

EKSAMEN

Emnekode: SFV15PPL10	Emne: PERSONALADMINISTRASJON OG - LEDELSE, 15 STP.
Dato: 26.-28.05.14	Eksamenstid: 26.05.14 kl. 09.00 - 28.05.14 kl. 15.00
Hjelpemidler: Alt tillatt	Faglærer: Åshild Egerdal
<p>Individuell skriftlig hjemmeeksamen</p> <p>Eksamenssettet består av 2 oppgaver som begge skal besvares. Begge oppgavene vektet 50 % hver. Begge oppgavene må bestås for å få bestått karakter.</p> <p>Besvarelsen skal skrives i 12 punkt med linjeavstand 1.5 og marg 2.5. Den skal ikke overstige 12 sider.</p> <p>Besvarelsene leveres i 2 eksemplarer inkludert egenerklæringsskjema, enten på - et postkontor. (Be om kvittering for levering med klokkeslett). Adresse: Høgskolen i Østfold, Pb 700, Eksamenskontoret, 1757 Halden innen 28.05.14 kl. 15:00 - personlig på Høgskolen i Østfold, Remmen, Halden innen 28.05.14 kl. 15:00</p> <p>Oppgavesettet består av to sider inklusiv denne forsiden. Kontroller at oppgaven er komplett før du begynner å besvare spørsmålene.</p> <p>Eksamensoppgaven vurderes av intern og ekstern sensor og det brukes bokstavkarakterer der A er beste bestått karakter, E dårligste beståtte karakter, og F betyr ikke bestått.</p>	
Sensurdato: <u>20.06.2014</u>	
Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: www.hiof.no/studentweb	

Oppgave 1:

Firmaet "Pep-prat" er et gründerselskap innen mobiltelefonbransjen. De har i løpet av få år etablert seg som en sentral aktør i markedet. Nils Nilsen er administrerende direktør og har en ledergruppe under seg bestående av tre direktører, bla økonomidirektør Karl Karlsen.

Når det ble avdekket at økonomidirektøren for et halvt år siden hadde ordnet det slik at hans personlige påleggstrekk på kr. 30 000 ble betalt uten at han ble tilsvarende trukket i lønn, ble Karlsen avskjediget med øyeblikkelig virkning av adm.dir Nilsen.

(Påleggstrekk er trekk i lønn som kemneren iverksetter uten arbeidstakers samtykke. Slikt trekk skal dekke utestående beløp, for eks restskatt, arveavgift m.m.)

Karlsen valgte så å saksøke "Pep-prat" for uriktig avskjed. Karlsen mente at avskjeden burde omgjøres til oppsigelse ut fra følgende argumenter:

- På grunn av en skilsmisse hadde Karlsen hatt en personlig anstrengt økonomi på dette tidspunktet. Han hadde hele tiden hatt intensjon om å betale beløpet tilbake når situasjonen ble bedre.
- Beløpet ble betalt tilbake to dager etter at Karlsen mottok avskjedigelsen.

Redegjør kort for lovhenviingene knyttet til henholdsvis avskjed og oppsigelse. Drøft så hvorvidt avskjedigelsen var berettiget. Tilsier økonomidirektørens argumenter at arbeidsgiver burde valgt en annen reaksjonsform?

Oppgave 2:

Du har søkt og fått en stilling som avdelingsleder i en servicebedrift med 40 ansatte.

Virksomheten er organisert med 3 avdelinger. De 15 medarbeiderne i din avdeling har variert alderssammensetning, kompetanse og erfaring. Du er tilsatt ut fra en forventning om at du skal forbedre effektiviteten i avdelingen, og at medarbeiderne skal trives minst like godt som før.

Hva vil du som avdelingsleder med personalansvar gjøre det første året for å møte forventningene? Begrunn ut fra teori innen personalledelse hvordan du vil lede dette arbeidet.

LYKKE TIL!