

## EKSAMEN

|   |   |
|---|---|
| Emnekode:<br><b>SFV15PSY13</b>  | Emne:<br><b>ORGANISASONSPSYKOLOGI, 15 STP.</b>                |
| Dato:<br><b>11.-13.12.13</b>  | Eksamenstid:<br><b>11.12 kl. 09:00 til 13.12.13 kl. 15.00</b> |
| Hjelpemidler:<br><br>Alt tillatt  | Faglærer:<br><br>Åshild Egerdal                               |
| <p><b>Individuell skriftlig hjemmeeksamen</b> over tre (3) dager.<br/>Hjelpemidler: Fritt.<br/>Omfang: Maks. 12 sider.</p> <p>Eksamensbesvarelsen vurderes av intern og ekstern sensor.<br/>Det benyttes bokstavkarakterer A – F, der A er beste og E dårligste bestått karakter. F betyr ikke bestått.</p> <p>Eksamenssettet består av 3 oppgaver som alle skal besvares. Oppgavenes ulike vektning fremkommer under, og alle oppgavene må bestås for å få bestått karakter. Besvarelsen skal skrives i 12 pkt m/skrift "Times New Roman" med linjeavstand 1.5 og marginer 2.5.</p> <p>Besvarelsen skal ikke overstige 12 sider.</p> <p>Besvarelsen leveres i 2 eksemplarer enten på:<br/>- Postkontor/post i butikk. Be om at kl. slett for levering påføres med stempel. Adresse: Høgskolen i Østfold, Pb 700, Eksamenskontoret, 1757 Halden<br/>- Personlig på Høgskolen i Østfold i Halden (Remmen).</p> |   |
| Sensurdato: <u>7.1.14</u><br>Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: <a href="http://www.hiof.no/studentweb">www.hiof.no/studentweb</a>   |   |

**Oppgave 1. Vektes: 25 %**

Gjør rede for to forskjellige modeller for beskrivelse av personlighet, og hvordan personlighet kan påvirke yrkesvalg og prestasjoner i yrkeslivet.

**Oppgave 2. Vektes 25 %**

Mellommenneskelige konflikter er en naturlig del av menneskelig samhandling. Gjør rede for - og gi eksempler på - hva som kan være årsak til konflikter i arbeidslivet og hvordan ulike måter å håndtere konflikter på kan få ulike konsekvenser

**Oppgave 3. Vektes 50 %**

Redegjør for nøkkeldimensjonene i begrepet tillit, og diskuter hvorfor det sies at tillit mellom leder og medarbeidere er selve grunnmuren i et lederskap.

**LYKKE TIL!**

**Sensur foreligger 7.1.14.**