

EKSAMEN

Emnekode: SFV15PPL10	Emne: PERSONALADMINISTRASJON OG - LEDELSE, 15 STP.
Dato: 7.-9.12.15	Eksamenstid: 7.12.15 kl. 09.00 – 9.12.15 kl. 15.00
Hjelpemidler: Alle hjelpemidler tillatt	Faglærer: Åshild Egerdal
Individuell skriftlig hjemmeeksamen <p>Eksamensoppgavesettet består av 2 oppgaver som begge skal besvares, og oppgavene vektet ulikt. Oppgave 1 vektet 60 % og oppgave 2 vektet 40 %.</p> <p>Besvarelsen skal skrives i 12 pkt med linjeavstand 1.5 og 2.5 marg. Den skal ikke overstige 12 sider.</p> <p>Besvarelsen leveres i 2 eksemplarer inkludert egenerklæringsskjema, enten:</p> <ul style="list-style-type: none">- på et postkontor. (Be om kvittering for levering med klokkeslett). Adresse: Høgskolen i Østfold, Pb 700, Eksamenskontoret, 1757 Halden innen 9.12.15 kl. 15:00- personlig på Høgskolen i Østfold, Remmen, Halden innen 9.12.15 kl. 15:00 <p>Opgavesettet består av to sider inklusiv denne forsiden.</p> <p>Kontroller at oppgaven er komplett før du begynner å besvare spørsmålene.</p> <p>Eksamensoppgaven vurderes av intern og ekstern sensor og det brukes bokstavkarakterer der A er beste bestått karakter, E dårligste beståtte karakter, og F betyr ikke bestått.</p>	
Sensurdato: <u>14.1.2016</u>	
Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: www.hiof.no/studentweb	

Oppgave 1. (vektes 60 %)

Vi har et arbeidsliv som er i stadig endring. Alle virksomheter er opptatt av å tilpasse seg disse endringene og å levere gode resultater. Virksomheter av en viss størrelse bruker personalplanlegging som ett av flere verktøy for å møte endringene. Redegjør for hva slags kunnskap og ressurser osv. som trengs for å drive med god personalplanlegging. Diskuter deretter hvorfor personalplanlegging er viktig men utfordrende i et arbeidsliv som kjennetegnes av endring.

Oppgave 2. (vektes 40 %)

Redegjør kort for hvilke arenaer for medbestemmelse som finnes i norsk arbeidsliv. Diskuter deretter hvorfor medbestemmelse er viktig, og hva man som arbeidsgiver kan oppnå gjennom å vektlegge medbestemmelse i virksomheten.

LYKKE TIL!