

EKSAMEN

Emnekode: SFV15PPL10	Emne: Personaladministrasjon og personaledelse, 15 stp.
Dato: 8.12. til 10.12. 2010	Eksamenstid: kl . 09.00 8.12. til kl. 15.30 10.12.
Hjelpemidler: Alt	Faglærer: Erling Lodgaard Åshild Egerdal
<p>Eksamensoppgaven: Oppgavesettet består av 2 sider inklusiv denne forsiden. Kontroller at oppgaven er komplett før du begynner å besvare spørsmålene.</p> <p>Eksamenssettet består av to oppgaver som begge skal besvares, og de vektes med 50% hver. Besvarelsen skal skrives i 12 pkt. med linjeavstand 1,5 2,5 marg. Oppgaven skal ikke overstige 12 sider.</p> <p>Besvarelsen leveres i to eksemplarer enten på:</p> <ul style="list-style-type: none">- et postkontor. Be om at klokkeslett for levering påføres med stempel. Adresse: Høgskolen i Østfold, Eksamenskontoret, 1757 Halden- personlig på Høgskolen i Østfold i Halden (Remmen)	
Sensurdato: <u>3. januar 2011</u>	
Karakterene er tilgjengelige for studenter på studentweb senest 2 virkedager etter oppgitt sensurfrist. Følg instruksjoner gitt på: www.hiof.no/studentweb	

Eksamen i Personaladministrasjon og personalledelse, 15 stp.

8.12.10 kl. 09.00 – 10.12.10 kl. 15.00.

Oppgave 1.

Firmaet "Pep-prat" er et gründerselskap innen mobiltelefonbransjen. De har i løpet av få år etablert seg som en sentral aktør i markedet. Nils Nilsen er administrerende direktør og har en ledergruppe under seg bestående av tre direktører, bla økonomidirektør Karl Karlsen.

Når det ble avdekket at økonomidirektøren for et halvt år siden hadde ordnet det slik at hans personlige påleggstrekk på kr. 30 000 ble betalt uten at han ble tilsvarende trukket i lønn, ble Karlsen avskjediget med øyeblikkelig virkning av adm.dir Nilsen.

(Påleggstrekk er trekk i lønn som kemneren iverksetter uten arbeidstakers samtykke. Slikt trekk skal dekke utestående beløp, for eks restskatt, arveavgift m.m.)

Karlsen valgte så å saksøke "Pep-prat" for uriktig avskjed. Karlsen mente at avskjeden burde omgjøres til oppsigelse ut fra følgende argumenter:

- På grunn av en skilsmisse hadde Karlsen hatt en personlig anstrengt økonomi på dette tidspunktet. Han hadde hele tiden hatt intensjon om å betale beløpet tilbake når situasjonen ble bedre.
- Beløpet ble betalt tilbake to dager etter at Karlsen mottok avskjedigelsen.

Redegjør kort for lovhenviingene knyttet til henholdsvis avskjed og oppsigelse. Drøft så hvorvidt avskjedigelsen var berettiget. Tilsier økonomidirektørens argumenter at arbeidsgiver burde valgt en annen reaksjonsform?

Oppgave 2.

Gi en kort oversikt over hva som menes med begrepet etikk. Sett deretter opp det du mener er de fem viktigste punktene en leder bør ha fokus på dersom man ønsker en høy etisk standard innen personalledelse. Begrunn prioriteringene dine.

LYKKE TIL!