

# Studieplan for Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng) (Vår 2020)

## Fakta om programmet

**Studiepoeng:** 15

**Studiets varighet:** ½ år

**Undervisningsspråk:** Norsk.

**Studiested:** Høgskolen i Østfold, studiested Fredrikstad.

## Kontakt

Carina Holm

**Telefon:** +47 696 08 868

**E-post:** videre@hiof.no

HiØVIDERE,

Rita Duesund, studieleder, Avdeling for økonomi, språk og samfunnsfag

## Innholdsfortegnelse

- Informasjon om studiet
- Hva lærer du?
- Opptak
- Oppbygging og gjennomføring
- Jobb og videre studier
- Studieplanen er godkjent og revidert
- Studiemodell

## Informasjon om studiet

Dette er et betalingsstudium. For nærmere informasjon om studieavgift, vennligst se [studiekatalog](#) eller kontakt [HiØVIDERE](#).

Studiet tar opp sentrale spørsmål knyttet til tema innen organisasjonspsykologi for en virksomhet.

Målgruppen er ansatte i både offentlige og private virksomheter.

## Hva lærer du?

### Studiets læringsutbytte

Kunnskaper

Studenten

- har kunnskaper om sentrale begreper og teorier innen organisasjonspsykologi.
- kjenner til bruken av teorier og metoder, samt deres svake og sterke sider.

Ferdigheter

Studenten

- kan benytte teori, metoder og begreper for å reflektere over og analysere samspill og sosiale prosesser i arbeidslivet.

Generell kompetanse

Studenten

- har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger i organisasjonspsykologisk arbeid.
- kan formidle sentralt fagstoff innen organisasjonspsykologi, og utveksle erfaringer med andre innen fagområdet, både muntlig og skriftlig.

## Opptak

Generell studiekompetanse eller realkompetanse.

## Oppbygging og gjennomføring

### Studiets oppbygging og innhold

Studiet består av ett emne med et omfang på 15 studiepoeng.

Studiet gir en generell innføring i organisasjonspsykologi med følgende hovedtema:

#### 1. Individ i organisasjonen

- emosjoner
- motivasjon
- personlighet
- persepsjon
- utbrenthet, stress og sykefravær

#### 2. Samspill og sosiale prosesser i organisasjonen

- arbeidsmiljø
- grupper og team
- organisasjonskultur
- kommunikasjon

- konflikter

### 3. Ledelse i organisasjoner

- ledelsesteorier
- beslutninger
- innflytelse og makt

### 4. Arbeidslivi endring

- omstillinger og endringstakt
- menneskesyn
- organisasjonsutvikling
- mangfold

## Undervisnings-, lærings- og vurderingsformer

Studiet organiseres med undervisning på kveldstid, samt enkelte lørdager, over ett semester. Undervisningstider vil fremkomme i semesterplanen. Studentene må bruke en del tid til lesing av pensum-litteratur. Så langt det er mulig skal studentene kunne bruke eksempler fra egen arbeidsplass, alternativt fra annen tilgjengelig arbeidsplass. Det vil også bli gitt veiledning i å skrive oppgaver og hvordan man tilfredsstiller krav til litteraturreferanser.

Arbeidskrav:

Midtveis i semesteret skal studenten levere en individuell skriftlig oppgave på 4-5 sider.

I tillegg til faglig innhold vil det bli lagt vekt på korrekt bruk av referanser.

Studentene vil etter innlevering av oppgaven få en tilbakemelding fra faglærer.

Innleveringsoppgaven må være levert innen fastsatt frist og godkjent senest 3 uker før eksamen for at studenten kan fremstille seg til eksamen.

Studentene får tilbakemelding på arbeidskravet midt i semesteret.

Vurdering:

Individuell skriftlig hjemmeeksamen over tre (3) dager.

Hjelpemidler: Fritt.

Omfang: Besvarelsen skal være på inntil 12 sider.

Karakterskala A-F.

Intern og ekstern sensor.

Plagiatkontroll:

Arbeidskrav og eksamensbesvarelser kan bli gjenstand for plagiatkontroll. Besvarelser som er helt eller delvis identiske vil ikke bli godkjent og vil anses som fusk eller forsøk på fusk. Se for øvrig [forskrift om eksamen, studierett og grader ved Høgskolen i Østfold](#)

## Praksis

Ingen.

## Forsknings- og utviklingsarbeid

Både litteraturlisten og forelesninger vil bygge på aktuell forskning på fagområdet.

## Internasjonalisering

Internasjonale perspektiver på faget blir ivaretatt gjennom faglitteraturen.

## Evaluering av studiet

For å kunne tilby en aktuell og relevant utdanning av god kvalitet er vi avhengige av studentenes tilbakemeldinger. Evaluering gjennomføres i henhold til høyskolens kvalitetssystem. Etter hvert semester evaluerer studentene studiet på elektronisk skjema fra HiØVIDERE.

## Litteratur

Litteraturlisten er sist oppdatert 22.06.2018. Med forbehold om endring før studiestart.

-Einarsen, Ståle og Skogstad, Anders (red): 'Det gode arbeidsmiljø', Fagbokforlaget, 2011

-Gjørund, Peik og Huseby, Roar: 'To eller flere..... basiskunnskaper i gruppepsykologi', Cappelen Akademisk forlag, 2016

-Kaufmann, Geir og Kaufmann, Astrid: "Psykologi i organisasjon og ledelse", Fagbokforlaget, 2015

-Skivik, Hans Morten: 'Relasjonell ledelse - å lære lederskap i praksis' (2. utgave), Gyldendal Akadmisk, 2018

## Jobb og videre studier

Ønsker du å skaffe deg ytterligere kompetanse innenfor ledelse og administrasjon, kan du f.eks. ta studiet [Personaladministrasjon og personalledelse \(15 studiepoeng\)](#).

Høgskolen i Østfold tilbyr [Masterstudium i organisasjon og ledelse](#), som du kan søke til dersom du fyller gjeldende opptakskrav.

Studiet vil styrke studentenes generelle organisasjonskunnskap som kan brukes i ulike yrker, blant annet innen ledelse og i HR-funksjoner.

## Studieplanen er godkjent og revidert

### Studieplanen er godkjent

Styret ved Høgskolen i Østfold, høst 2002.

### Studieplanen er revidert

Studieleder Rita Duesund, 16.09.2019

### Studieplanen gjelder for


## Studiemodell

Denne studiemodellen har en ny utforming. [Fortell oss hva du synes om den](#)

Vår 2020

### Obligatoriske emner

SFV15PSY13

Organisasjonspsykologi  Emneside mangler

15 stp

# **Emner som ikke er tatt med**

## **Emnesiden finne ikke**

– SFV15PSY13 2020v