

EKSAMEN

Emnekode: SFV15PPL10	Emne: PERSONALADMINISTRASJON OG - LEDELSE, 15 STP.
Dato: 11.-13.05.15	Eksamenstid: 11.05.15 kl. 09.00 – 13.05.15 kl. 15.00
Hjelpemidler: Alt tillatt	Faglærer: Åshild Egerdal
Individuell skriftlig hjemmeeksamen <p>Eksamenssettet består av 2 oppgaver som begge skal besvares, og de vektes med 50 % hver. Begge oppgavene må bestås for å få bestått karakter.</p> <p>Besvarelsen skal skrives i 12 punkt med linjeavstand 1.5 og marg 2.5. Den skal ikke overstige 12 sider.</p> <p>Besvarelsene leveres i 2 eksemplarer inkludert egenerklæringsskjema, enten på - et postkontor. (Be om kvittering for levering med klokkeslett). Adresse: Høgskolen i Østfold, Pb 700, Eksamenskontoret, 1757 Halden innen 13.05.15 kl. 15:00 - personlig på Høgskolen i Østfold, Remmen, Halden innen 13.05.15 kl. 15:00</p> <p>Oppgavesettet består av to sider inklusiv denne forsiden. Kontroller at oppgaven er komplett før du begynner å besvare spørsmålene.</p> <p>Eksamensoppgaven vurderes av intern og ekstern sensor og det brukes bokstavkarakterer der A er beste bestått karakter, E dårligste beståtte karakter, og F betyr ikke bestått.</p>	
Sensurdato: <u>15.06.2015</u>	
Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: www.hiof.no/studentweb	

Oppgave 1

Firmaet "Pep-prat" er et gründerelskap innen mobiltelefonbransjen. De har i løpet av få år etablert seg som en sentral aktør i markedet. Nils Nilsen er administrerende direktør og har en ledergruppe under seg bestående av tre direktører, bla økonomidirektør Karl Karlsen.

Når det ble avdekket at økonomidirektøren for et halvt år siden hadde ordnet det slik at hans personlige påleggstrekk på kr. 30 000 ble betalt uten at han ble tilsvarende trukket i lønn, ble Karlsen avskjediget med øyeblikkelig virkning av adm.dir Nilsen.

(Påleggstrekk er trekk i lønn som kemneren iverksetter uten arbeidstakers samtykke. Slikt trekk skal dekke utestående beløp, for eks restskatt, arveavgift m.m.)

Karlsen valgte så å saksøke "Pep-prat" for uriktig avskjed. Karlsen mente at avskjeden burde omgjøres til oppsigelse ut fra følgende argumenter:

- På grunn av en skilsmisse hadde Karlsen hatt en personlig anstrengt økonomi på dette tidspunktet. Han hadde hele tiden hatt intensjon om å betale beløpet tilbake når situasjonen ble bedre.
- Beløpet ble betalt tilbake to dager etter at Karlsen mottok avskjedigelsen.

Redegjør kort for lovhenviingene knyttet til henholdsvis avskjed og oppsigelse. Drøft så hvorvidt avskjedigelsen var berettiget. Tilsier økonomidirektørens argumenter at arbeidsgiver burde valgt en annen reaksjonsform eller foreligger det et grunnlag for å avskjedige økonomidirektøren?

Oppgave 2

Arbeidslivsforskere spår et fremtidig arbeidsliv med store omskiftninger og hvor konkurransen om de beste kunnskapsmedarbeiderne vil stå sentralt. Med dette som bakteppe skal du først gi en kort oversikt over hva som menes med begrepet etikk. Deretter skal du sette opp de fem viktigste punktene en leder bør ha fokus på dersom man ønsker en høy etisk standard innen fremtidig personalledelse. Begrunn punktene dine.

LYKKE TIL!