

**EKSAMEN**

Emnekode: SFV15PPL10	Emne: PERSONALADMINISTRASJON OG - LEDELSE, 15 STP.
Dato: 8.-10.12.14	Eksamenstid: 08.12.14 kl. 09.00 – 10.12.14 kl. 15.00
Hjelpemidler: Alt tillatt	Faglærer: Åshild Egerdal
<b>Individuell skriftlig hjemmeeksamen</b> Eksamenssettet består av 2 oppgaver som begge skal besvares, og de vektes slik; oppgave 1: 40 % og oppgave 2: 60 %. Begge oppgavene må bestås for å få bestått karakter.  Besvarelsen skal skrives i 12 punkt med linjeavstand 1.5 og marg 2.5. Den skal ikke overstige 12 sider.  Besvarelsene leveres i 2 eksemplarer inkludert egenerklæringsskjema, enten på - et postkontor. (Be om kvittering for levering med klokkeslett). Adresse: Høgskolen i Østfold, Pb 700, Eksamenskontoret, 1757 Halden innen 10.12.14 kl. 15:00 - personlig på Høgskolen i Østfold, Remmen, Halden innen 10.12.14 kl. 15:00  Oppgavesettet består av <b>to</b> sider inklusiv denne forsiden. Kontroller at oppgaven er komplett før du begynner å besvare spørsmålene.  Eksamensoppgaven vurderes av intern og ekstern sensor og det brukes bokstavkarakterer der A er beste bestått karakter, E dårligste beståtte karakter, og F betyr ikke bestått.	
Sensurdato: <b><u>07.01.2015</u></b> Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: <a href="http://www.hiof.no/studentweb">www.hiof.no/studentweb</a>	

### **Oppgave 1. (vektes 40 %)**

Møbelfabrikken ”Sofanes” har inngått et samarbeid med hotellkjeden ”Eksklusiv natt” om levering av møbler til 4 nye hoteller som skal bygges. Dette gjør at Sofanes trenger flere medarbeidere. De engasjerer derfor 7 personer i midlertidige stillinger, foreløpig for et år. Fem måneder etter at disse 7 har startet i bedriften, tar fagforeningen kontakt med ledelsen og hevder at disse midlertidige ansettelsene er ulovlige, og at de 7 derfor har krav på fast ansettelse.

Redegjør for aktuelle lovhenvvisninger, og drøft deretter hvorvidt disse ansettelsene er å betrakte som midlertidige eller faste.

### **Oppgave 2. (vektes 60 %)**

Gi en kort redegjørelse hva som ligger i begrepet etikk. Diskuter deretter følgende problemstilling med utgangspunkt i aktuell faglitteratur:

Du er leder for en avdeling bestående av ti personer. En av disse er en medarbeider som er faglig flink, men som stadig skaper konflikter fordi han er så stiv og lite samarbeidsvillig. Du har brukt mye tid og ressurser på å få medarbeideren inn i et mer konstruktivt spor, til absolutt ingen nytte. Nå har han til alles lettelse søkt seg jobb et annet sted. Alle ser frem til å få mer arbeidsro. Enkelte nøkkelmedarbeidere har truet med å slutte som følge av konfliktene. Nå avventer de situasjonen. Siden du er vedkommendes nærmeste leder, har du gått med på å være referanse. Du fikk telefon fra en person i organisasjonen som vurderer å ansette den besværlige medarbeideren. Han er spesielt interessert i å høre hva du har å si om personens relasjonelle egenskaper. Hva vil du svare i referanseintervjuet?

**LYKKE TIL!**