

# Studieplan for Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng) (Vår 2014)

## Fakta om programmet

**Studiepoeng:** 15

**Studiets varighet:** ½ år

**Undervisningsspråk:** Norsk

**Studiested:** Høgskolen i Østfold, studiested Fredrikstad.

## Kontakt

Carina Holm

**Telefon:** +47 696 08 868

**E-post:** videre@hiof.no

HiØ VIDERE

## Innholdsfortegnelse

- Informasjon om studiet
- Hva lærer du?
- Opptak
- Oppbygging og gjennomføring
- Jobb og videre studier
- Studieplanen er godkjent og revidert
- Studiemodell

## Informasjon om studiet

Dette er et betalingsstudium. For nærmere informasjon om studieavgift, vennligst kontakt Senter for kompetanseutvikling (SKUT).

Studiet tar opp sentrale spørsmål knyttet til tema innen organisasjonspsykologi for en virksomhet.

Målgruppen er ansatte i både offentlige og private virksomheter.

## Hva lærer du?

### Studiets læringsutbytte

Etter gjennomført studium skal studenten ha følgende kunnskaper, ferdigheter og generell kompetanse:

#### Kunnskaper

- Kunnskaper om sentrale begreper og teorier innen organisasjonspsykologi
- Kjenne til bruken av teorier og metoder, samt deres svake og sterke sider

### **Ferdigheter**

- Kunne benytte teori, metoder og begreper for å reflektere over og analysere samspill og sosiale prosesser i arbeidslivet

### **Generell kompetanse**

- Ha innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger i organisasjonspsykologisk arbeid
- Kunne formidle sentralt fagstoff innen organisasjonspsykologi, og utveksle erfaringer med andre innen fagområdet, muntlig og skriftlig

## **Opptak**

Generell studiekompetanse eller realkompetanse.

## **Oppbygging og gjennomføring**

### **Studiets oppbygging og innhold**

Studiet består av ett emne med et omfang på 15 studiepoeng.

Studiet gir en generell innføring i organisasjonspsykologi med følgende hovedtema:

#### 1. Individ i organisasjonen

emosjoner  
motivasjon  
personlighet  
persepsjon  
utbrenthet, stress og sykefravær

#### 2. Samspill og sosiale prosesser i organisasjonen

arbeidsmiljø  
grupper og team  
organisasjonskultur  
kommunikasjon  
konflikter

#### 3. Ledelse i organisasjoner

ledelsesteorier  
beslutninger  
innflytelse og makt

#### 4. Arbeidsliv i endring

omstillinger og endringstakt

menneskesyn  
organisasjonsutvikling  
mangfold

## Organisering og læringsformer

Studiet organiseres med undervisning på kveldstid, samt enkelte lørdager, over ett semester. Undervisningstider vil fremkomme i semesterplanen. Studentene må bruke en del tid til lesing av pensum-litteratur. Så langt det er mulig skal studentene kunne bruke eksempler fra egen arbeidsplass, alternativt fra annen tilgjengelig arbeidsplass. Det vil også bli gitt veiledning i å skrive oppgaver og hvordan man tilfredsstiller krav til litteraturreferanser.

### **Arbeidskrav:**

Midtveis i semesteret skal studenten levere en individuell skriftlig oppgave på 4-5 sider. I tillegg til faglig innhold vil det bli lagt vekt på korrekt bruk av referanser.

Studentene vil etter innlevering av oppgaven få en tilbakemelding fra faglærer. Innleveringsoppgaven må være levert innen fastsatt frist og godkjent senest 3 uker før eksamen for at studenten kan fremstille seg til eksamen.

## Praksis

Ingen krav til praksis.

## Forsknings- og utviklingsarbeid

Både pensum og forelesninger vil bygge på aktuell forskning på fagområdet.

## Evaluering av studiet

For at SKUT skal kunne tilby en aktuell og relevant utdanning med god kvalitet er man avhengig av studentenes tilbakemeldinger. Studentene skal derfor ved slutten av semesteret evaluere studiet på skjema fra SKUT.

## Tilbakemelding underveis

Studentene får tilbakemelding på arbeidskravet midt i semesteret.

## Vurdering

**Individuell skriftlig hjemmeeksamen** over tre (3) dager.

Hjelpemidler: Fritt.

Omfang: Maks. 12 sider.

Eksamensbesvarelsen vurderes av intern og ekstern sensor.

Det benyttes bokstavkarakterer A - F, der A er beste og E dårligste bestått karakter. F betyr ikke bestått.

## Litteratur

Litteraturlisten er sist oppdatert 15.02.2013. Det tas forbehold om endringer før studiestart.

Kaufmann, Geir og Kaufmann, Astrid (2009): Psykologi i organisasjon og ledelse. Fagbokforlaget, 387 s.

Einarsen, Ståle og Skogstad, Anders (red) (2011): *Det gode arbeidsmiljø*. Fagbokforlaget, 475 s.

### **Kompendium:**

To kapitler fra boka til Fischer, Grete og Sortland, Nils: 'Innføring i organisasjonspsykologi', Universitetsforlaget:

- Kapittel 4: 'Verdisyn og menneskesyn'
- Kapittel 7: 'Organisasjonsutvikling'

To kapitler fra boka til Granèr, Rolf; 'Personalgruppens psykologi', Tano:

- Kapittel 1: 'Personalgruppen'
- Kapittel 2: 'Gruppens skjulte sider'

To kapitler fra boka Brochs-Haugedal, William; 'Arbeids- og lederpsykologi':

- Kapittel 15: 'Om organisasjoner'
- Kapittel 16: 'Ledelse'

## **Jobb og videre studier**

Studiet vil styrke studentenes generelle organisasjonskunnskap som kan brukes i ulike yrker, blant annet innen ledelse og i HR-funksjoner. Studiet er et selvstendig studium, men passer godt sammen med studiet 'Personaladministrasjon og personalledelse'.

## **Studieplanen er godkjent og revidert**

### **Studieplanen er godkjent**

Dekan Stein Haugom Olsen 29. april 2013

### **Studieplanen er revidert**

Studieleder Theo Schewe 11. oktober 2013

### **Studieplanen gjelder for**

Studiestart våren 2014.

## **Studiemodell**

Denne studiemodellen har en ny utforming. [Fortell oss hva du synes om den](#)

Vår 2014

Obligatoriske emner

SFV15PSY13

Organisasjonspsykologi

15 stp

---

Sist hentet fra Felles Studentsystem (FS) 25. okt. 2021 03:12:48

# SFV15PSY13 Organisasjonspsykologi (Vår 2014)

## Fakta om emnet

**Studiepoeng:** 15

**Ansvarlig avdeling:** HIØ VIDERE

**Undervisningsspråk:** Norsk

**Varighet:** ½ år

## Innholdsfortegnelse

- Emnet er tilknyttet følgende studieprogram

## Emnet er tilknyttet følgende studieprogram

Studiet *Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng)* består kun av ett emne. Det foreligger ingen egen emnebeskrivelse. Se studieplan.