lærer du?

Studiets læringsutbytte

Kunnskaper

Kandidaten

- har kunnskaper om sentrale begreper og teorier innen organisasjonspsykologi.
- kjenner til bruken av teorier og metoder innen organisasjonspsykologi, samt deres svake og sterke sider.

Ferdigheter

Kandidaten

- kan anvende teori, metoder og begreper for å reflektere over og analysere samspill og sosiale prosesser i arbeidslivet.

Generell kompetanse

Kandidaten

- har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger i organisasjonspsykologisk arbeid.
- kan formidle sentralt fagstoff innen organisasjonspsykologi, og utveksle erfaringer med andre innen fagområdet, både muntlig og skriftlig.

Opptak

Generell studiekompetanse eller realkompetanse.

Oppbygging og gjennomføring

Studiets oppbygging og innhold

Studiet består av ett emne med et omfang på 15 studiepoeng.

Studiet gir en generell innføring i organisasjonspsykologi med følgende hovedtema:

1. Individ i organisasjonen

- emosjoner
- motivasjon
- personlighet
- persepsjon
- utbrenthet, stress og sykefravær

2. Samspill og sosiale prosesser i organisasjonen

- arbeidsmiljø
- grupper og team
- organisasjonskultur
- kommunikasjon
- konflikter

3. Ledelse i organisasjoner

- ledelsesteorier

- beslutninger
- innflytelse og makt

4. Arbeidsliv i endring

- omstillinger og endringstakt
- menneskesyn
- organisasjonsutvikling
- mangfold

Undervisnings-, lærings- og vurderingsformer

Studiet organiseres med undervisning på kveldstid samt enkelte lørdager, over ett semester. Undervisningstider vil fremkomme i semesterplanen. Studentene må bruke en del tid til lesing av pensum-litteratur. Så langt det er mulig skal studentene kunne bruke eksempler fra egen arbeidsplass, alternativt fra annen tilgjengelig arbeidsplass. Det vil også bli gitt veiledning i å skrive oppgaver og hvordan man tilfredsstiller krav til litteraturreferanser og personvern.

Arbeidskrav:

- Individuell skriftlig oppgave:
Midtveis i semesteret skal studenten levere en individuell skriftlig oppgave på 4-5 sider.
I tillegg til faglig innhold vil det bli lagt vekt på korrekt bruk av referanser og håndtering av personvern.

Etter innlevering av oppgaven får studenten en tilbakemelding fra faglærer.

Innleveringsoppgaven må være levert innen fastsatt frist og godkjent senest 3 uker før eksamen for at studenten kan fremstille seg til eksamen.

Studenten får tilbakemelding på arbeidskravet midt i semesteret.

Vurdering:

Individuell skriftlig hjemmeeksamen over tre (3) dager.

Hjelpemidler: Fritt.

Omfang: Besvarelsen skal være på inntil 12 sider.

Karakterskala A-F.

To interne eller en intern og en ekstern sensor.

Plagiatkontroll:

Arbeidskrav og eksamensbesvarelser kan bli gjenstand for plagiatkontroll. Besvarelser som er helt eller delvis identiske vil ikke bli godkjent og vil anses som fusk eller forsøk på fusk. Se for øvrig [forskrift om eksamen, studierett og grader ved Høgskolen i Østfold](#)

Praksis

Ingen.

Forsknings- og utviklingsarbeid

Både litteraturlisten og forelesninger vil bygge på aktuell forskning på fagområdet.

Internasjonalisering

Internasjonale perspektiver på faget blir ivare tatt gjennom faglitteraturen.

Evaluering av studiet

For å kunne tilby en aktuell og relevant utdanning av god kvalitet er vi avhengige av studentenes tilbakemeldinger. Evaluering gjennomføres i henhold til høyskolens kvalitetssystem. Etter hvert semester evaluerer studentene studiet på elektronisk skjema fra HiØVIDERE.

Litteratur

Litteraturlisten er sist oppdatert 16.09.2020. Med forbehold om endring før studiestart.

Bang, Henning: Organisasjonskultur, Universitetsforlaget, 2020.

Kaufmann, Geir og Kaufmann, Astrid: Psykologi i organisasjon og ledelse, Fagbokforlaget, 2016

Saksvik-Lehouillier, Ingvild og Rennemo Vaag, Jonas: Praktisk organisasjonspsykolog, Gyldendal 2020.

Skivik, Hans: Relasjonell ledelse. Gyldendal akademisk, 2018.

Jobb og videre studier

Ønsker du å skaffe deg ytterligere kompetanse innenfor ledelse og administrasjon, kan du f.eks. ta studiet [Personaldministrasjon og personalledelse \(15 studiepoeng\)](#).

Høgskolen i Østfold tilbyr [Masterstudium i organisasjon og ledelse](#), som du kan søke til dersom du fyller gjeldende opptakskrav.

Studiet vil styrke studentenes generelle organisasjonskunnskap som kan brukes i ulike yrker, blant annet innen ledelse og i HR-funksjoner.

Studieplanen er godkjent og revidert

Studieplanen er godkjent

Dekan Randi Magnus Sommerfelt, Fakultet for helse, velferd og organisasjon, 20. september 2021

Studieplanen gjelder for

Våren 2022

Studieprogramansvarlig

HiØVIDERE.

Undervisningsleder Lena Tolfsen Emneansvarlig Sol Skinnarland

Studiemodell

Denne studiemodellen har en ny utforming. [Fortell oss hva du synes om den](#)

Vår 2022

Obligatoriske emner

SFV15PSY13
Organisasjonspsykologi

stp

Sist hentet fra Felles Studentsystem (FS) 30. des. 2022 23:22:37

SFV15PSY13 Organisasjonspsykologi (Vår 2022)

Fakta om emnet

Studiepoeng: 15

Ansvarlig avdeling: HiØ VIDERE

Emneansvarlige: Åshild Egerdal, Sol Skinnarland

Undervisningsspråk: Norsk.

Varighet: ½ år

Innholdsfortegnelse

- Emnet er tilknyttet følgende studieprogram
- Undervisningssemester

Emnet er tilknyttet følgende studieprogram

Studiet Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng) består av ett emne. Det foreligger ingen egen emnebeskrivelse. Se studieplan.

Undervisningssemester

Vår 2022.