

Eksamensoppgaver i SFB10120 Organisasjonsteori, våren 2020

Om eksamensoppgaven:

Innlevering: 30. april, 2020, kl. 12:00.

Alle hjelpemidler tillat, med unntak for kommunikasjon med og hjelp fra andre (besvarelsen er strengt selvstendig). Besvarelsene blir kontrollert for plagiat.

All innhentet informasjon må dokumenteres i referanselisten.

Omfanget på oppgaven er maksimum **4000 ord** (ca. 8 sider), inkluderer ikke referanseliste og forside.

Alle oppgavene skal besvares og alle teller likt (dvs. 25 % hver).

Casetekst:

Borregaard er et norsk industrikonsern med hovedkontor i Sarpsborg. Selskapet som har blitt til dagens Borregaard ble etablert i 1889. Dagens virksomhet dreier seg i hovedsak om produksjon av bio-kjemikalier og produkter basert på tømmer som primær innsatsfaktor. Selskapet har en diversifisert virksomhet med en bred produktportefølje, og betjener en rekke ulike markeder rundt omkring i verden. Les gjennom oppgavene under. Gå deretter til www.borregaard.no og utforsk selskapet og finn frem relevant underlagsinformasjon for å svare på de fire oppgavene.

Oppgave 1 (25 %):

Beskriv Borregaards sin organisasjonsstruktur og forklar hva slags selskap dette er med utgangspunkt i Mintzberg sin terminologi.

Oppgave 2 (25 %):

På hvilke måter er læring og innovasjon viktig for Borregaard? Hvilke fordeler og ulemper kan organisasjonsstrukturen ha når det gjelder dens evne til læring og innovasjon?

Oppgave 3 (25 %):

Hvordan kan et selskap som Borregaard jobbe med å skape en god organisasjonskultur?

Oppgave 4 (25 %):

Hva mener du skal til for å bli en leder i Borregaard? Begrunn svaret med forankring i teori.

Lykke til!