

EKSAMENSOPPGAVE

Emne: IRI23015 Organisasjonsutvikling – deleksamen 1

Lærer/telefon: Gunnar Andersson

Grupper: IPL14	Dato: 02.12.2015	Tid: 09:00-12:00
Antall oppgavesider: 2	Antall vedleggsider: 0	
Sensurfrist til studentene: 23.12.2015		
Hjelpemidler: Ingen		
KANDIDATEN MÅ SELV KONTROLLERE AT OPPGAVESETTET ER FULLSTENDIG		

1. Organisasjonsteori
 - a) I boka Forandring som praksis deler forfatterne organisasjonsteori inn i fire tilnærminger. Beskriv kort de ulike tilnærmingene, sentrale personer og aktører.
 - b) Gi eksempler som illustrerer de ulike tilnærmingene. Forklar.
2. Organisasjonsutvikling (OU)
 - a) Beskriv kort det faglige stamtreet og fundamentet for OU.
 - b) Diskuter kort hva som skiller OU fra "change management" litteraturen.
3. Samskapt læring
 - a) Beskriv og forklar den samskapte læringsmodellen.
 - b) Diskuter hvordan denne modellen kan brukes både normativt og analytisk. Gi eksempler.
4. Den sosiotekniske posisjonen
 - a) Beskriv kort hva vi mener med den sosiotekniske posisjonen.
 - b) Diskuter hvordan den sosiotekniske posisjonen er et viktig bidrag for OU.
5. Simulering av systemer
 - a) Beskriv kort "The Beer Game" og et typisk resultat fra øvelsen.
 - b) Diskuter hva vi kan lære fra øvelsen.
6. The fifth discipline
 - a) Senge introduserer De fem disiplinene som kjennetegner en lærende organisasjon. Beskriv kort hva Senge legger i denne overskriften.
 - b) Diskuter hvordan Senge er et viktig bidrag for OU.
7. Organizational Learning
 - a) Argyris introduserer enkelt og dobbeltløkkelæring for å beskrive to ulike måter for en organisasjon å lære av erfaringer. Beskriv kort hva Argyris legger i denne overskriften.
 - b) Diskuter hvordan Argyris er et viktig bidrag for OU.
8. "Out of the crisis" av Deming
 - a) Beskriv hva krisen i tittelen til Deming refererer til.
 - b) Diskuter et eller flere av Demings 14 punkter for ledelse. Trekk koplinger til OU litteraturen.
9. Søkekonferanse
 - a) Beskriv kort Søkekonferanse som arbeidsform.
 - b) Diskuter Søkekonferansen i forhold til det faglige fundamentet for OU.