

Studieplan for Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng) (Høst 2013)

Fakta om programmet

Studiepoeng: 15

Studiets varighet: ½ år

Undervisningsspråk: Norsk

Studiested: Høgskolen i Østfold, studiested Fredrikstad.

Kontakt

Carina Holm

Telefon: +47 696 08 868

E-post: videre@hiof.no

HiØ VIDERE

Innholdsfortegnelse

- Informasjon om studiet
- Hva lærer du?
- Opptak
- Oppbygging og gjennomføring
- Jobb og videre studier
- Studieplanen er godkjent og revidert
- Studiemodell

Informasjon om studiet

Dette er et betalingsstudium. For nærmere informasjon om studieavgift, vennligst kontakt Senter for kompetanseutvikling (SKUT).

Studiet tar opp sentrale spørsmål knyttet til tema innen organisasjonspsykologi for en virksomhet.

Målgruppen er ansatte i både offentlige og private virksomheter.

Hva lærer du?

Studiets læringsutbytte

Etter gjennomført studium skal studenten ha følgende kunnskaper, ferdigheter og generell kompetanse:

Kunnskaper

- Kunnskaper om sentrale begreper og teorier innen organisasjonspsykologi
- Kjenne til bruken av teorier og metoder, samt deres svake og sterke sider

Ferdigheter

- Kunne benytte teori, metoder og begreper for å reflektere over og analysere samspill og sosiale prosesser i arbeidslivet

Generell kompetanse

- Ha innsikt i relevante fag- og yrkesetiske problemstillinger i organisasjonspsykologisk arbeid
- Kunne formidle sentralt fagstoff innen organisasjonspsykologi, og utveksle erfaringer med andre innen fagområdet, muntlig og skriftlig

Opptak

Generell studiekompetanse eller realkompetanse.

Oppbygging og gjennomføring

Studiets oppbygging og innhold

Studiet består av ett emne med et omfang på 15 studiepoeng.

Studiet gir en generell innføring i organisasjonspsykologi med følgende hovedtema:

1. Individ i organisasjonen

emosjoner
motivasjon
personlighet
persepsjon
utbrenthet, stress og sykefravær

2. Samspill og sosiale prosesser i organisasjonen

arbeidsmiljø
grupper og team
organisasjonskultur
kommunikasjon
konflikter

3. Ledelse i organisasjoner

ledelsesteorier
beslutninger
innflytelse og makt

4. Arbeidsliv i endring

omstillinger og endringstakt

menneskesyn
organisasjonsutvikling
mangfold

Organisering og læringsformer

Studiet organiseres med undervisning på kveldstid, samt enkelte lørdager, over ett semester. Undervisningstider vil fremkomme i semesterplanen. Studentene må bruke en del tid til lesing av pensum-litteratur. Så langt det er mulig skal studentene kunne bruke eksempler fra egen arbeidsplass, alternativt fra annen tilgjengelig arbeidsplass. Det vil også bli gitt veiledning i å skrive oppgaver og hvordan man tilfredsstiller krav til litteraturreferanser.

Arbeidskrav:

Midtveis i semesteret skal studenten levere en individuell skriftlig oppgave på 4-5 sider. I tillegg til faglig innhold vil det bli lagt vekt på korrekt bruk av referanser.

Studentene vil etter innlevering av oppgaven få en tilbakemelding fra faglærer. Innleveringsoppgaven må være levert innen fastsatt frist og godkjent senest 3 uker før eksamen for at studenten kan fremstille seg til eksamen.

Praksis

Ingen krav til praksis.

Forsknings- og utviklingsarbeid

Både pensum og forelesninger vil bygge på aktuell forskning på fagområdet.

Evaluering av studiet

For at SKUT skal kunne tilby en aktuell og relevant utdanning med god kvalitet er man avhengig av studentenes tilbakemeldinger. Studentene skal derfor ved slutten av semesteret evaluere studiet på skjema fra SKUT.

Tilbakemelding underveis

Studentene får tilbakemelding på arbeidskravet midt i semesteret.

Vurdering

Individuell skriftlig hjemmeeksamen over tre (3) dager.

Hjelpemidler: Fritt.

Omfang: Maks. 12 sider.

Eksamensbesvarelsen vurderes av intern og ekstern sensor.

Det benyttes bokstavkarakterer A - F, der A er beste og E dårligste bestått karakter. F betyr ikke bestått.

Litteratur

Litteraturlisten er sist oppdatert 15.02.2013. Det tas forbehold om endringer før studiestart.

Kaufmann, Geir og Kaufmann, Astrid (2009): Psykologi i organisasjon og ledelse. Fagbokforlaget, 387 s.

Einarsen, Ståle og Skogstad, Anders (red) (2011): *Det gode arbeidsmiljø*. Fagbokforlaget, 475 s.

Kompendium:

To kapitler fra boka til Fischer, Grete og Sortland, Nils: 'Innføring i organisasjonspsykologi', Universitetsforlaget:

- Kapittel 4: 'Verdisyn og menneskesyn'
- Kapittel 7: 'Organisasjonsutvikling'

To kapitler fra boka til Granèr, Rolf; 'Personalgruppens psykologi', Tano:

- Kapittel 1: 'Personalgruppen'
- Kapittel 2: 'Gruppens skjulte sider'

To kapitler fra boka Brochs-Haugedal, William; 'Arbeids- og lederpsykologi':

- Kapittel 15: 'Om organisasjoner'
- Kapittel 16: 'Ledelse'

Jobb og videre studier

Studiet vil styrke studentenes generelle organisasjonskunnskap som kan brukes i ulike yrker, blant annet innen ledelse og i HR-funksjoner. Studiet er et selvstendig studium, men passer godt sammen med studiet 'Personaladministrasjon og personalledelse'.

Studieplanen er godkjent og revidert

Studieplanen er godkjent

Dekan Stein Haugom Olsen 29. april 2013

Studieplanen gjelder for

Studiestart høsten 2013.

Studiemodell

Denne studiemodellen har en ny utforming. [Fortell oss hva du synes om den](#)

Høst 2013

Obligatoriske emner

SFV15PSY13

Organisasjonspsykologi

15 stp

Sist hentet fra Felles Studentsystem (FS) 25. okt. 2021 03:12:47

SFV15PSY13 Organisasjonspsykologi (Høst 2013)

Fakta om emnet

Studiepoeng: 15

Ansvarlig avdeling: HIØ VIDERE

Undervisningsspråk: Norsk

Varighet: ½ år

Innholdsfortegnelse

- Emnet er tilknyttet følgende studieprogram

Emnet er tilknyttet følgende studieprogram

Studiet *Organisasjonspsykologi (15 studiepoeng)* består kun av ett emne. Det foreligger ingen egen emnebeskrivelse. Se studieplan.