

# Studieplan for Arbeidsinkludering og Supported Employment, videreutdanning (15 studiepoeng) (Høst 2020)

## Fakta om programmet

**Studiepoeng:** 15

**Studiets varighet:** ½ år

**Undervisningsspråk:** Norsk

**Stuedsted:** Høgskolen i Østfold, studiested Fredrikstad

## Kontakt

**Studieveileder:** Marianne Pedersen

**Telefon:** +47 696 08 894

**E-post:** videre@hiof.no

HiØVIDERE,

Avdeling for helse og velferd, studieleder Anne Margrethe Gløkken, Fagansvarlig Erna Haug

## Innholdsfortegnelse

- Informasjon om studiet
- Hva lærer du?
- Opptak
- Oppbygging og gjennomføring
- Jobb og videre studier
- Studieplanen er godkjent og revidert
- Studiemodell

## Informasjon om studiet

Studiet er et oppdragsstudium for Arbeids- og velferdsdirektoratet, ta kontakt med HiØVIDERE [www.hiof.no/videre](http://www.hiof.no/videre) for nærmere informasjon.

I nyere satsing i arbeids- og velferdsforvaltningen skal brukere med sammensatte bistandsbehov gis tettere, enklere og bedre individtilpasset tilbud i den arbeidsrettede oppfølgingen (Meld.St.33: NAV i en ny tid - for arbeid og aktivitet). Supported Employment er en inkluderingsprosess/en metodisk tilnærming som bygger på prinsippene lønnet arbeid, ordinært arbeid og tidsubegrenset bistand, med utgangspunkt i empowerment og brukers eget ønske (EUSE 2010). Studiet vil gi studentene kunnskaper og ferdigheter i anvendelse av Supported Employment (SE) som metodisk tilnærming for arbeidsinkludering av brukere med sammensatte bistandsbehov.

Gjennom studiet vil studentene få kunnskap om ulike teoretiske perspektiver på hvordan individuelle utfordringer kan påvirke møtet med arbeidslivet. Studiet vil sette fokus på hvordan arbeidsgivere er viktige samarbeidspartnere mot målet om økt arbeidsinkludering. Hvordan samarbeide for å skape gode relasjoner til arbeidsgivere, og andre velferdsaktører for å nå målet om ordinært lønnet arbeid.

Målgruppen for studiet er ansatte i NAV som enten er jobbspesialist gjennom tiltaket IPS eller Supported Employment, eller tilsatt i et prosjekt som jobber med arbeidsinkludering - eller er veileder som bruker Supported Employment i oppfølgingen av en definert målgruppe.

## Hva lærer du?

### Studiets læringsutbytte

Kunnskap:

Kandidaten har kunnskap om

- viktigheten av inntektsgivende arbeid og dets verdi og betydning i samfunnet
- situasjonen i det norske arbeidsmarkedet og hvordan dette kan få betydning for inkludering av personer med sammensatte bistandsbehov
- teoretiske perspektiver på inkludering og utestenging fra arbeidslivet
- Supported Employment (SE) og Individual Personal Support (IPS) som metodisk tilnærming og hvordan disse kan bidra til å øke mulighetene for inkludering av personer med sammensatte bistandsbehov i det ordinære arbeidsmarkedet
- inkluderingskompetanse og bruk av ordinært arbeidsliv som mål og virkemiddel
- nyere litteratur og forskning innenfor SE/IPS og kan på bakgrunn av dette reflektere over faglige problemstillinger i egen praksis

Ferdigheter

Kandidaten kan:

- anvende Supported Employment (SE) som metodisk tilnærming til arbeidsinkludering
- anvende ulike metoder for å etablere anerkjennende relasjoner i samarbeid
- anvende ulike strategier i samarbeid med arbeidstaker, arbeidsgiver og aktuelle samarbeidspartnere for å fremme muligheter for arbeidsinkludering
- gjennomføre litteratursøk for å finne og kritisk vurdere, nyere forskning om metoder som kan fremme og hemme arbeidssøkeres muligheter på arbeidsmarkedet

Generell kompetanse

Kandidaten kan

- planlegge, gjennomføre og systematisk evaluere bruk av SE som metode for arbeidsinkludering overfor brukere med sammensatte bistandsbehov
- kritisk vurdere hvordan forhold på individ-, gruppe- og samfunnsnivå kan påvirke muligheter for arbeidsinkludering
- kritisk drøfte faglige problemstillinger knyttet til arbeidsinkludering
- reflektere over egen yrkesutøvelse og kan justere denne i tråd med resultater fra nyere nasjonal og internasjonal litteratur og forskning

# Opptak

Bachelor eller tilsvarende gradsutdanning på minimum 180 studiepoeng.

Det er krav om tilsetting ved NAV som jobbspesialist, eller veileder som jobber med arbeidsinkludering støttet av Supported Employment.

Deltagere uten formell kompetanse, eller som ikke ønsker å avlegge eksamen, kan følge studiet som etterutdanning (ikke studiepoenggivende). Deltakere som gjennomfører etterutdanning får utstedt kursbevis under forutsetning av at arbeidskrav er gjennomført tilfredsstillende underveis. Krav om tilsetting ved NAV som jobbspesialist, eller veileder som jobber med arbeidsinkludering støttet av Supported Employment, gjelder også for kursdeltakere.

## Oppbygging og gjennomføring

### Studiets oppbygging og innhold

Studiet omhandler følgende temaområder:

- Inkludering i arbeidslivet
- Utenforskap fra arbeidslivet
- Arbeidsmarked og NAV
- Supported Employment
- Placement-support
- Supported Employment og IPS
- Veiledning og samarbeid med arbeidssøker, arbeidsgiver og andre velferdsaktører
- Refleksjon over egen yrkesutøvelse
- Nyere forskning og kritisk vurdere nyere forskning om metoder for arbeidsinkludering

### Undervisnings-, lærings- og vurderingsformer

Studiet er samlingsbasert med til sammen fire samlinger.

Første samling vil være på tre dager, de neste tre samlingene vil være på to dager.

Hver samlingsdag varer ca. 6 timer. Forventet arbeidsinnsats for studenten er ca. 400 timer.

Studiet vil benytte ulike arbeidsformer for å utvikle kunnskaper og ferdigheter i arbeidsinkludering: Forelesning, seminar, veiledning, simulering, selvstudier og individuelle arbeidskrav, gruppearbeid og interaktive læringsplattformer.

Studiet vil bli organisert med klasseundervisning, forelesninger, gruppearbeid og seminar. Det vil gjennomføres tre undervisningsøkter i Senter for simulering og innovasjon (SSI) ved Høgskolen i Østfold der alle må delta i simulering. Mellom hver samling skal den enkelte student gjennomføre øvelse/trening i bruk av SE-metodikken i egen praksis.

Bibliotekansatte bidrar med undervisning i informasjonssøk, referanseteknikk og kildekritikk.

#### Arbeidskrav

1. Obligatorisk fremmøte til undervisning, minimum 80 %.
2. Tre individuelle logger (maksimum 1500 ord), knyttet til egen praksis.  
Loggene må være levert til fastsatte frister, gitt av faglærer.
3. Gjennomføring av tre simuleringer ved Senter for simulering og innovasjon ved Høgskolen i Østfold (SSI). Det er krav om 90 % tilstedeværelse i simuleringene.

Arbeidskravene vurderes til godkjent/ikke godkjent. Arbeidskravene må være godkjent før studenten kan fremstille seg til eksamen eller få utstedt kursbevis.

#### Vurdering

Hjemmeeksamen, individuell skriftlig over 5 dager, etter nærmere retningslinjer.  
Besvarelsen skal være på maksimum 2500 ord.

Besvarelsen vurderes etter karakterregel A - F, hvor A er beste karakter og F ikke bestått. Besvarelsen sensureres av en intern og en ekstern sensor eller to interne sensorer.

Plagiatkontroll: Alle skriftlige arbeidskrav og eksamensoppgaver kan plagiatkontrolleres. Plagiering og avskrift av faglitteratur og andre skriftlige arbeider uten korrekt bruk av referanser/kilder vil bli vurdert som forsøk på fusk.

Se for øvrig [Forskrift om eksamen, studierett og grader ved Høgskolen i Østfold](#)

## Praksis

Det er ingen praksis i studiet.

## Forsknings- og utviklingsarbeid

Studiet bygger på relevant forskning innen fagfeltet. Studenten arbeider med oppgaver i studiet som viser selvstendig faglig, kritisk refleksjon over egne vurderinger.

## Internasjonalisering

Kulturelt mangfold og betydningen av kulturkunnskap i arbeidsinkludering er et tema i studiet. I tillegg vil det være internasjonal litteratur i pensum.

## Evaluering av studiet

For å kunne tilby en aktuell og relevant utdanning med god kvalitet, er vi avhengige av studentenes tilbakemeldinger.

Evaluering gjennomføres i henhold til høgskolens kvalitetssystem.

## Litteratur

Litteraturlisten er sist oppdatert 26.05.20. Med forbehold om endring.

Andreassen, T. & A.C. Bergene (2011.) Forpliktelse, omsorg eller nytte - arbeidsgiveres inkluderingsansvar og forventninger til NAV». Søkelys på arbeidslivet, nr.4 s. 317-334 (17 s.)

<https://www.idunn.no/file/pdf/51188311/art04.pdf>

Andreassen, T. og K. Fossetøl. (2014). Utfordrende inkluderingspolitikk - Samstyring for omforming av institusjonell logikk i arbeidslivet, helsetjenesten og NAV. Tidsskrift for Samfunnsforskning, nr. 2 s. 174-202. (8s.): [https://www.idunn.no/file/pdf/66695738/utfordrende\\_inkluderingspolitikk\\_-\\_samstyring\\_for\\_omforming.pdf](https://www.idunn.no/file/pdf/66695738/utfordrende_inkluderingspolitikk_-_samstyring_for_omforming.pdf)

Corbière, Marc., Villotti, Patrizia., Lecomte, Tania., Bond, Gary R., Lesage, Alain., Goldnes,

Elliot M. (2014) Work Accommodations and Natural Support for Maintaining Employment

Tidsskriftet Psychiatric Rehabilitation Journal 37 (2), 2014, 90-98 (8s)

Arbeids- og sosialdepartementet. (2016). NAV i en ny tid - for arbeid og aktivitet, Meld. St. 33 (2015-2016). Oslo: Arbeids- og sosialdepartementet. (82s.) <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-33-20152016/id2501017/>

Bond, G. R., R. E. Drake & K. Campbell. (2016). Effectiveness of individual placement and support supported employment for young adults." Early Intervention in Psychiatry, 10 (4): 300-307. doi: 10.1111/eip.12175. (7s.)

Callahan, M., C. Griffin og D. Hammis. (2011). Twenty years of employment for persons with significant disabilities: A retrospective. Journal of Vocational Rehabilitation, 35 (3): 163-172. doi: 10.3233/JVR-2011-0565. (9s.)

Callahan, M. (2009). Supported Employment/Customized Employment Matrix: The distinction between demand employment and a customized relationship. A White Paper. Gautier, MS: Marc Gold & Associates. (7s.) (Se Canvas)

Cimera, Robert Evert. 2016. "A comparison of the cost-ineffectiveness of supported employment versus sheltered work services by state and demographics of program participants." Journal of Vocational Rehabilitation, 45 (3): 281-294. doi:10.3233/JVR-160829 (13 s.).

Collett, D.L. og A. Bragdø (2016.) Lindesneslosen - et individuelt oppfølgingsprosjekt blant utsatt ungdom. Tidsskrift for psykisk helsearbeid, 13 (1): 171-177. (6 s.)

[https://www.idunn.no/file/pdf/66867293/lindesneslosen\\_-\\_et\\_individuelt\\_oppfoelgingsprosjekt\\_blant\\_u.pdf](https://www.idunn.no/file/pdf/66867293/lindesneslosen_-_et_individuelt_oppfoelgingsprosjekt_blant_u.pdf)

Corbière, Marc., Villotti, Patrizia., Lecomte, Tania., Bond, Gary R., Lesage, Alain., Goldnes,

Elliot M. (2014) Work Accommodations and Natural Support for Maintaining Employment

Tidsskriftet Psychiatric Rehabilitation Journal 37 (2), 2014, 90-98 (8s)

European Commission Justice (2011). Compendium of good practice. Supported Employment for people with disabilities in the EU and EFTA-EEA 2011. Luxembourg: Publications Office of the European Union. (45 s.) DOI:10.18261 (Ligger også i Canvas)

European Union of Supported Employment (2010). European Union of Supported Employment: Verktøykasse. Nord-Irland: European Union of Supported Employment/Leonardo da Vinci Partnership. (115 s): [file:///C:/Users/eh/AppData/Local/Temp/eusetoolkit\\_korrektur3.pdf](file:///C:/Users/eh/AppData/Local/Temp/eusetoolkit_korrektur3.pdf)

Frøyland, K. (2015). "Å stå langt fra arbeid" - Refleksjonar og førestillingar om kven som kan jobbe. Tidsskrift for psykisk helsearbeid, 12 (4): 307-316. (9s) [https://www.idunn.no/file/pdf/66818960/aa\\_staa\\_langt\\_fraa\\_arbeid\\_-\\_refleksjonar\\_og\\_foerestillingar\\_o.pdf](https://www.idunn.no/file/pdf/66818960/aa_staa_langt_fraa_arbeid_-_refleksjonar_og_foerestillingar_o.pdf)

Frøyland, K. og Spjelkavik, Ø. (red). (2014). Inkluderingskompetanse. Ordinært arbeid som mål og middel. Oslo: Gyldendal. (200 s). (Del 1, del 2, del 3, del 4 og del 5).

Frøyland, Kjetil. 2016. "Applicability of IPS principles to job inclusion of vulnerable youth." Journal of Vocational Rehabilitation, 45 (3): 249-265. (16 s.) (Se Canvas).

Frøyland, Kjetil 2020. «Arbeidsinkludering av utsett ungdom – i lys av Supported Employment og kapabilitetstilnærminga». Fagbokforlaget, Oslo. Ca. 100 sider (kommer i aug/sept. 2020).

Glemmestad H. & L. Kleppe (red) 2019: Arbeidsinkludering i sosialt arbeid. ca. 150 s. Kap. 1,2,5,7,8,9.13,14,15. Universitetsforlaget, Oslo.

Gustafsson, J., J. Peralta. og B. Danermark (2013). The employer's perspective on Supported employment for people with disabilities: Successful approaches of Supported employment organizations. Journal Of Vocational Rehabilitation, 38 (2): 99-111. doi: 10.3233/JVR-130624. (12 s.)

Haug, E., B.E. Nilsen, E. Tangnæs og K.M. Paulsen (2017). Praksis og Kunnskapsutvikling i NAV-kontor, Sluttrapport fra KLAR-prosjektet. Fredrikstad HIØ 2017 (50 s.). (Se Canvas)

Hernes, T., I. Heum og P. Halvorsen(red.) (2012): «Arbeidsinkludering. Om det nye politik- og praksisfeltet i velferds-Norge». Gyldendal Akademiske Oslo. (150 s.) (Kap: 1,3,4,5,7)

Ivarsson, B. H., Ortiz, L. & Wirbing (2015). MI. Motiverende samtaler. En praktisk håndbok for sosialt arbeid. Oslo: Gyldendal Akademisk. (91s.)

Kalstø, Å. M., M. Bråthen og J. Sørbo (2011). Hvordan går det med de som har vært arbeidssøkere i 2 år? Arbeid og velferd , nr. 1, s. 11-23. 12 s

<https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/kunnskap/analyser-fra-nav/arbeid-og-velferd/arbeid-og-velferd/hvordan-gar-det-med-de-som-har-vaert-arbeidssokere-i-2-ar>

Leticia San Martín-Rodríguez, Marie-Dominique Beaulieu, Danielle D'Amour & Marcela Ferrada-Videla.(2005). The determinants of successful collaboration: A review of theoretical and empirical studies, Journal of Interprofessional Care, 19:sup1, 132-147, DOI: 10.1080/13561820500082677 To link to this article: <https://doi.org/10.1080/13561820500082677> (15s.)

Lippestad, J.W. og S. Steihaug. (2015). Hva mener mennesker med en schizofrenidiagnose er viktig for å komme i arbeid? Tidsskrift for psykisk helsearbeid, 11 (3): 217-228.(11s.) [https://www.idunn.no/file/pdf/66800753/hva\\_mener\\_mennesker\\_med\\_en\\_schizofrenidiagnose\\_er\\_viktig\\_fo.pdf](https://www.idunn.no/file/pdf/66800753/hva_mener_mennesker_med_en_schizofrenidiagnose_er_viktig_fo.pdf)

Maximova, T. (2019). Kvalifiseringstiltak for innvandrere og muligheter for Supported Employment. 12 s.

[https://www.idunn.no/file/pdf/67122279/kvalifiseringstiltak\\_for\\_innvandrere\\_og\\_muligheter\\_for\\_supp.pdf](https://www.idunn.no/file/pdf/67122279/kvalifiseringstiltak_for_innvandrere_og_muligheter_for_supp.pdf)

Mueser, K. and J. Cook. (2016). Why can't we fund supported employment? Psychiatric Rehabilitation Journal, 39 (2): 85-89. doi: 10.1037/prj0000203. (4 s.)

<https://psycnet.apa.org/fulltext/2016-27589-001.pdf>

Parent, W. (2004). Supported and Customized Employment. Kansas: GLADNET Collection/Cornell University IRL School.

(20s.). <http://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1459&context=gladnetcollect>

Spjelkavik, Ø., B. Hagen & K. Härkäpää. (2011). Supported employment i Norden. AFI-rapport 3/2011. Oslo: Arbeidsforskningsinstituttet. (63 s.)

<https://evalueringsportalen.no/evaluering/supported-employment-i-norden>

Sadeghi, T. & Silje B. Fekjær (2018). Frontline workers' competency in activation work. International Journal of Social Welfare. (12s). DOI: 10.1111/ijsw.12320

Int J Soc Welfare 2018 <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/ijsw.12320>

Svendsrud, A. (2015). Karriereveiledning i et karrierelæringsperspektiv. Oslo: Universitetsforlaget. Kap. 4, s. 71-93 (22 s.). (Se Canvas).

Swanson, S., D. Becker., & G. Bond (2013): "Job development Guidelines in Supported Employment. Psychiatric Rehabilitation Journal, 36 (2): 122-123.

<https://psycnet.apa.org/fulltext/2013-19404-010.pdf>

Terum, L. I. & J. T. Jessen (2015). Den tvetydige aktiveringen. Tidsskrift for velferdsforskning. r. 2, s. 96-109. (13s). (Se Canvas)

Tilson, G. & M. Simonsen (2013). "The personnel factor: Exploring the personal attributes of highly successful employment specialists who work with transition-age youth." Journal of Vocational Rehabilitation, 38 (2): 125-137. doi: 3233/JVR-130626. (12) <http://web.a.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=3&sid=373eb713-dc13-45f6-a23f-50c9e1787e87%40sdc-v-sessmgr02>

Wehman, P. (2012). "Supported Employment: What is it?" Journal of Vocational Rehabilitation, 37 (3): 139-142. doi: 10.3233/JVR-2012-0607. (3 s.) <http://web.a.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=5&sid=373eb713-dc13-45f6-a23f-50c9e1787e87%40sdc-v-sessmgr02>

Whitley, Rob, Kristin M. Kostick and Phillip W. Bush. 2010. «Desirable Characteristics and Competencies of Supported Employment Specialists: An Empirically-Grounded Framework». Administration and Policy in Mental Health 37:509-519. (10) doi: 10.1007/s10488-010-0297-9

Zhang, T. (2016). Virker arbeidspraksis i ordinær virksomhet etter sitt formål? Søkelys på arbeidslivet, 33, 45-65. <https://doi.org/10.18261/issn.1504-7989-2016-01-02-03>, 20 s.

Sum: 1298

Anbefalt litteratur:

Arbeids- og velferdsdirektoratet (2018) (ikke publisert): Kvalitetsveileder for Jobbspesialisten (Legges i Canvas) (10s).

Education and Culture DG. 2012. Supported Employment for people in disadvantaged situations. Position Paper. Brussel: Supported Employment Working for All/Leonardo da Vinci Partnership. (16 s.)

Education and Culture DG. 2012. Supported Employment for people in disadvantaged situations. Training Case Studies. Brussel: Supported Employment Working for All/Leonardo da Vinci Partnership. (31 s.)

Haug, Erna, B.E. Nilsen, E. Tangnæs og K.M. Paulsen (2017): «Supported Employment, veileder for NAV-kontor» Fredrikstad HIØ 2017. (19s)

[https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kunnskap/Forsok+i+regi+av+NAV/Relatert+informasjon/\\_attachment/479392?\\_download=true&\\_ts=15af60600e8](https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kunnskap/Forsok+i+regi+av+NAV/Relatert+informasjon/_attachment/479392?_download=true&_ts=15af60600e8)

Haug, Erna, B.E. Nilsen, E. Tangnæs og K.M. Paulsen (2017): Supported Employment. Veileder for NAV-kontor. Vedlegg 1 til Kunnskapsbeskrivelsen fra KLAR-prosjektet. [https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kunnskap/Forsok+i+regi+av+NAV/Relatert+informasjon/\\_attachment/479392?\\_download=true&\\_ts=15af60600e8](https://www.nav.no/no/NAV+og+samfunn/Kunnskap/Forsok+i+regi+av+NAV/Relatert+informasjon/_attachment/479392?_download=true&_ts=15af60600e8)

Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten. (2015). Effekt av arbeidsmarkedstiltak på deltakelse i arbeidslivet for innvandrere. Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten; 2015 s. 1 – 36 (35s). [https://www.fhi.no/globalassets/dokumenterfiler/rapporter/2015/rapport\\_2015\\_12\\_trening\\_arbeidsmarkedstiltak.pdf](https://www.fhi.no/globalassets/dokumenterfiler/rapporter/2015/rapport_2015_12_trening_arbeidsmarkedstiltak.pdf)

Ramsdal, H., C. Bjørkquist, M. Fineide, E. Haug og G. V. Hansen (2018). TIDLIG UTE OG TETT PÅ. Evaluering av virksomhetsorganiserte team som ledd i NAV-Østfolds deltakelse i prosjektet "Ned med sykefraværet, IA-ledelse 2.0" TIDLIG UTE OG TETT PÅ. Høgskolen i Østfold, Oppdragsrapport 2018:1. (82s).

<https://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/2491532/Hefte1-2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Helt ferske artikler om arbeidsinkludering – mai 2020

Nytt nummer av tidsskriftet «Søkelys på arbeidslivet» har flere artikler som er relevante for arbeidsinkludering:

<https://www.idunn.no/spa/2020/01-02>

Innhold:

Sysselsettingseffekter av pensjonsreformen – avhenger de av helsetilstand?

Arild Aakvik, Tor Helge Holmås, Karin Monstad

Nedgang i sysselsettingen fra 2000–2017

– kan endringer i befolkningssammensetningen forklare alt?

Manudeep Bhuller, Lasse Eika

Arbeidsavklaringspenger som lønnstilskudd – en effektevaluering

Otto Sevaldson Lillebø, Helene Berg

Nav-veilederes dilemmaer i oppfølgingen av personer med psykiske helseproblemer

Magne Bråthen

Deltakelse på arbeidsmarkedstiltak – hjelp til selvhjelp?

Kristian Heggebø, Magne Bråthen, Åsmund Hermansen

Høyt utdanna flyktningers tilnærminger til kvalifisering og arbeid

Johanne Hansen Kopperstad

Hva betyr skattefradraget for oppslutningen om fagforeninger?

Erling Barth, Alex Bryson, Harald Dale-Olsen

Søkelys på Norden

Bedre sent enn aldri?

Karsten Albæk, Rita Asplund, Erling Barth, Lena Lindahl, Marte Strøm, Pekka Vanhala

Jeg minner også om KAI-kronikken:

<https://www.oslomet.no/om/kai/kai-kronikken>

## Jobb og videre studier

Arbeidsinkludering er et politisk satsningsområde. Arbeids- og velferdsforvaltningen retter seg nå mot å øke mulighetene for at flere brukere med sammensatte bistandsbehov kan få nye muligheter i arbeidslivet. Supported Employment er en metodikk spesielt rettet mot arbeidsinkludering for disse brukerne, med et klart mål om å «komme raskt ut i arbeid». Denne kompetansen kan være etterspurt både i NAV-kontorene i arbeidsmarkedsbedrifter og andre tiltaksbedrifter.

## Studieplanen er godkjent og revidert

### Studieplanen er godkjent

Dekan Terje Grøndahl 16. mai 2018



## Studieplanen er revidert

Studieleder Nita Ørmen 12. mars 2020.

## Studieplanen gjelder for

Høst 2020

## Studiemodell

Denne studiemodellen har en ny utforming. [Fortell oss hva du synes om den](#)

Høst 2020

Obl. emne

HVARB10117 · Del 1 av 2  
Arbeidsinkludering og Supported Employment

Vår 2021

Obl. emne

HVARB10117 · Del 2 av 2  
Arbeidsinkludering og Supported Employment

15 stp

# HVARB10117 Arbeidsinkludering og Supported Employment (Høst 2020–Vår 2021)

## Fakta om emnet

**Studiepoeng:** 15

**Ansvarlig avdeling:** Avdeling for helse og velferd

**Emneansvarlig:** Erna Haug

**Undervisningsspråk:** Norsk.

**Varighet:** 1 år

På grunn av Covid-19 kan det skje endringer i emnebeskrivelser ved HiØ våren 2021. Eventuelle endringer i arbeidskrav og eksamensform blir publisert fortløpende i Studentweb. Øvrige endringer knyttet til undervisning vil formidles via andre offisielle kanaler.

## Innholdsfortegnelse

- Emnet er tilknyttet følgende studieprogram
- Undervisningssemester

## Emnet er tilknyttet følgende studieprogram

Studiet Arbeidsinkludering og Supported Employment, videreutdanning (15 studiepoeng) består av ett emne. For nærmere beskrivelse, se studieplanen.

## Undervisningssemester

Undervisning fra september 2019 til januar 2020.