

# Høgskolen i Østfold - Campus Halden

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig*

Sertifikat 

**Type:** 3-årig

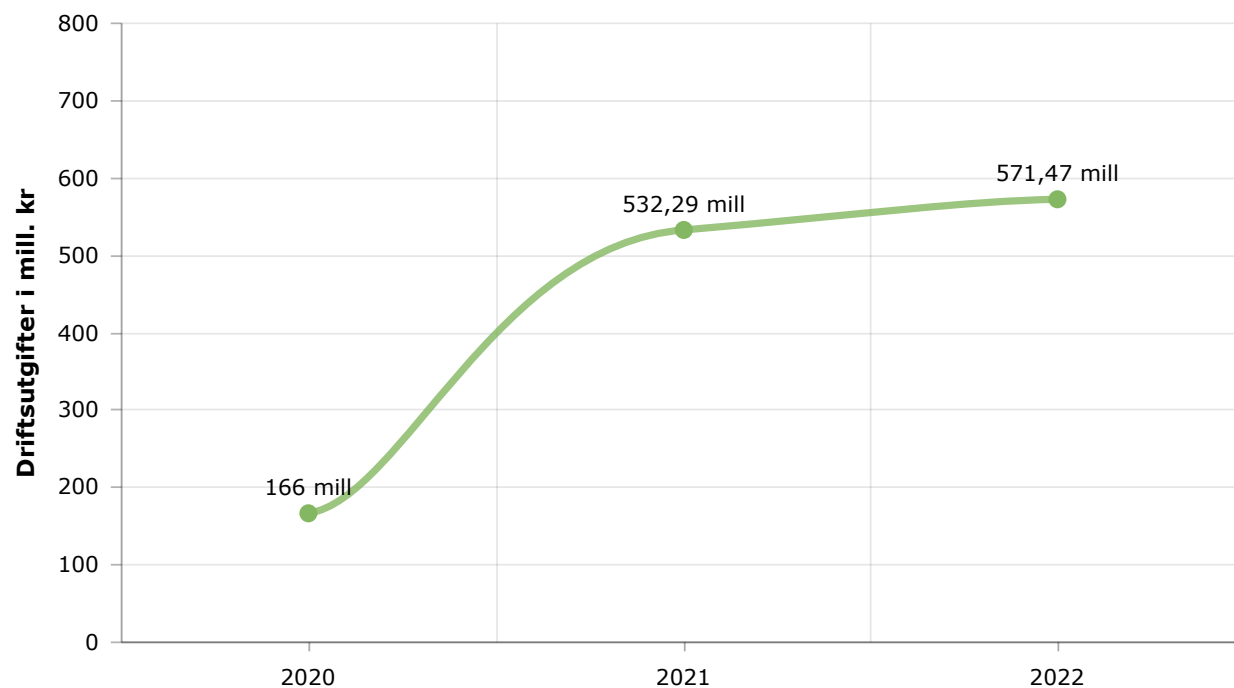
**Utstedt:** 19 mai, 2021

**Utløper:** 19 mai, 2024

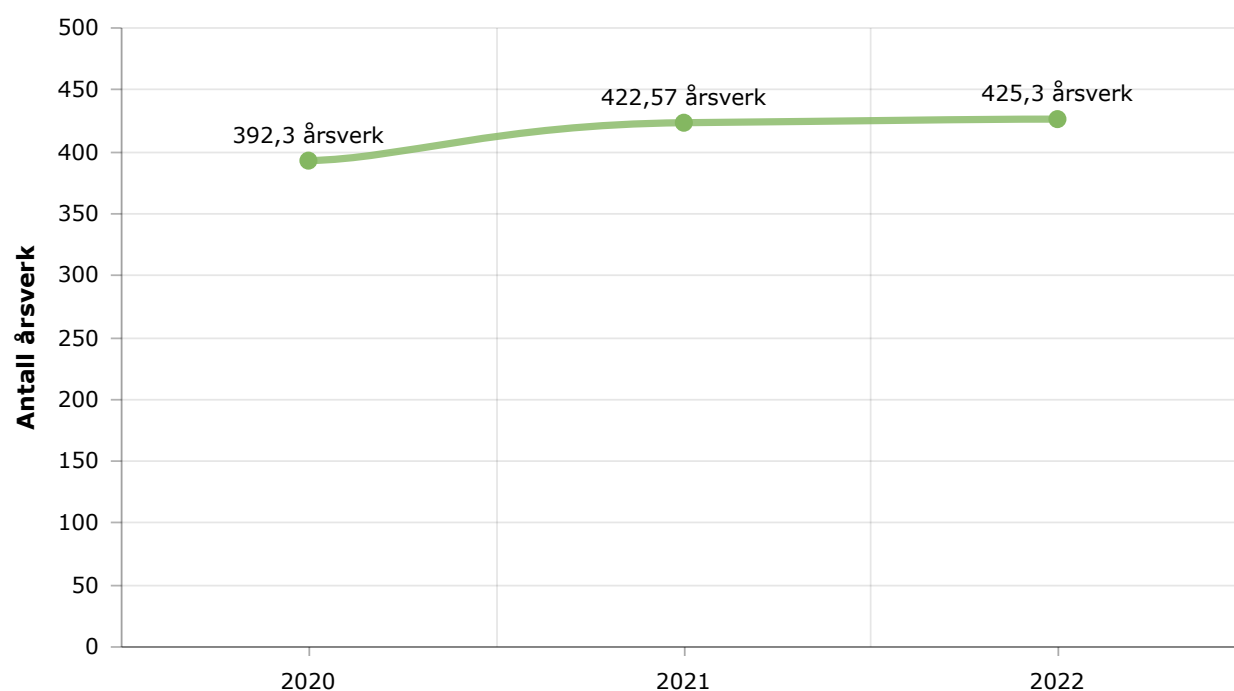
## ★ Omsetning og årsverk


### Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)

↑ 7% fra 2021



### Antall årsverk for rapporteringsåret

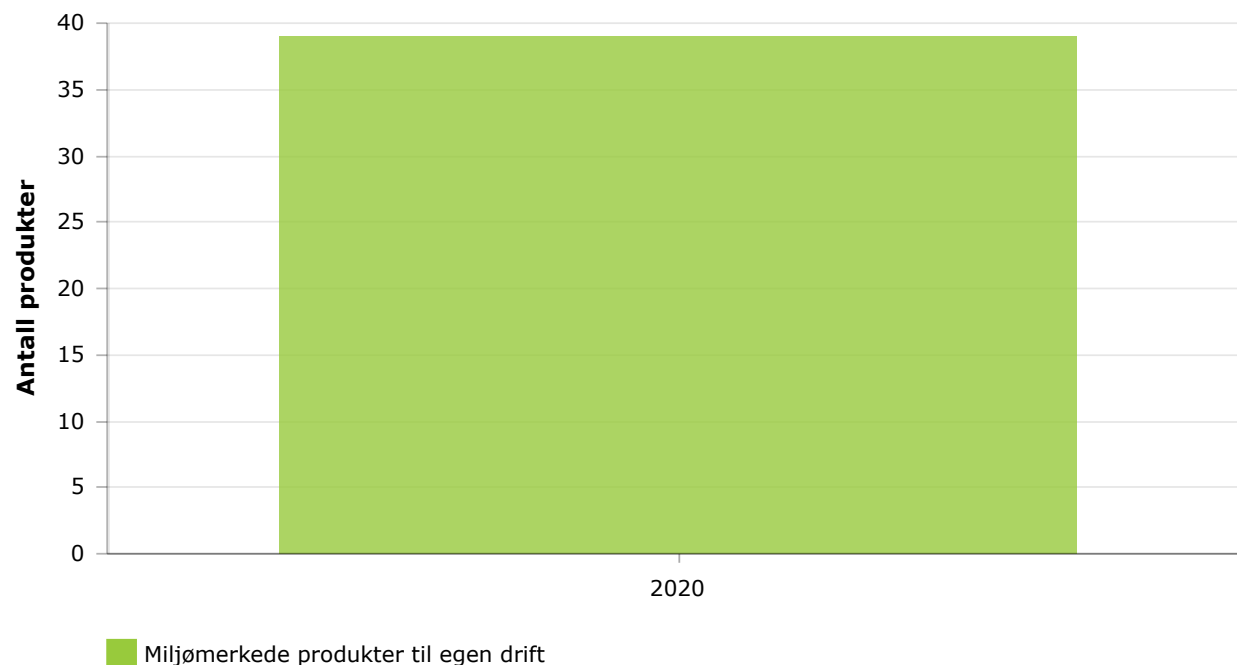


 Kommentarer

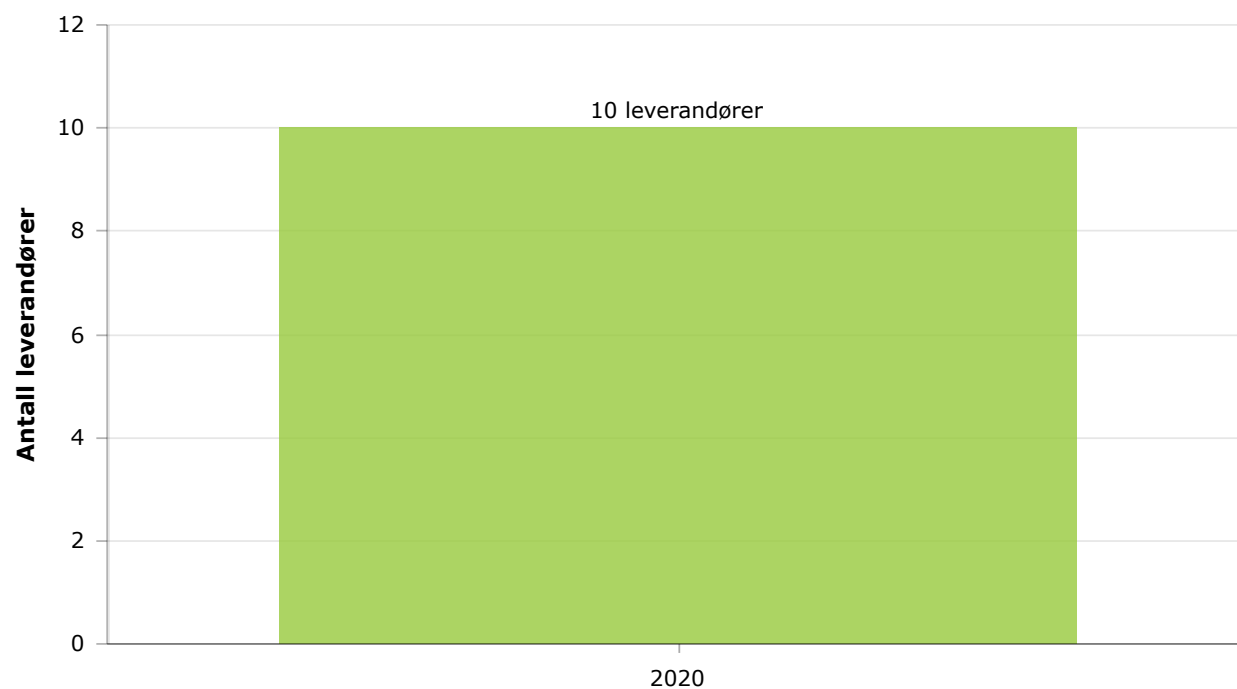
Omsetningen er den totale for Høgskolen fordelt etter antall årsverk.



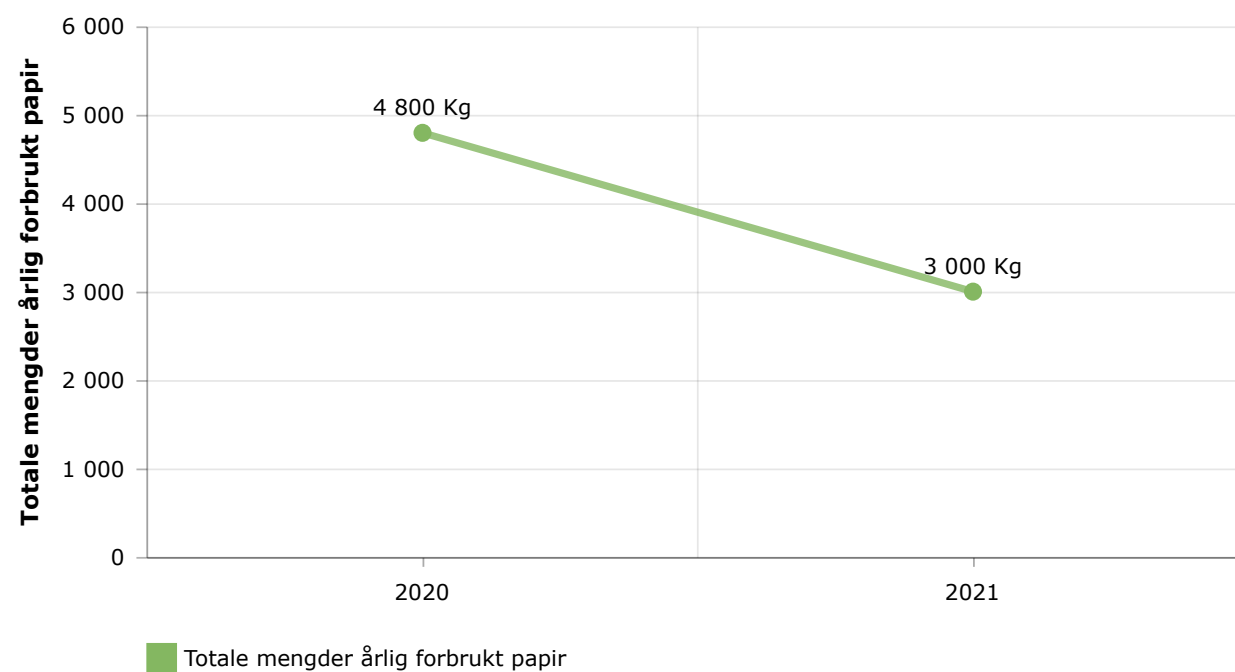
## Antall miljømerkede produkter



## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

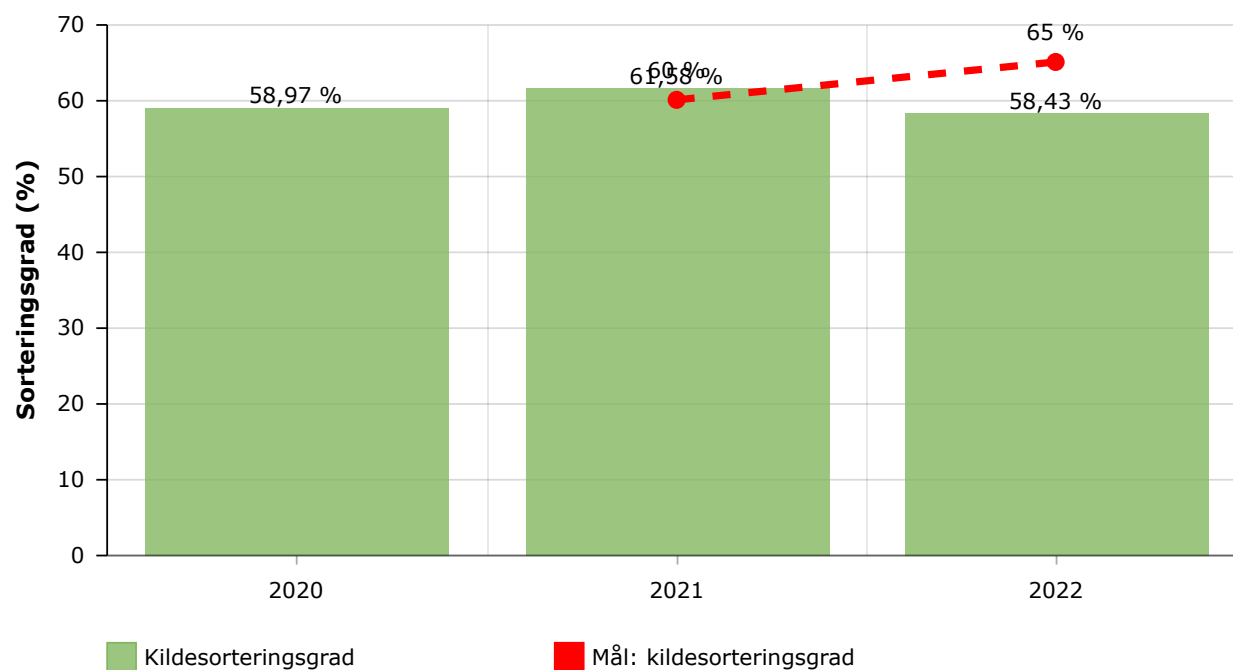


## Totale mengder årlig forbrukt papir

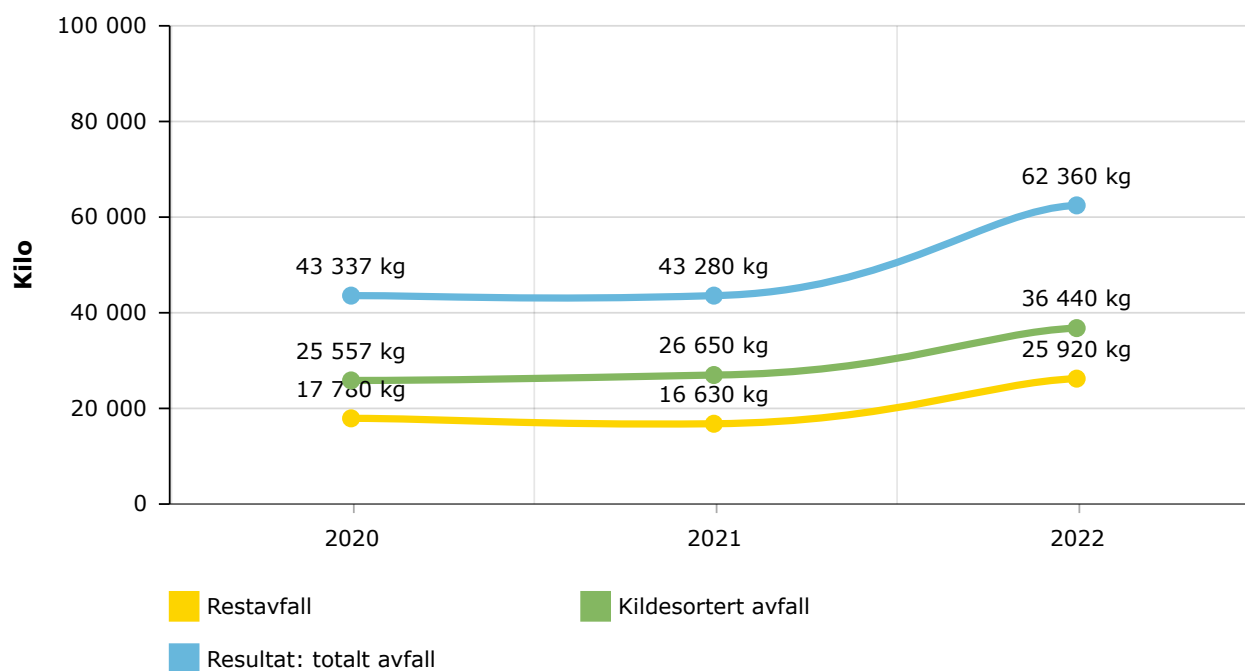


## Avfall og ombruk

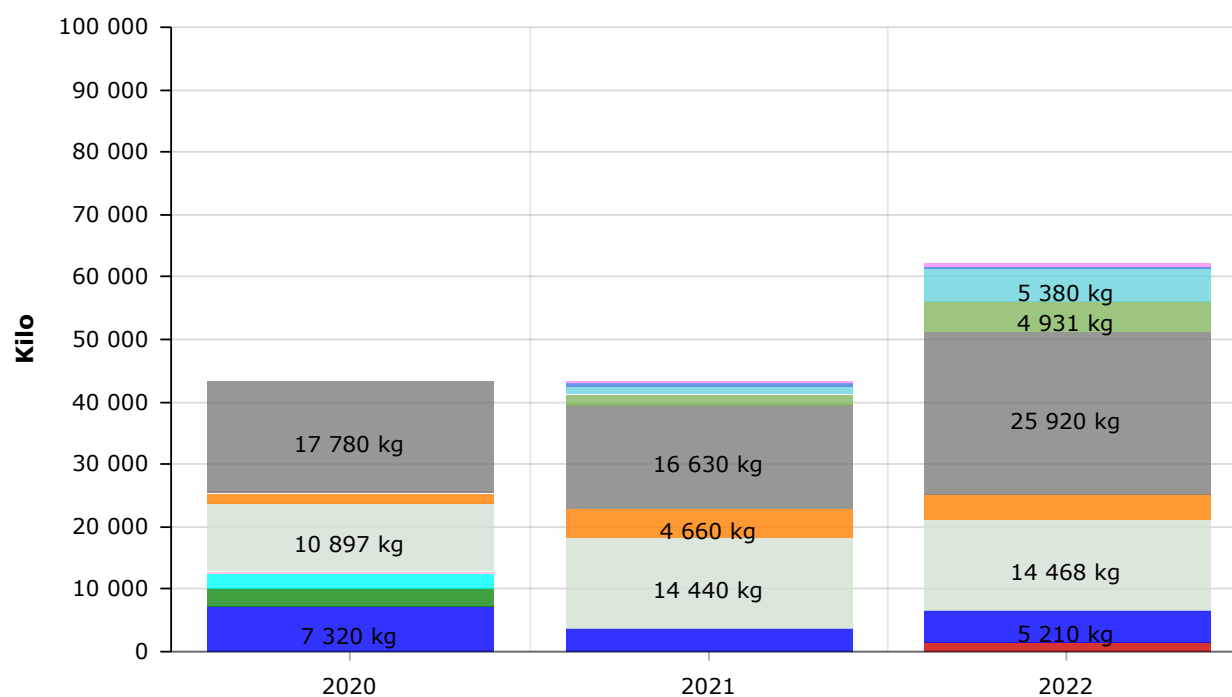
### Sorteringsgrad



### Totalt avfall



## Avfallsmengder per avfallskategori



- Farlig avfall
- EE-avfall
- Matavfall (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Annet plastavfall (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Treavfall
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Organisk avfall
- Metall (ikke emballasje)
- Glass- og metallemballasje
- Plastemballasje

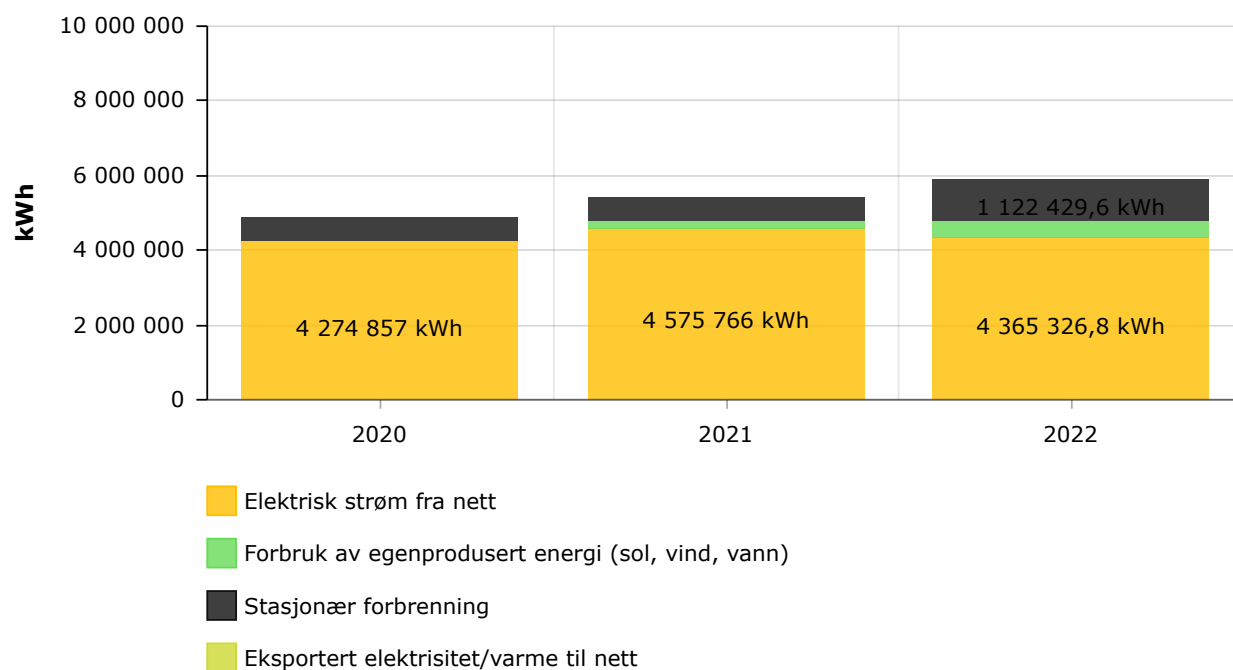
### Kommentarer

Sorteringsgraden har sunket litt fra 61,6% til 58,4%.

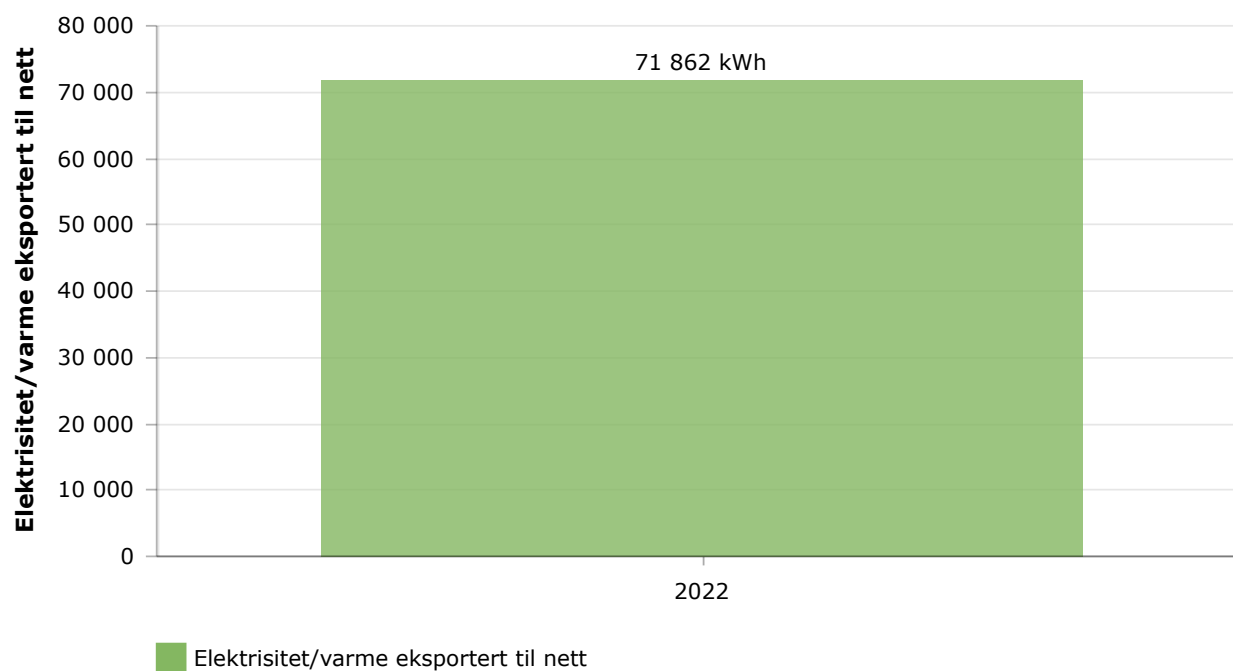
Færre utskiftingsprosjekter som har medført mindre EE-avfall enn året før.

## ⚡ Energi

### Energiforbruk

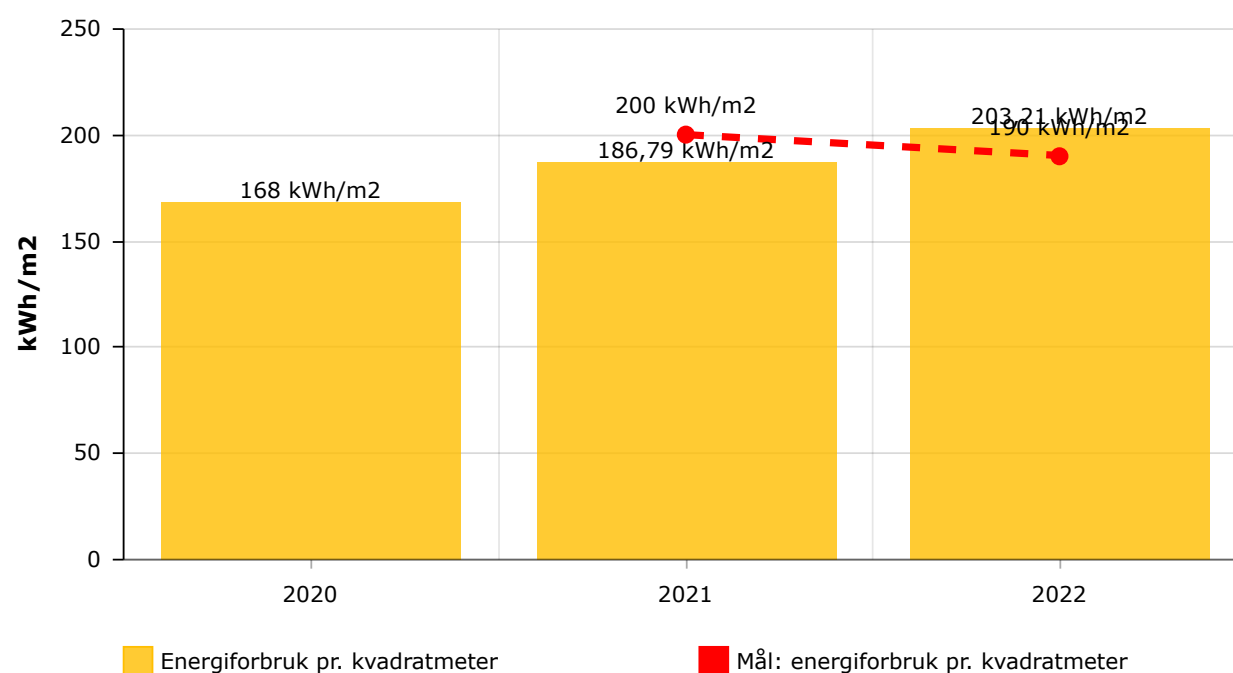


### Elektrisitet/varme eksportert til nett





## Energiforbruk pr. kvadratmeter

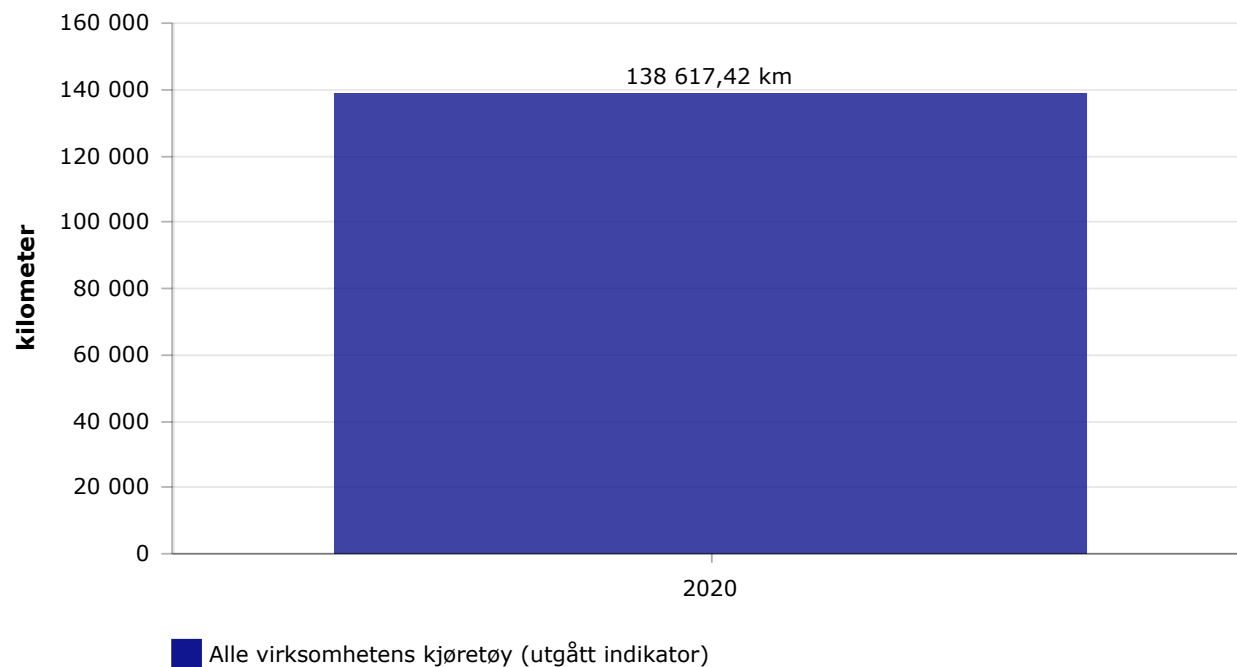


### Kommentarer

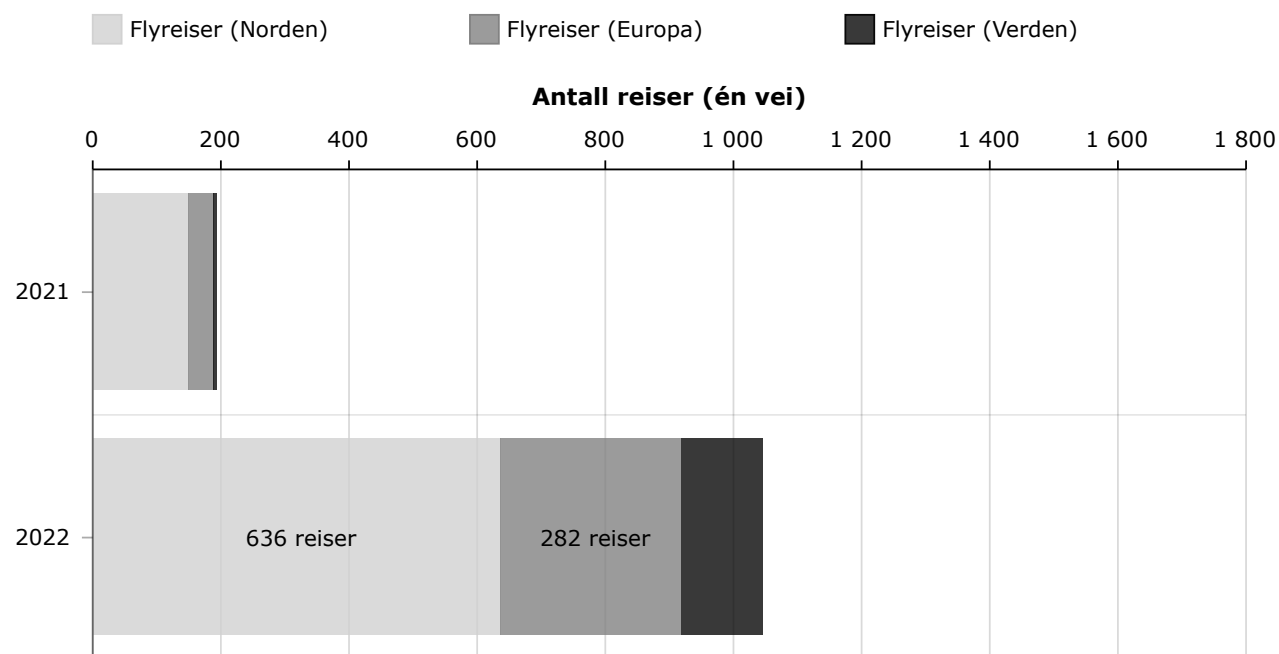
Forbruket er økt til 203.5 kwh/m2. Dette er litt over målet som ble satt for 2021, på 200 kwh/m2. Dette er ca. 10% over fjoråret og omtrent 20% høyere enn i 2020, noe som kan forklares med liten aktivitet grunnet covid. Dette er tilbake på nivåene før covid, og er noe skuffende tatt i betraktning senkede temperaturer, reduserte kjøretider og andre tiltak pga energiprisene.

## Transport

### Antall kjørte kilometer

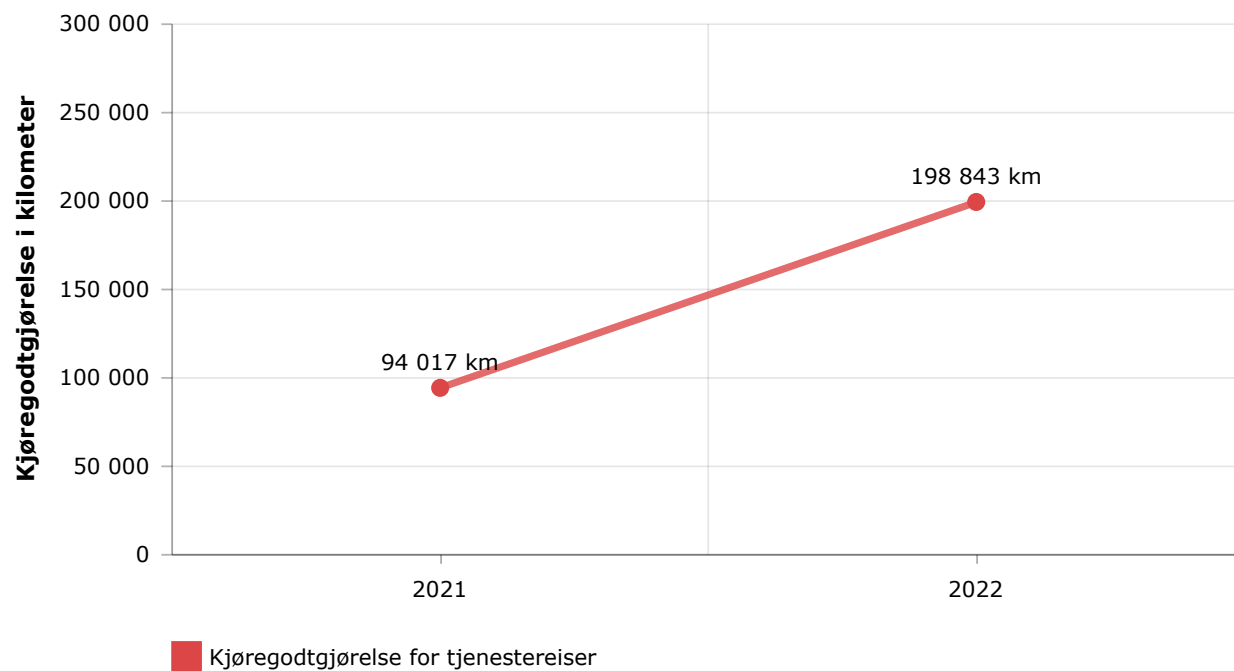


### Tjenestereiser

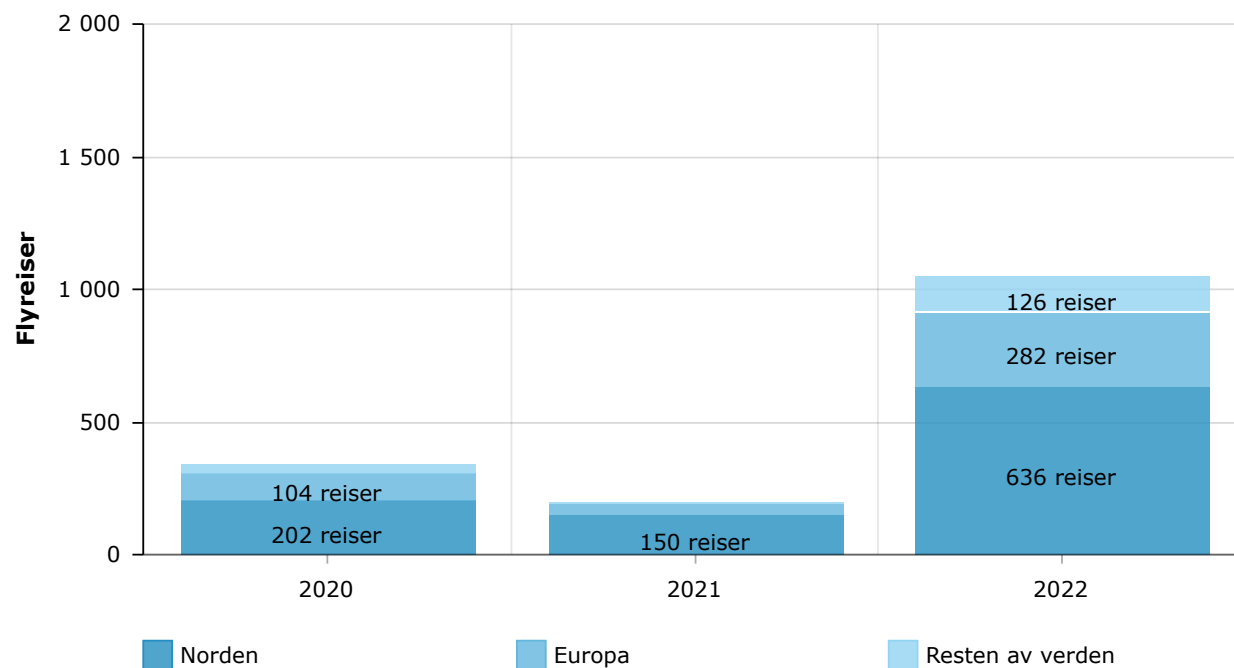


## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 111% fra 2021

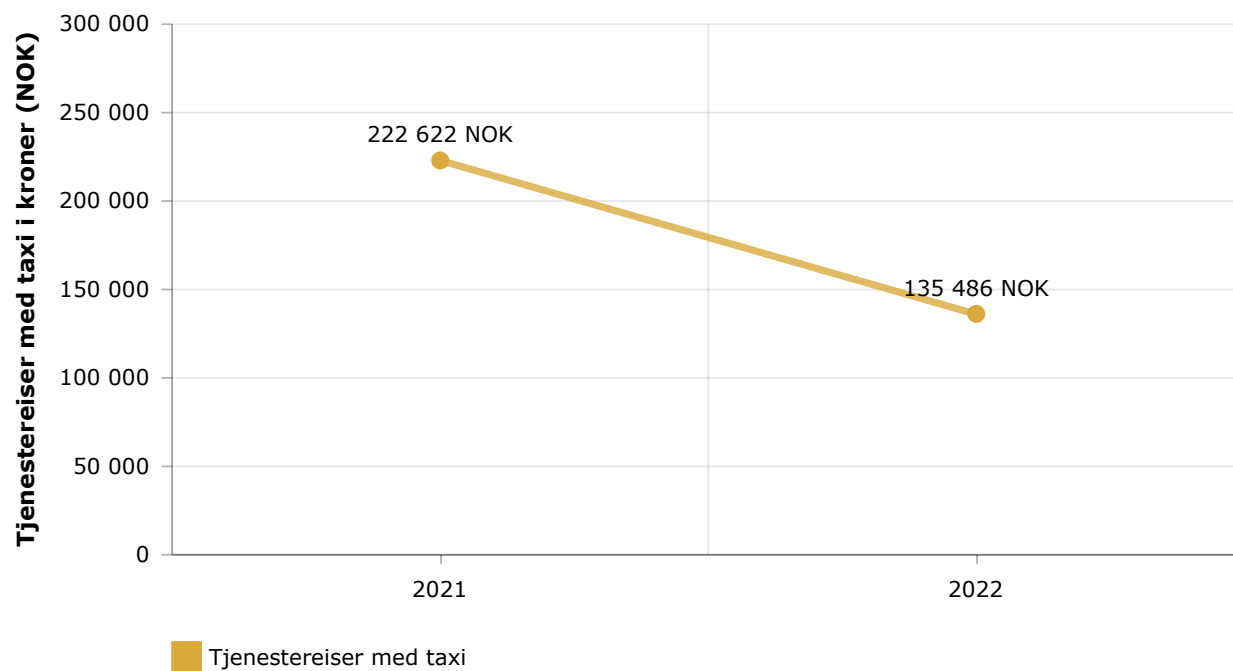


## Flyreiser



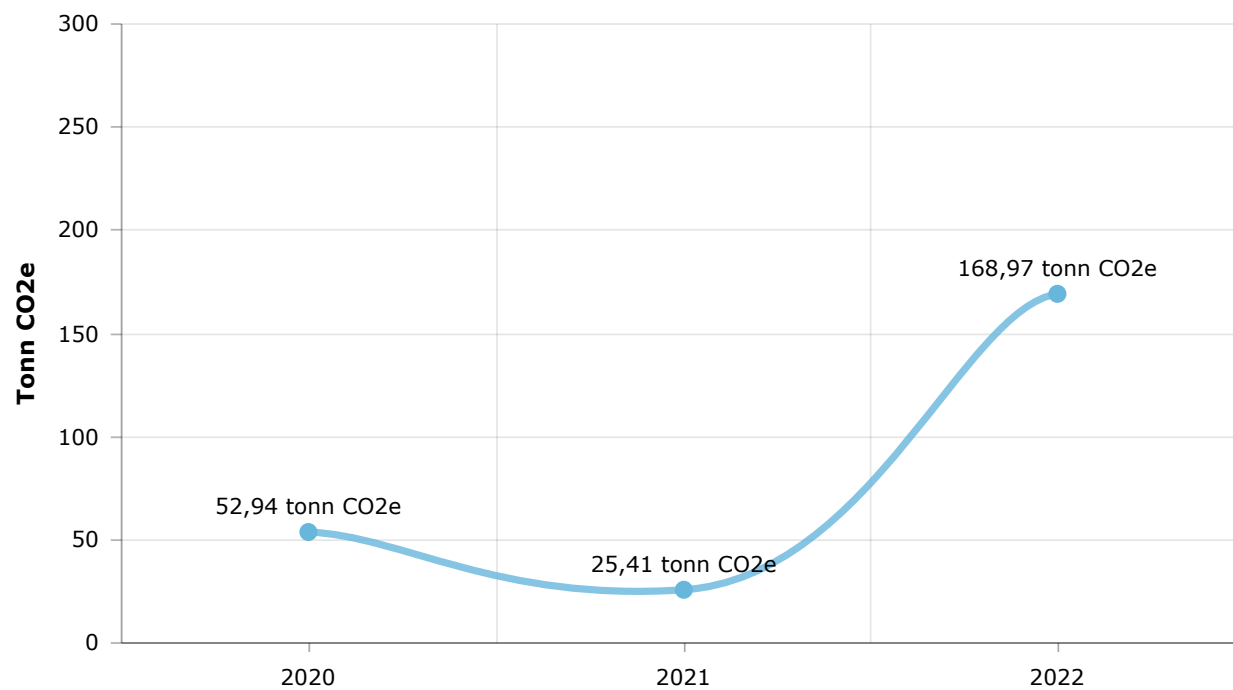
## Tjenestereiser med taxi

↘ -39% fra 2021



## Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 564% fra 2021

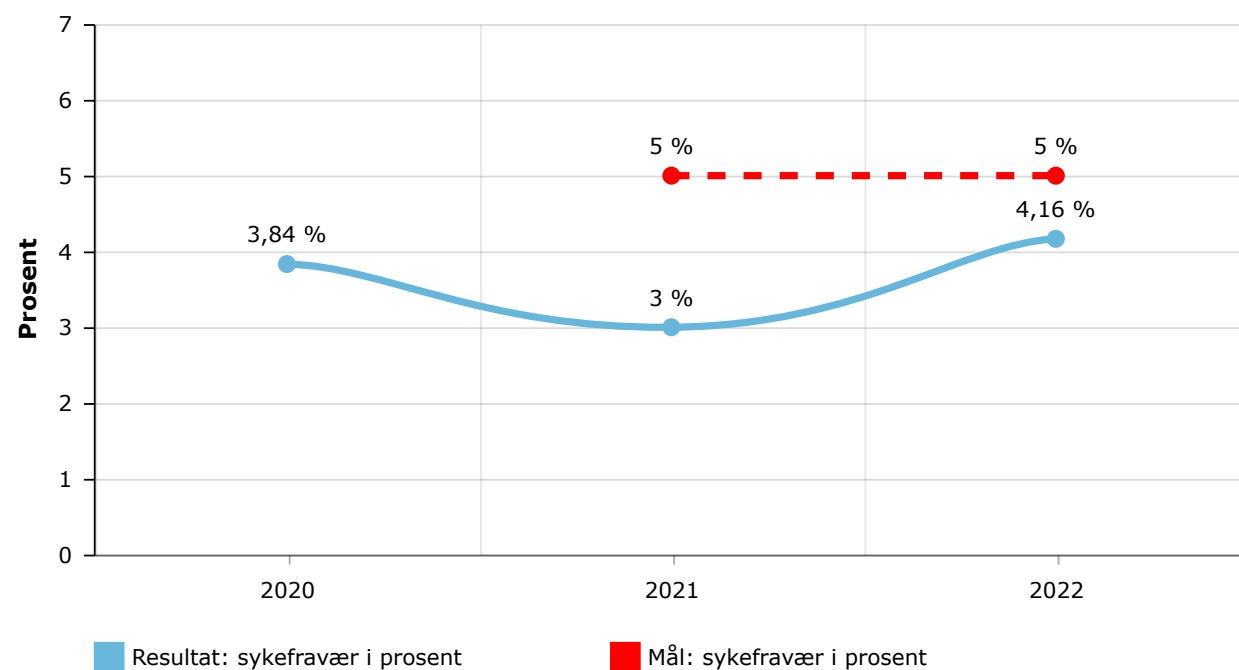


## Kommentarer

Det meste av taxiutgiftene relaterer seg til fast transport med minibuss til og fra jernbanestasjonen morgen og ettermiddag.

## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent



## 🗨 Kommentarer

Sykefraværet har vært generelt lavt ved Høgskolen i Østfold (HiØ), men det har vært et økning i 2022. HMS utvalgene og AMU følger opp utviklingen av sykefravær fortløpende.

Mål for sykefraværsarbeidet i 2022 var på 4% for hele HiØ, og det totale sykefraværet for 2022 ble på 4,16%. Refleksjoner rundt at målet ikke ble nådd, antar man er på grunn uro i forbindelse med ny organisering, postcovid etc. Et økende fravær er også sett andre steder i UH sektoren.

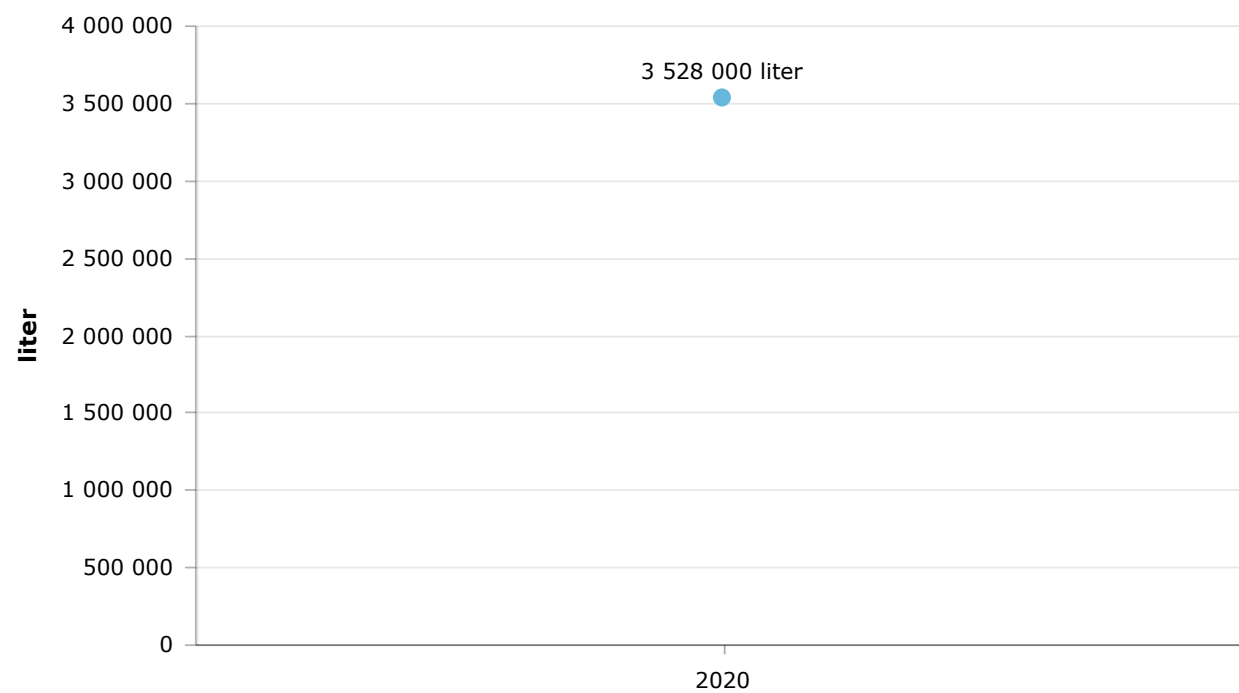
Gjennomsnittet for sykefraværet fra 2015 til og med 2022 er 3,7%. Ettersom systemet ikke skiller på sykefraværet pr campus, vil det være vanskelig å forutsi fordelingsnøkkelen, men må ses på som en helhet.

Å ha gode rutiner for å følge opp sykefraværet gjør at HiØ arbeider målrettet for å ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Sykefraværsarbeidet bør også sees i sammenheng med mål for HMS arbeidet ved høgskolen, samt ulike ytre faktorer som kan påvirke (covid-19, omorganisering, samt infeksjoner som har vært økende i hele landet). Det å ha helsefremmende arbeidsplasser gjennom målrettede tiltak og handlinger vil være med på å rette søkelyset mot nærværs faktorene i arbeidsmiljøet ved høgskolen.

På grunn av omorganisering går arbeidet sakte, og sykefraværsarbeidet i 2022 vil fortsette i 2023 med fokus på opplæring i sykefraværs rutiner for ledere og ansatte, samt se rapportene fra ARK prosessen (Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse) som gjennomføres høsten 2023 og evalueringen av administrativ organisering. Det vurderes også å bruke verktøyet "En bra dag på jobben". For å jobbe godt med sykefraværsarbeidet er det viktig med forankring hos øverste ledelse og at det settes av tid hos ledere til å arbeide med dette. Et av de operasjonelle HMS målene for HiØ 2023 er sykefraværestallet som i 2023 er 3,5%.

# ★ Vannforbruk

## Vannforbruk

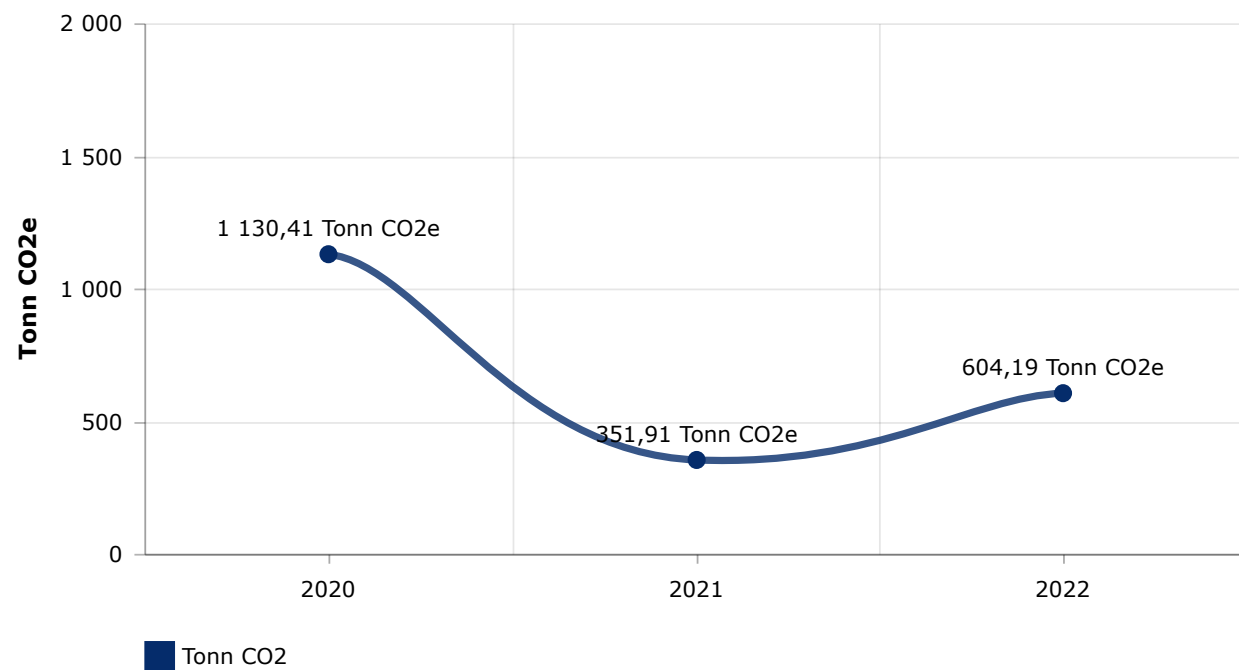




# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

↑ 71% fra 2021



# Gjennomførte tiltak

---

## **Innkjøp**

Dessverre ingen fullstendig oversikt over antall miljøsertifiserte leverandører eller miljømerkede produkter, siden vår innkjøpsansvarlige gikk av med pensjon i sommer og nyansettelsen har tatt tid.

Tiltak:

Ny leverandør på forbruksmateriell med større fokus på miljø.

Ny miljøavtale med Statsbygg hvor et av punktene er:

- Arbeide for økt andel miljøvennlige anskaffelser

## **Avfall og ombruk**

Følgende tiltak er fra inngått miljøavtale med Statsbygg:

- Redusere avfallsmengde, øke sorteringsgrad og fremme gjenbruk
  - o Redusere avfallsmengde på campus
  - o Øke sorteringsgraden av avfall

## **Energi**

Fokus på reduserte temperaturer, lysstyring og driftstider på tekniske anlegg.

Fra vår miljøavtale inngått med Statsbygg:

- Redusere klimagassutslipp
  - o Identifisere og analysere kilder for energibruk og utvikle tiltak for reduksjon
  - o Redusere energibruk per m<sup>2</sup>
  - o Redusere energibruk per bruker (student/ansatt)

## **Transport**

Elbilordningen for ansatte og studenter er videreført. Det samme gjelder maxitaxi mellom jernbanen og skolen morgen og ettermiddag.

Samtaler med Halden kommune med mål om bedre vilkår for syklende/gående fra sentrum og en mulig endring til betalt parkering for å få flere over på kollektivtransport. Dette må ses i sammenheng med en utvidelse av kollektivtilbudet. Fortsatt under arbeide.

Følgende tiltak er fra inngått miljøavtale med Statsbygg:

- Fremme miljøvennlig transport og redusere antall fossildrevne biler
  - o Vurdere å avgiftsbelegge parkering
  - o Reservere flere parkeringsplasser for el-biler
  - o Forbedre infrastrukturen for lading av el-bil
  - o Vurdere andre tiltak for å redusere bruken av bil til/fra campus

## **Naturmangfold og arealbruk**

Fra vår miljøavtale med Statsbygg:

- Arbeide for arealoptimalisering/arealutvikling
  - o Gjennomføre analyser av arealbruk og etablere tiltak på bakgrunn av disse

## **Arbeidsmiljø**

Arbeidet med handlingsplanen for sykefravær har blitt utsatt på grunn av omorganisering og

diskusjon på hvordan man ønsker å jobbe med tallene - dette har vært i dialog med organisasjon- og tjeneste direktør. Det er alltid et diskusjonstema i HMS utvalgene og AMU hvor vi ser at det er en tett oppfølging av sykemeldte hos ledere. Planen videre er å se på hvordan tallene kan analyseres i samarbeid med Avonova Helse, og mulig bruke resultater fra den planlagte ARK kartleggingen til høsten som underlag. Det er også viktig verneombud og tillitsvalgte involveres. Målsettingen er ikke bare å tallfeste, men å forstå sykefraværet og at det gir nytteverdi.

HMS organiseringen ved høgskolens som ble endret fra å ha to lokale AMU og et overordnet til et overordnet og 6 HMS utvalg fungerer meget godt - denne ordningen har vi hatt i hele 2022. Man opplever en mye bedre lokal forankring og eierskap til sakene. HMS utvalgene er fordelt på begge campus og enkelte har lokaliteter på begge steder. HMS utvalgene og AMU har møter 4 ganger i året utenom Akademiet som har to møter.

Omstrukturering av HMS nettsidene er ferdigstilt, men det gjøres fortløpende forbedringer/justeringer.

HMS-handlingsplan for 2023 er godkjent og tilgjengelig for alle ansatte på nettsidene, også de godkjente HMS målene.

HMS-systemet (Internkontrollforskriften) er ferdigstilt, men fortsatt ikke ute på nettsidene på grunn av tekniske utfordringene - målet er at det er tilgjengelig før utgangen av 2023. HMS system ute i avdelingene/fakultetene/seksjonene/instituttene er ferdigstilt og foreløpig tilgjengelig for ledere og verneombud.

De ble gjennomført digitalt HMS opplæring for ledere, verneombud og AMU medlemmer i mars 2022, men videre ønsker vi å gjennomføre dette som intern HMS opplæring. Opplæring i AMU's rolle for medlemmer og verneombud ble gjennomført i mai 2022, samt oppdatert rutine for AMU sine oppgaver.

I forbindelse med ARK (Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen) har det blitt jobbet fortløpende i mellomperioden, samt vært sak ute i HMS utvalgene i forbindelse med psykososialt arbeidsmiljø. HiØ gjennomfører arbeidsmiljø kartleggingen ARK hvert 3. år og neste gang er høsten 2023 og planleggingen starter i april 2023.

Det har vært gjennomført en administrativ evaluering av administrasjonen, høsten 2022 av Agenda Kaupang. I etterkant er det satt ned en arbeidsgruppe som ser på alternative løsninger for ny organisering, og det er bred medvirkning og flere høringsinstanser. Forslag til ny organisering er planlagt lagt frem mai 2023 og planlagt igangsatt 01.09.23.

I forhold til laboratorier og verksted er det utarbeidet egne handlingsplaner innenfor kjemikalier og stoffkartotek. Arbeidet følges opp med opplæring, opprydning og oppdatering i eco online.

Det er gjennomført overordnede og spesifikke risikovurderinger på laboratorier og verksted. Arbeidshelse undersøkelser er planlagt i 2023 og vil følges kontinuerlig opp.

Det har blitt utarbeidet en mal for sikkerhet- og førstehjelp (beredskapsplan) på laboratorier og verksteder, og planen er å implementere dette på lab/verksted i Halden i løpet av 2023. Det er gjennomført overordnede og spesifikke risikovurderinger på laboratorier og verksted,

disse vil følges opp med egne handlingsplaner.

I forbindelse med avfallshåndtering er det gjennomført en befaring som har gitt oss en oversikt over alle avfalls fraksjonene ved HiØ, hvor det er og hva som mangler i en handlingsplan. Dette vil gi enda bedre muligheter for sortering av avfall, seksjon eiendom følger opp det videre arbeidet.

Den overordnede risikovurderingen for indre og ytre miljø ved campus Halden er revidert, samt gjennomført på fakultetsnivå og avdelinger. Det er gjennomført risikovurderinger på alle

### **Annet**

Biblioteket har gjennomført tre miljøutstillinger: Miljøvennlige ferieturer, global oppvarming og klimaendringer og grønt demokrati. Den siste i forbindelse med arrangementet "Grønt demokrati - hva er det og hvordan bidrar det til å håndtere økokrisen?"

Det er også utviklet en samlingsutviklingsplan, inkludert plan for kassering og kildesortering av bøker.