

**Individuell hjemmeeksamen over 3 dager.**

**Besvarelsen skal ha et omfang på maks 2000 ord. Det benyttes karakterregel A-F.**

**Interne sensorer. Begge oppgavene skal besvares. Oppgavene teller likt. Teksten i del 1 og 2 må ikke være like lange.**

## **Oppgave 1 Jusdel**

Ved det kommunale sykehjemmet "Hvile" var det ønskelig å øke staben med en sykepleier, men det var usikkert hvor lenge budsjettet ville gi rom for en ny stilling. Stillingen gjøres derfor midlertidig. Lars Holm som var nyutdannet sykepleier, fikk høre om jobben via en venninne som allerede jobbet på institusjonen. Kommunen valgte å ansette ham uten forutgående utlysning, blant annet fordi han kunne tiltre umiddelbart og fordi han var mann. Det var etter ledelsens mening viktig å få en mann inn det miljøet som fra før av var veldig kvinnedominert.

Lars Holm ble ansatt fra 1. januar 2018 fram til 1. februar 2019 og gikk inn i institusjonens ordinære turnus. Den 15. desember falt Lars Holm i trappa på "Hvile" og brakk ankelen. Han ble sykmeldt for seks uker.

I slutten av desember fikk Holm brev fra sykehjemmet hvor de minnet om arbeidsavtalens utløp den 1. februar, og skrev at det dessverre ikke ble aktuelt å forlenge den midlertidige ansettelsen, da det ikke fantes midler til avlønning.

Lars Holm mente at institusjonen ikke kunne «kvitte seg med ham» fra 1. februar. Han hevdet at den midlertidige ansettelsen ikke var juridisk holdbar, og at han dermed var vernet mot oppsigelse på grunn av dårlig økonomi. Dessuten hevdet han at det var ulovlig å si ham opp mens han gikk sykmeldt.

Han varslet at han ville gå til søksmål, og at dette ga ham en rett til å fortsette i stillingen til saken var avgjort av domstolene. Kommunen tilbakeviser alle hans krav.

**Drøft og avgjør de juridiske problemstillingene du mener ligger i oppgaveteksten, herunder hvorledes du bedømmer begrunnelsen for å ansette Lars Holm uten forutgående utlysning?**

## Oppgave 2.

### Konflikthåndtering

**Beskriv en egen konflikt ut fra:**

- Hva har konflikten handlet om?
- Hva slags læring har du fått ut av denne konflikten?
- Hvordan ser balansen ut mellom sak og person?
- Kunne noe vært gjort for å unngå at konflikten eskalerte og i stedet skape et mer positivt utfall?
- Kunne du selv handlet annerledes?

**(gjerne en arbeidskonflikt, men må ikke være det om det ikke er noe du har erfart)**

Anvend modeller og teori som beskrives i litteraturen og på forelesninger for å beskrive konflikten og knytt det til ditt case.