

## EKSAMEN

Emnekode: SFV15PPL10	Emne: PERSONALADMINISTRASJON OG –LEDELSE, 15 STP.
Dato: 21.5-23.5.2013	Eksamenstid: 21.05 kl. 09:00 til 23.05 kl. 15.00
Hjelpemidler: Alt tillatt	Faglærer: Åshild Egerdal
<p><b>Individuell skriftlig hjemmeeksamen</b></p> <p>Eksamensoppgaven: Oppgavesettet består av <b>to</b> sider inklusiv denne forsiden. Kontroller at oppgaven er komplett før du begynner å besvare spørsmålene.</p> <p>Eksamens settet består av 2 oppgaver som begge skal besvares. De vektes likt, og man må ha bestått på begge oppgavene.</p> <p>Besvarelsen skal skrives i 12 pkt. m/skrift ”Times New Roman” med linjeavstand 1.5 og marger 2.5. Besvarelsen skal ikke overstige 12 sider.</p> <p><b>Besvarelsen leveres i 2 eksemplarer, inkludert</b> egenerklæringsskjema</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Per post merket med kl. slett og datostempel for innlevering til følgende adr.: Høgskolen i Østfold, Eksamenskontoret, 1757 Halden. Husk dato og kl. slett for innlevering på postkontoret.</li><li>• Eller direkte innlevering på høgskolen ved studiested Remmen eller Fredrikstad innen kl. 15:00 23. mai 2013.</li></ul> <p>Eksamensoppgaven vurderes av intern og ekstern sensor og det brukes bokstavkarakterer der A er beste bestått karakter, E dårligste beståtte karakter, og F betyr ikke bestått.</p>	
Sensurdato: <u>14.6.13</u> Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: <a href="http://www.hiof.no/studentweb">www.hiof.no/studentweb</a>	

### Oppgave 1.

Firmaet ”Pep-prat” er et gründerelskap innen mobiltelefonbransjen. De har i løpet av få år etablert seg som en sentral aktør i markedet. Nils Nilsen er administrerende direktør og har en ledergruppe under seg bestående av tre direktører, bla økonomidirektør Karl Karlsen.

Når det ble avdekket at økonomidirektøren for et halvt år siden hadde ordnet det slik at hans personlige påleggstrekk på kr. 30 000 ble betalt uten at han ble tilsvarende trukket i lønn, ble Karlsen avskjediget med øyeblikkelig virkning av adm.dir Nilsen.

(Påleggstrekk er trekk i lønn som kemneren iverksetter uten arbeidstakers samtykke. Slikt trekk skal dekke utestående beløp, for eks restskatt, arveavgift m.m.)

Karlsen valgte så å saksøke ”Pep-prat” for uriktig avskjed. Karlsen mente at avskjeden burde omgjøres til oppsigelse ut fra følgende argumenter:

- På grunn av en skilsmisse hadde Karlsen hatt en personlig anstrengt økonomi på dette tidspunktet. Han hadde hele tiden hatt intensjon om å betale beløpet tilbake når situasjonen ble bedre.
- Beløpet ble betalt tilbake to dager etter at Karlsen mottok avskjedigelsen.

Redegjør kort for lovhenviingene knyttet til henholdsvis avskjed og oppsigelse. Drøft så hvorvidt avskjedigelsen var berettiget. Tilsier økonomidirektørens argumenter at arbeidsgiver burde valgt en annen reaksjonsform?

### Oppgave 2.

Redegjør kort for ulike typer lederstiler. Diskuter så med utgangspunkt i faglitteratur, hvilken betydning en leders menneskesyn har for utøvelse av ledelse.

**LYKKE TIL!**