

Studieplan for Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng) (Vår 2018)

Fakta om programmet

Studiepoeng: 15

Studiets varighet: ½ år

Undervisningsspråk: Norsk

Studiested: Høgskolen i Østfold, studiested Fredrikstad.

Kontakt

Carina Holm

Telefon: +47 696 08 868

E-post: videre@hiof.no

HiØ VIDERE

Innholdsfortegnelse

- Informasjon om studiet
- Hva lærer du?
- Opptak
- Oppbygging og gjennomføring
- Jobb og videre studier
- Studieplanen er godkjent og revidert
- Studiemodell

Informasjon om studiet

Dette er et betalingsstudium. For nærmere informasjon om studieavgift, vennligst se [studiekatalog](#) eller kontakt [HiØ VIDERE](#).

Studiet tar opp sentrale spørsmål knyttet til tema innen organisasjonspsykologi for en virksomhet.

Målgruppen er ansatte i både offentlige og private virksomheter.

Hva lærer du?

Studiets læringsutbytte

Kunnskaper

Studenten

- har kunnskaper om sentrale begreper og teorier innen organisasjonspsykologi.
- kjenner til bruken av teorier og metoder, samt deres svake og sterke sider.

Ferdigheter

Studenten

- kan benytte teori, metoder og begreper for å reflektere over og analysere samspill og sosiale prosesser i arbeidslivet.

Generell kompetanse

Studenten

- har innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger i organisasjonspsykologisk arbeid.
- kan formidle sentralt fagstoff innen organisasjonspsykologi, og utveksle erfaringer med andre innen fagområdet, både muntlig og skriftlig.

Opptak

Generell studiekompetanse eller realkompetanse

Oppbygging og gjennomføring

Studiets oppbygging og innhold

Studiet består av ett emne med et omfang på 15 studiepoeng.

Studiet gir en generell innføring i organisasjonspsykologi med følgende hovedtema:

1. Individ i organisasjonen

emosjoner
motivasjon
personlighet
persepsjon
utbrenthet, stress og sykefravær

2. Samspill og sosiale prosesser i organisasjonen

arbeidsmiljø
grupper og team
organisasjonskultur
kommunikasjon
konflikter

3. Ledelse i organisasjoner

ledelsesteorier
beslutninger
innflytelse og makt

4. Arbeidsliv i endring

omstillinger og endringstakt
menneskesyn
organisasjonsutvikling
mangfold

Undervisnings-, lærings- og vurderingsformer

Studiet organiseres med undervisning på kveldstid, samt enkelte lørdager, over ett semester. Undervisningstider vil fremkomme i semesterplanen. Studentene må bruke en del tid til lesing av pensum-litteratur. Så langt det er mulig skal studentene kunne bruke eksempler fra egen arbeidsplass, alternativt fra annen tilgjengelig arbeidsplass. Det vil også bli gitt veiledning i å skrive oppgaver og hvordan man tilfredsstiller krav til litteraturreferanser.

Arbeidskrav:

Midtveis i semesteret skal studenten levere en individuell skriftlig oppgave på 4-5 sider. I tillegg til faglig innhold vil det bli lagt vekt på korrekt bruk av referanser.

Studentene vil etter innlevering av oppgaven få en tilbakemelding fra faglærer.

Innleveringsoppgaven må være levert innen fastsatt frist og godkjent senest 3 uker før eksamen for at studenten kan fremstille seg til eksamen.

Studentene får tilbakemelding på arbeidskravet midt i semesteret.

Vurdering:

Individuell skriftlig hjemmeeksamen over tre (3) dager.

Hjelpemidler: Fritt.

Omfang: Besvarelsen skal være på inntil 12 sider.

Eksamensbesvarelsen vurderes av intern og ekstern sensor.

Det benyttes bokstavkarakterer A - F, der A er beste og E dårligste bestått karakter. F betyr ikke bestått.

Plagiatkontroll:

Alle skriftlige arbeidskrav og eksamensoppgaver kan plagiatkontrolleres. Plagjering og avskrift av faglitteratur og andre skriftlige arbeider uten korrekt bruk av referanser/kilder vil bli vurdert som forsøk på fusk. Se for øvrig [Forskrift om eksamen og studierett ved Høgskolen i Østfold](#).

Forsknings- og utviklingsarbeid

Både litteraturlisten og forelesninger vil bygge på aktuell forskning på fagområdet.

Evaluering av studiet

For at vi skal kunne tilby en aktuell og relevant utdanning med god kvalitet er vi avhengige av studentenes tilbakemeldinger. Evaluering gjennomføres i henhold til høgskolens kvalitetssystem. Etter fullført studium evaluerer studentene studiet på elektronisk skjema fra HiØVIDERE

Litteratur

Litteraturlisten er sist oppdatert 07.12.2017.

-Einarsen, Ståle og Skogstad, Anders (red): "Det gode arbeidsmiljø", Fagbokforlaget, 2011

-Gjørund, Peik og Huseby, Roar: "To eller flere..... basiskunnskaper i gruppepsykologi", Cappelen Akademisk forlag, 2016

Kaufmann, Geir og Kaufmann, Astrid: "Psykologi i organisasjon og ledelse", Fagbokforlaget, 2015

-Skivik, Hans Morten: "Relasjonell ledelse – å lære lederskap i praksis", Gyldendal Akadmisk, 2004

Jobb og videre studier

Ønsker du å skaffe deg ytterligere kompetanse innenfor ledelse og administrasjon, kan du f.eks. ta studiet [Personaladministrasjon og personalledelse \(15 studiepoeng\)](#).

Høgskolen i Østfold tilbyr [Masterstudium i organisasjon og ledelse](#), som du kan søke til dersom du fyller gjeldende opptakskrav.

Studiet vil styrke studentenes generelle organisasjonskunnskap som kan brukes i ulike yrker, blant annet innen ledelse og i HR-funksjoner.

Studieplanen er godkjent og revidert

Studieplanen er godkjent

Styret ved Høgskolen i Østfold, høst 2002

Studieplanen er revidert

Studieleder Rita Duesund, 24.10.2017

Studieplanen gjelder for

Våren 2018

Studiemodell

Denne studiemodellen har en ny utforming. [Fortell oss hva du synes om den](#)

Vår 2018

Obligatoriske emner

SFV15PSY13 Organisasjonspsykologi (Vår 2018)

Fakta om emnet

Studiepoeng: 15

Ansvarlig avdeling: HiØ VIDERE

Emneansvarlige: Åshild Egerdal, Sol Skinnarland

Undervisningsspråk: Norsk

Varighet: ½ år

Innholdsfortegnelse

- Emnet er tilknyttet følgende studieprogram
- Innhold

Emnet er tilknyttet følgende studieprogram

Obligatorisk emne i studiet Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng).

Innhold

Studiet Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng) består av kun ett emne. Det foreligger ingen egen emnebeskrivelse.