

EKSAMEN

Emnekode: SFV15PPL10	Emne: Personaladministrasjon/personalledelse
Dato: 07.05.12-09.05.12	Eksamenstid: 07.05.12, kl. 09.00-09.05.12 kl. 15.00
Hjelpemidler:	Faglærere: Åshild Egerdal Famara Sanyang
<p>Eksamensoppgaven: Eksamenssettet består av 2 oppgaver som begge skal besvares, og de vektet slik; oppgave 1: 40 % og oppgave 2: 60 %.</p> <p>Besvarelsen skal skrives i 12 pkt med linjeavstand 1.5 og 2.5 marg. Den skal ikke overstige 12 sider.</p> <p>Besvarelsen leveres i 2 eksemplarer enten på: - et postkontor. Be om at klokkeslett for levering påføres med stempel. Adresse: Høgskolen i Østfold, Eksamenskontoret, 1757 Halden - personlig på Høgskolen i Østfold i Halden (Remmen)</p>	
Sensurdato: <u>12.06.12</u> Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: www.hiof.no/studentweb	

Eksamen i Personaladministrasjon og personalledelse, 15 stp. 07.05.12 kl. 09.00 – 09.05.12 kl. 15.00

Oppgave 1.

Møbelfabrikken ”Sofanes” har inngått et samarbeid med hotellkjeden ”Eksklusiv natt” om levering av møbler til 4 nye hoteller som skal bygges. Dette gjør at Sofanes trenger flere medarbeidere. De engasjerer derfor 7 personer i midlertidige stillinger, foreløpig for et år. Fem måneder etter at disse 7 har startet i bedriften, tar fagforeningen kontakt med ledelsen og hevder at disse midlertidige ansettelsene er ulovlige, og at de 7 derfor har krav på fast ansettelse.

Redegjør for aktuelle lovhenvvisninger, og drøft deretter hvorvidt disse ansettelsene er å betrakte som midlertidige eller faste.

Oppgave 2.

Gi en kort oversikt over hva som menes med begrepet **etikk**. Besvar deretter enten oppgavens del A eller del B under:

- A. Du er leder for en avdeling bestående av ti personer. En av disse er en medarbeider som er faglig flink, men som stadig skaper konflikter fordi han er så sta og lite samarbeidsvillig. Du har brukt mye tid og ressurser på å få medarbeideren inn i et mer konstruktivt spor, til absolutt ingen nytte. Nå har han til alles lettelse søkt seg jobb et annet sted. Alle ser frem til å få mer arbeidsro. Enkelte nøkkelmedarbeidere har truet med å slutte som følge av konfliktene. Nå avventer de situasjonen. Siden du er vedkommendes nærmeste leder, har du gått med på å være referanse. Du fikk telefon fra en person i organisasjonen som vurderer å ansatte den besværlige medarbeideren. Han er spesielt interessert i å høre hva du har å si om personens sosiale egenskaper. Hva vil du svare i referanseintervjuet? Begrunn ditt svar og alternative svar på spørsmålet med utgangspunkt i faglitteratur.
- B. Nevn ett eller to eksempler på hvilke etiske dilemmaer man kan møte som personalleder. Diskuter så hvorfor det er viktig at en personalleder har et reflektert forhold til ulike etiske dilemmaer.

LYKKE TIL!