

Høgskolen i Østfold - Campus Fredrikstad

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, Laboratorier

Sertifikat 🌱

Type: 3-årig

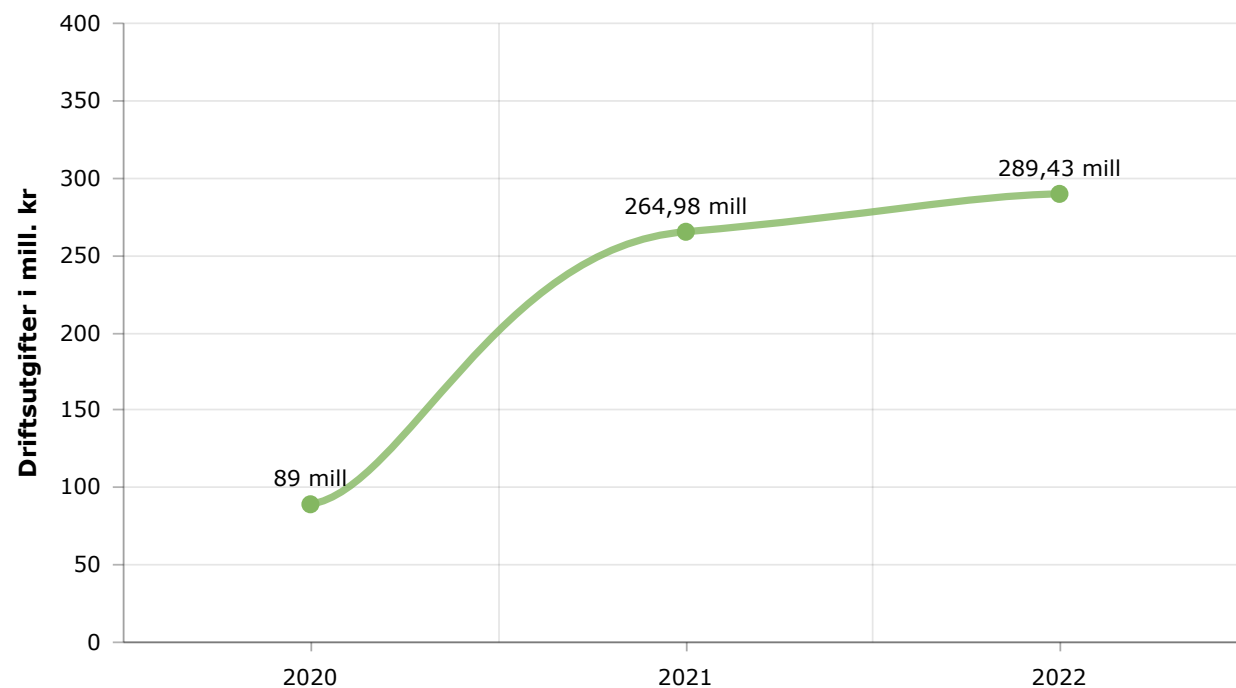
Utstedt: 19 mai, 2021

Utløper: 19 mai, 2024

★ Omsetning og årsverk

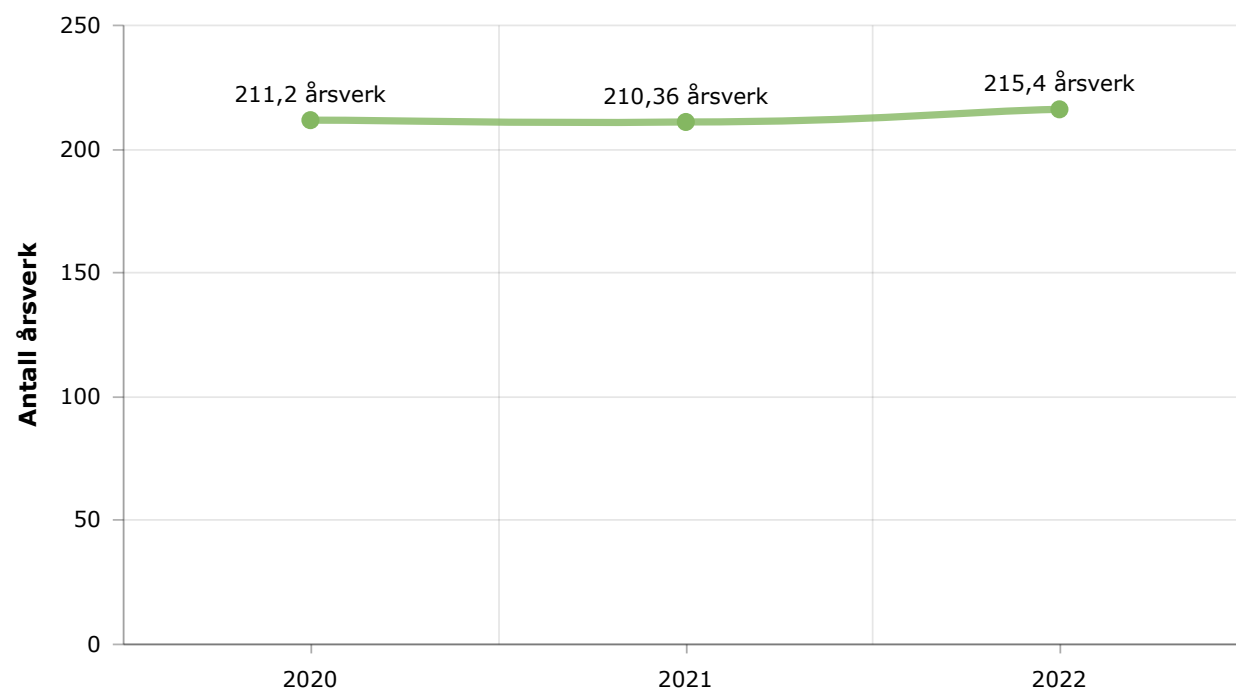
Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)

↑ 9% fra 2021



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 2% fra 2021



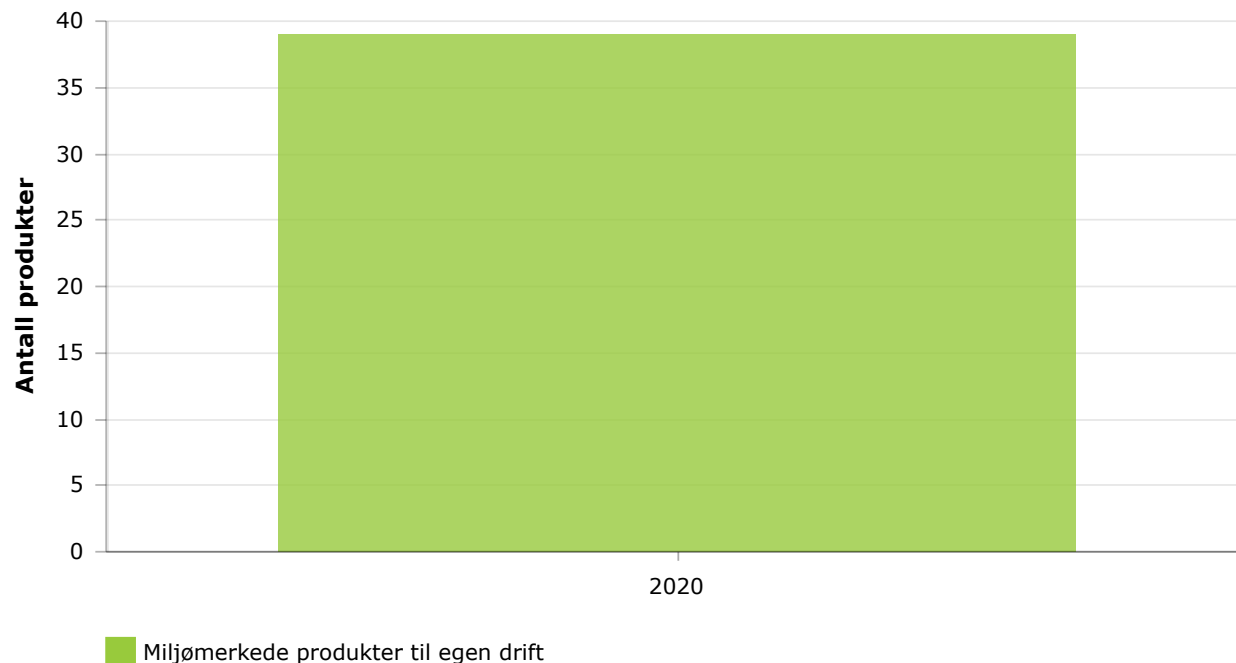
Kommentarer

Innhentet fra regnskap, HR, og biblioteket.

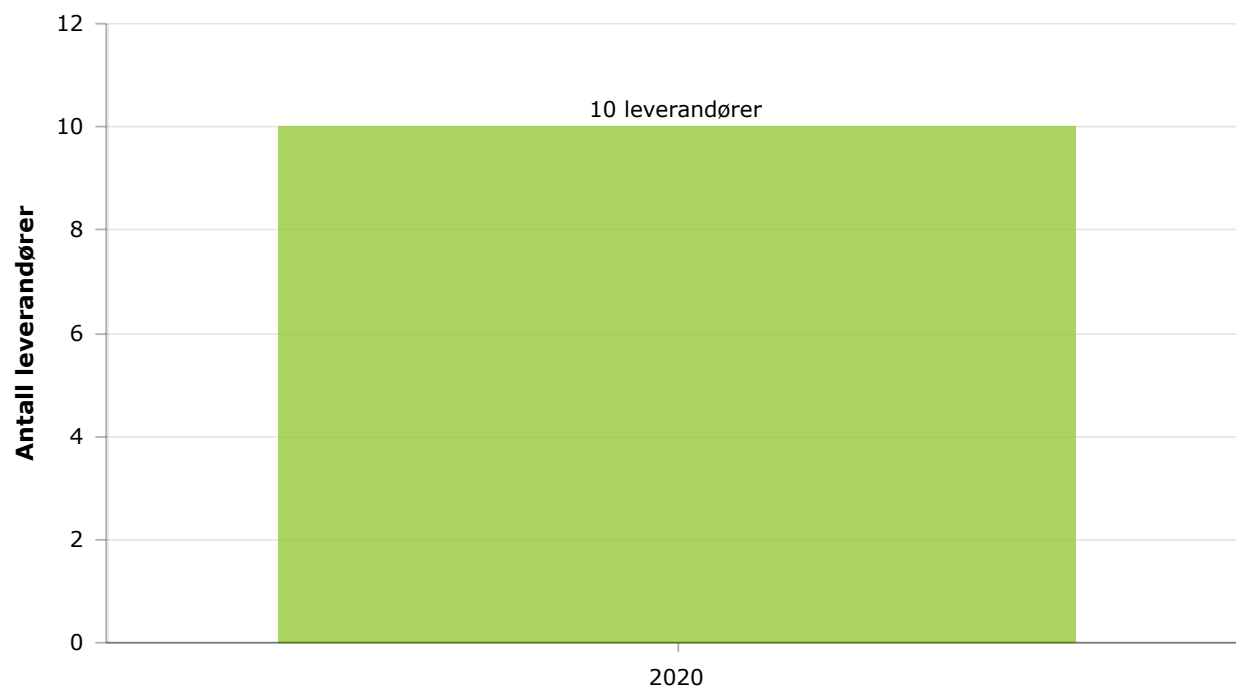
Omsetningen er den totale for Høgskolen fordelt på antall årsverk.

★ Innkjøp

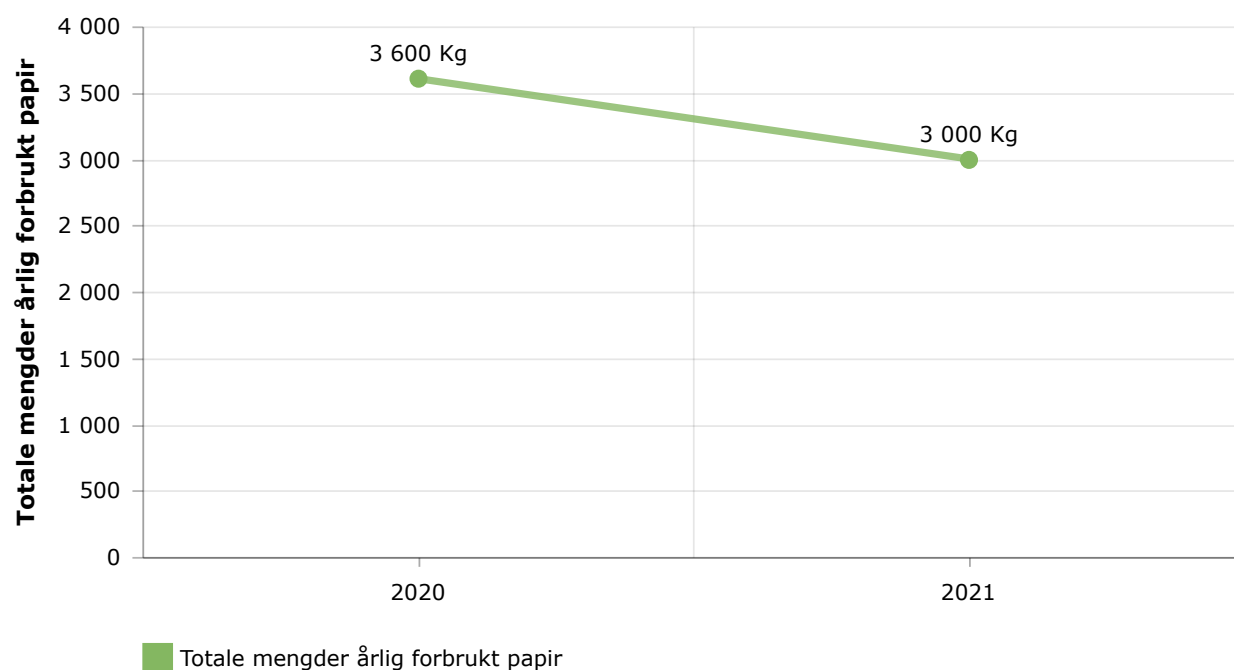
Antall miljømerkede produkter



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir

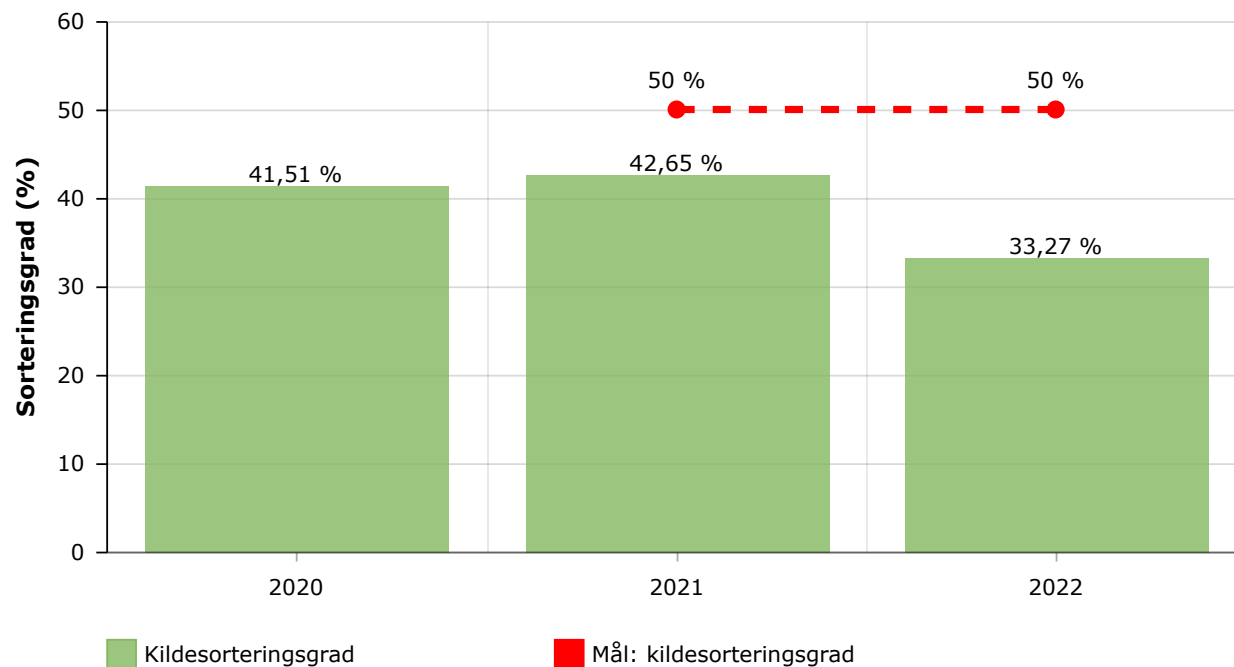


Kommentarer

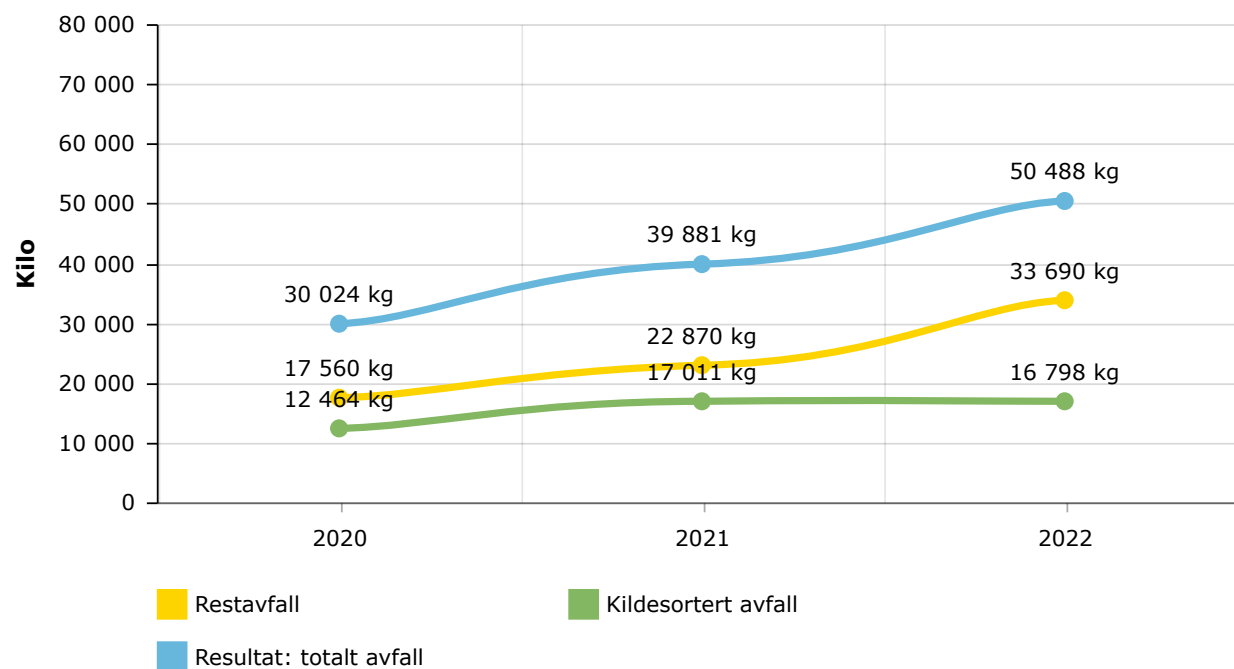
Vår "innkjøpsansvarlige" sluttet i fjor, og det er fortsatt ikke ansatt noen ny. Innkjøpene har derfor vært spredd litt mer rundt enn tidligere, og oversikten mangler. Ingen vesentlige endringer på leverandører.

Avfall og ombruk

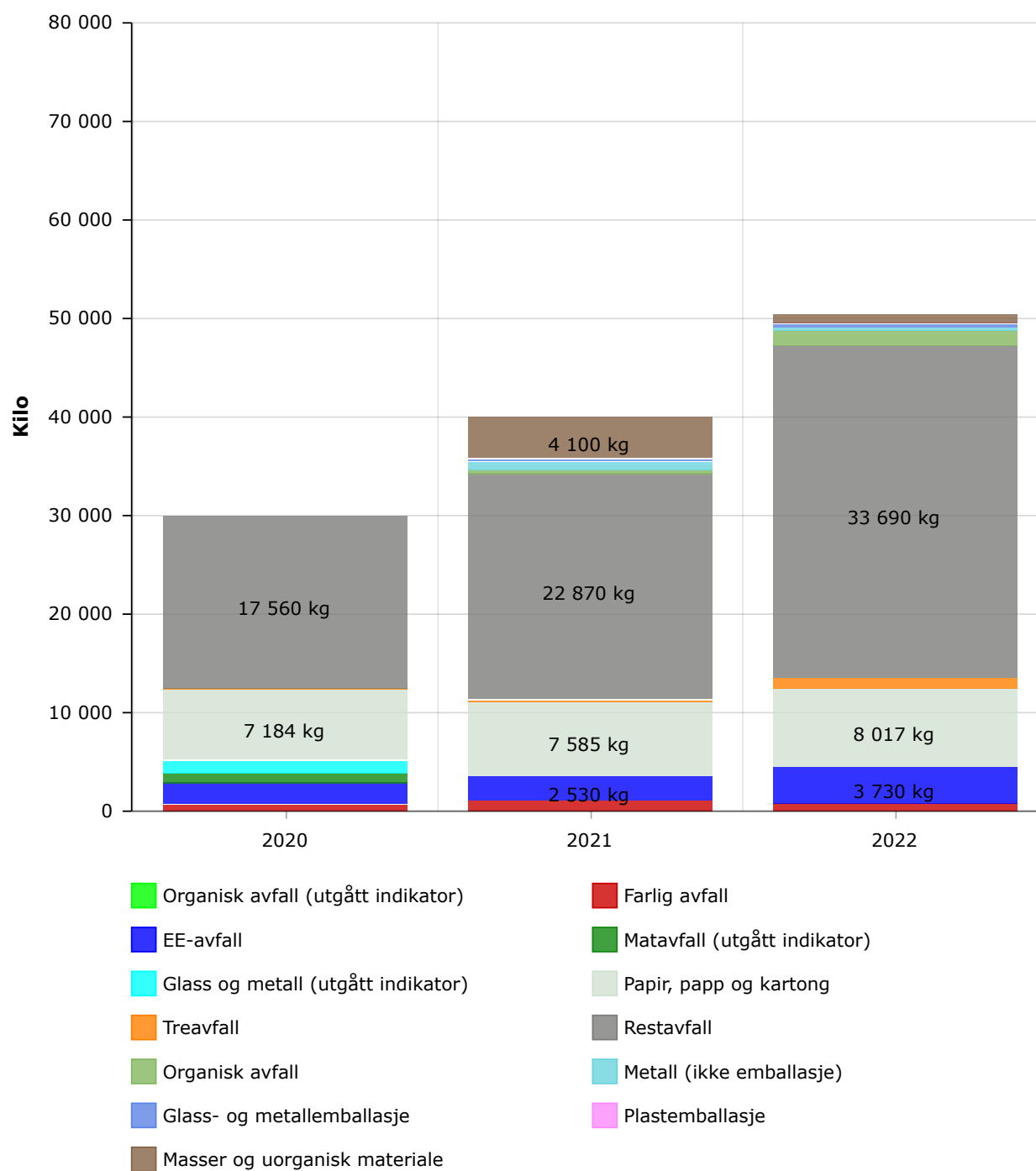
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



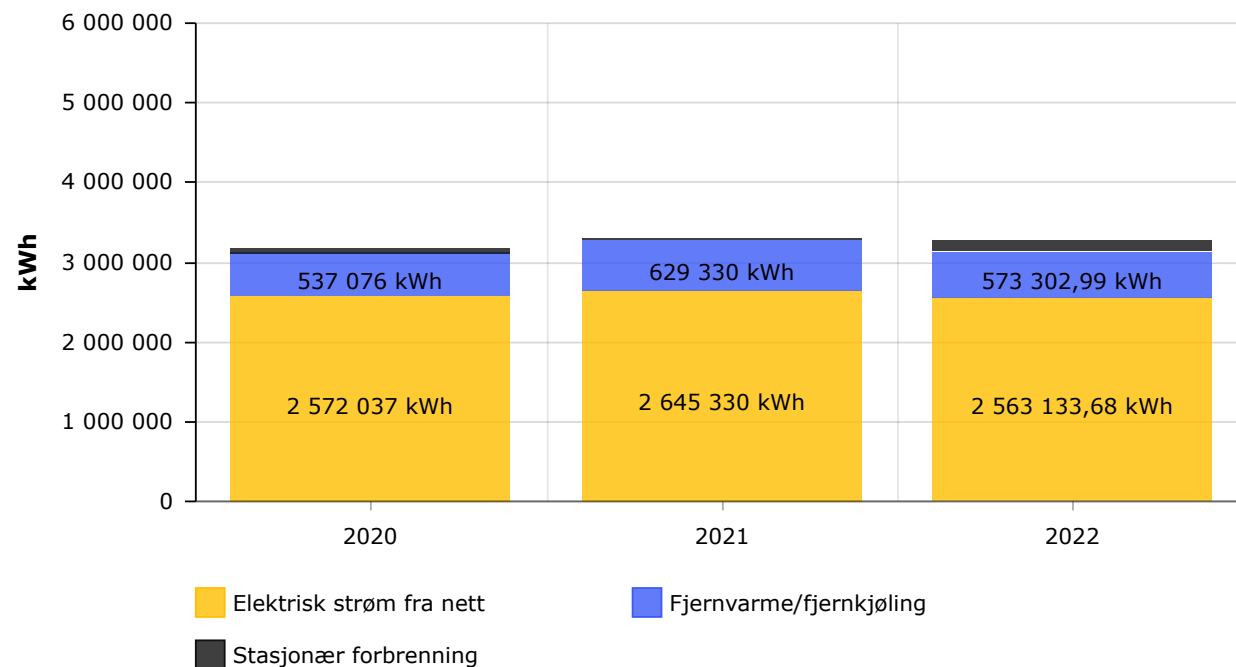
Kommentarer

Vi har også levert noen hundre kilo smittefarlig avfall fra labor og simuleringsavdelingen som vi dessverre ikke har fullstendig oversikt over. Dette er fra i år overtatt av NG og vil heretter komme fram i deres oversikt.

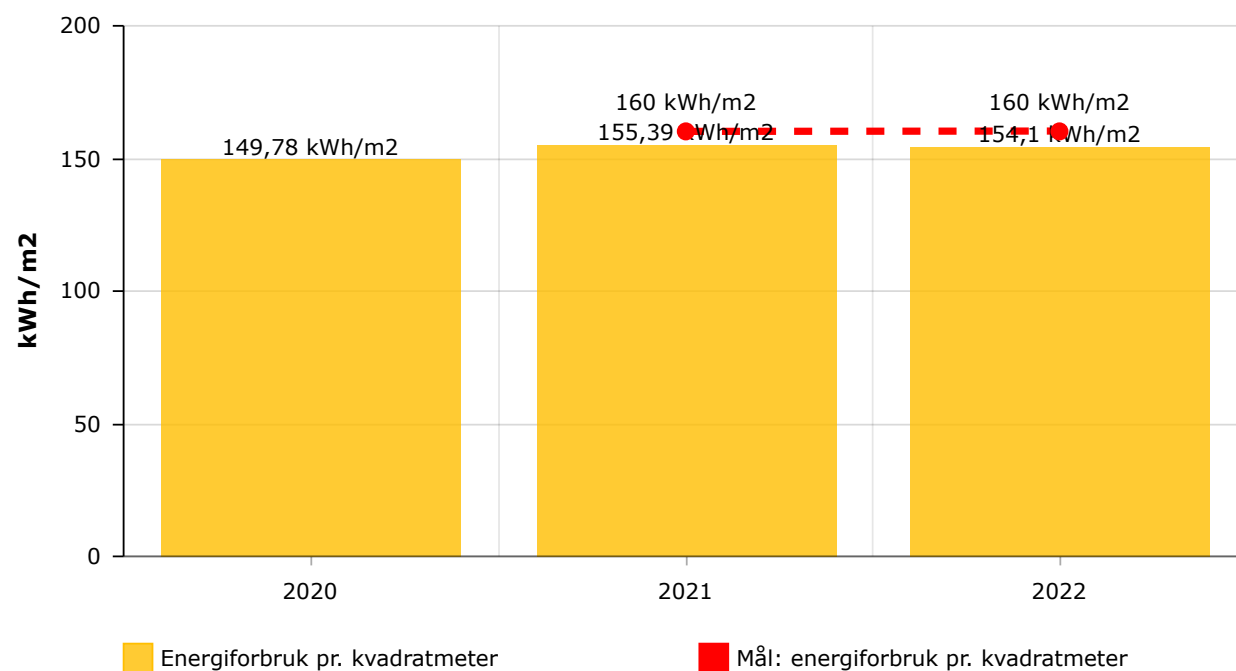
Kraftig fall i sorteringsgrad tross fokus på kildesortering i 2. halvår. Fra 42,7 til 33,3%. Noe kan kanskje forklares med tømmeidspunkter, da det fort kan bety mange % avhengig av hvilken side av nyttår 20m³ komprimert søppel blir tømt. Blir litt mindre slingringsmonn nå som vi har mindre komprimator.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

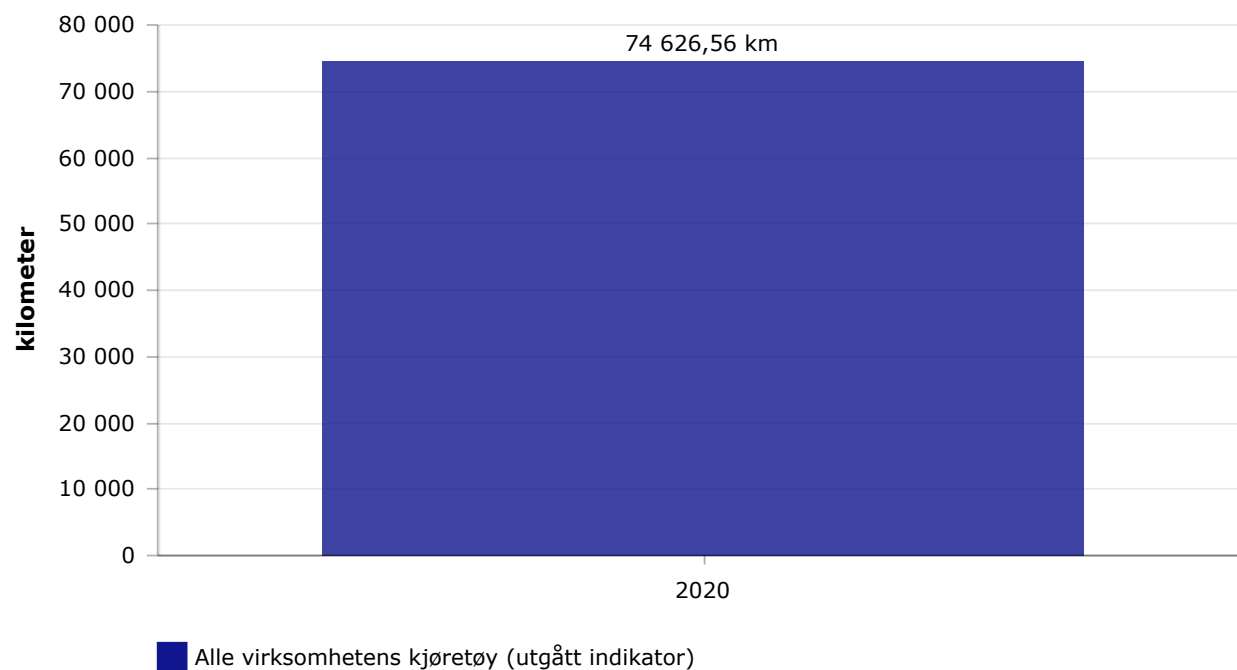


Kommentarer

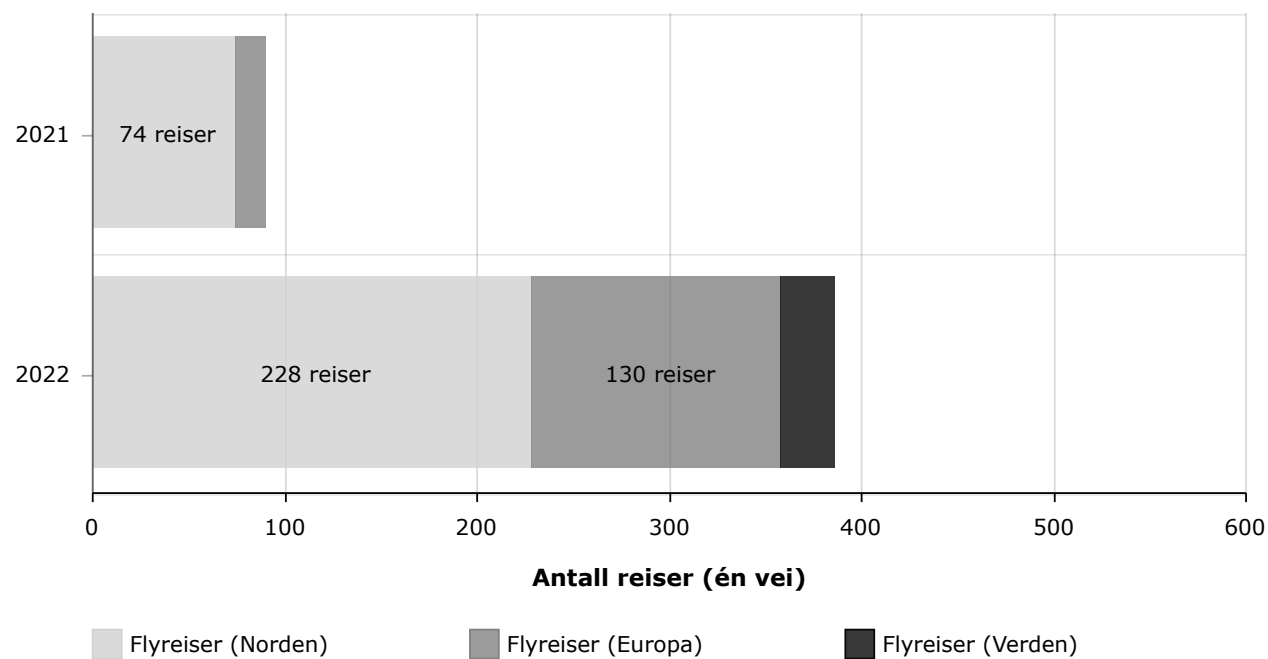
154 kwh/m2 er en ørliten nedgang fra året før (155). Fokus på energisparing har oppveid for større tilstedeværelse og bruk etter pandemien.

Transport

Antall kjørte kilometer

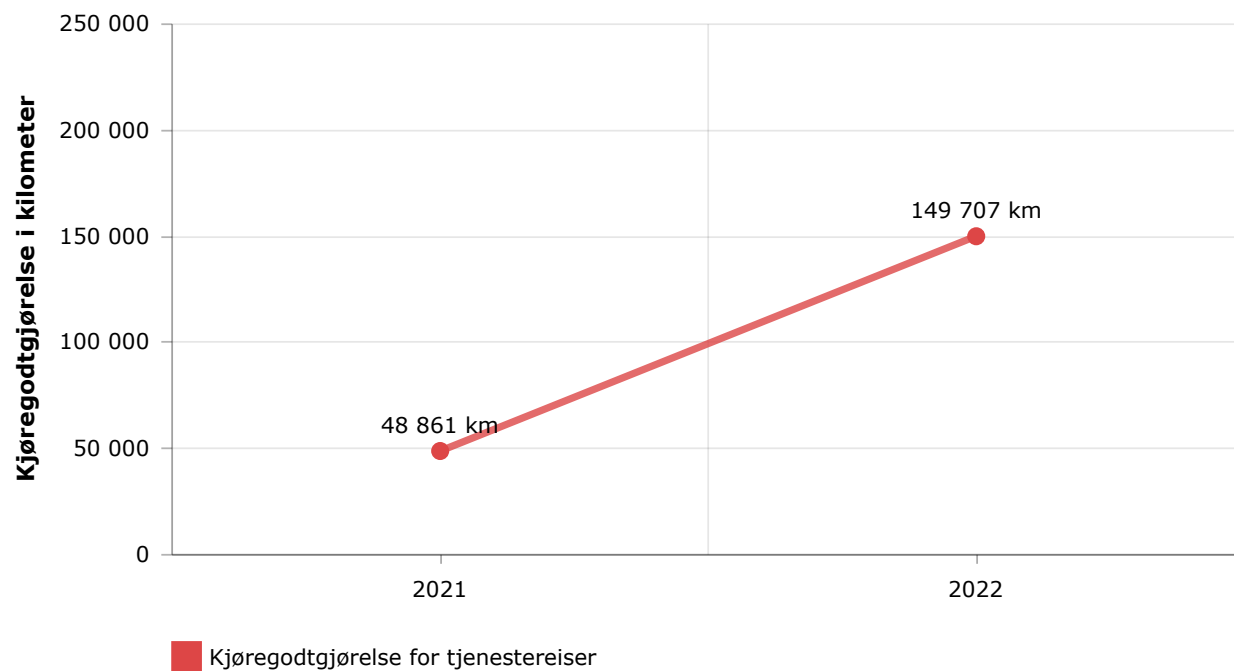


Tjenestereiser

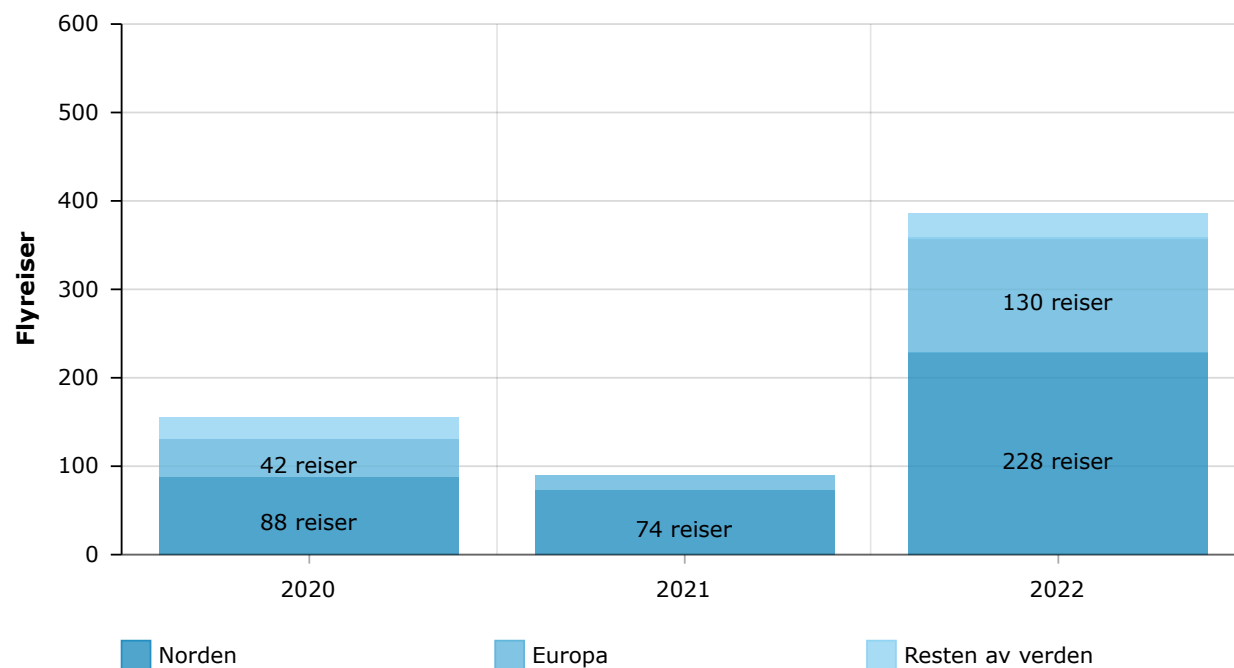


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 206% fra 2021

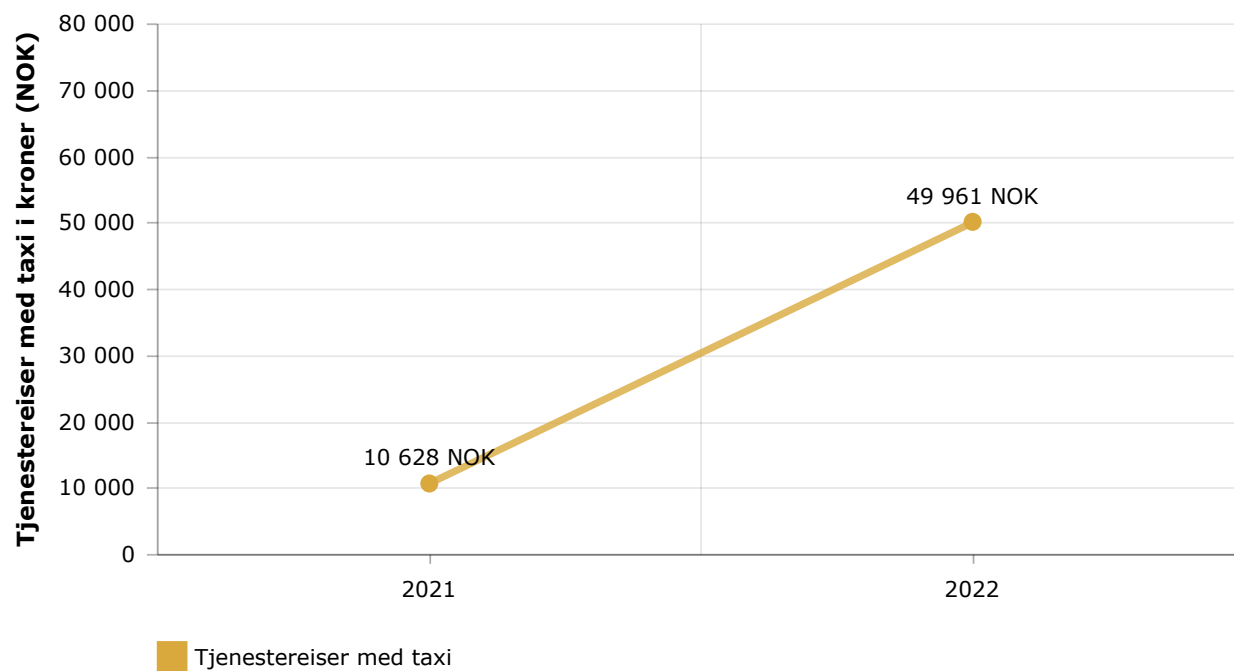


Flyreiser



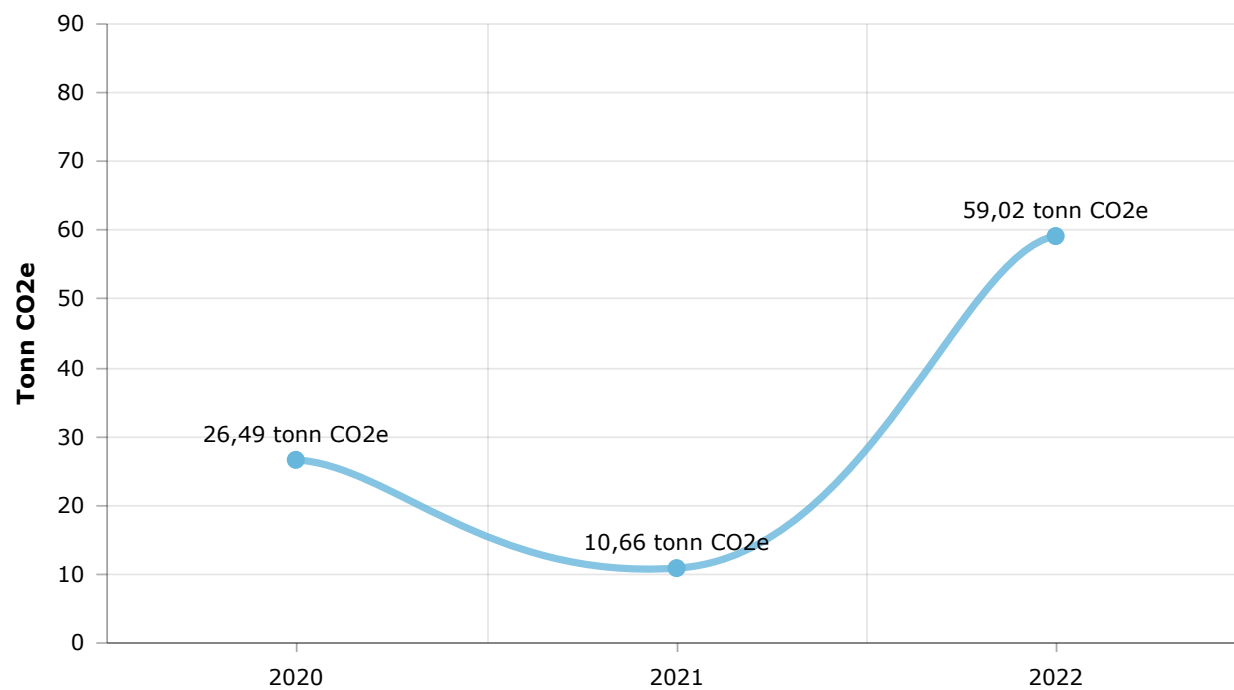
Tjenestereiser med taxi

↑ 370% fra 2021



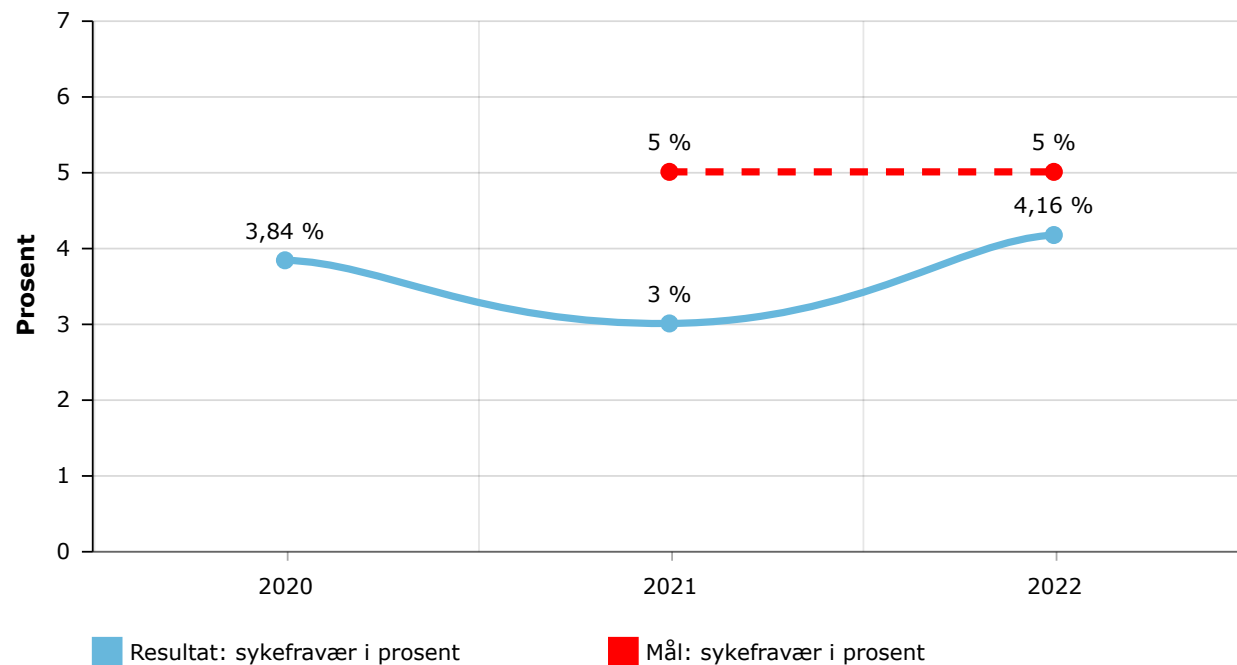
Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 453% fra 2021



Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



🗨 Kommentarer

Sykefraværet har vært generelt lavt ved Høgskolen i Østfold (HiØ), men det har vært et økning i 2022. HMS utvalgene og AMU følger opp utviklingen av sykefravær fortløpende.

Mål for sykefraværsarbeidet i 2022 var på 4% for hele HiØ, og det totale sykefraværet for 2022 ble på 4,16%. Refleksjoner rundt at målet ikke ble nådd, antar man er på grunn uro i forbindelse med ny organisering, ulike infeksjoner, postcovid etc. Et økende fravær er også sett andre steder, blant annet i UH sektoren.

Gjennomsnittet for sykefraværet fra 2015 til og med 2022 er 3,7%. Etersom systemet ikke skiller på sykefraværet pr campus, vil det være vanskelig å forutsi fordelingsnøkkelen, men må ses på som en helhet.

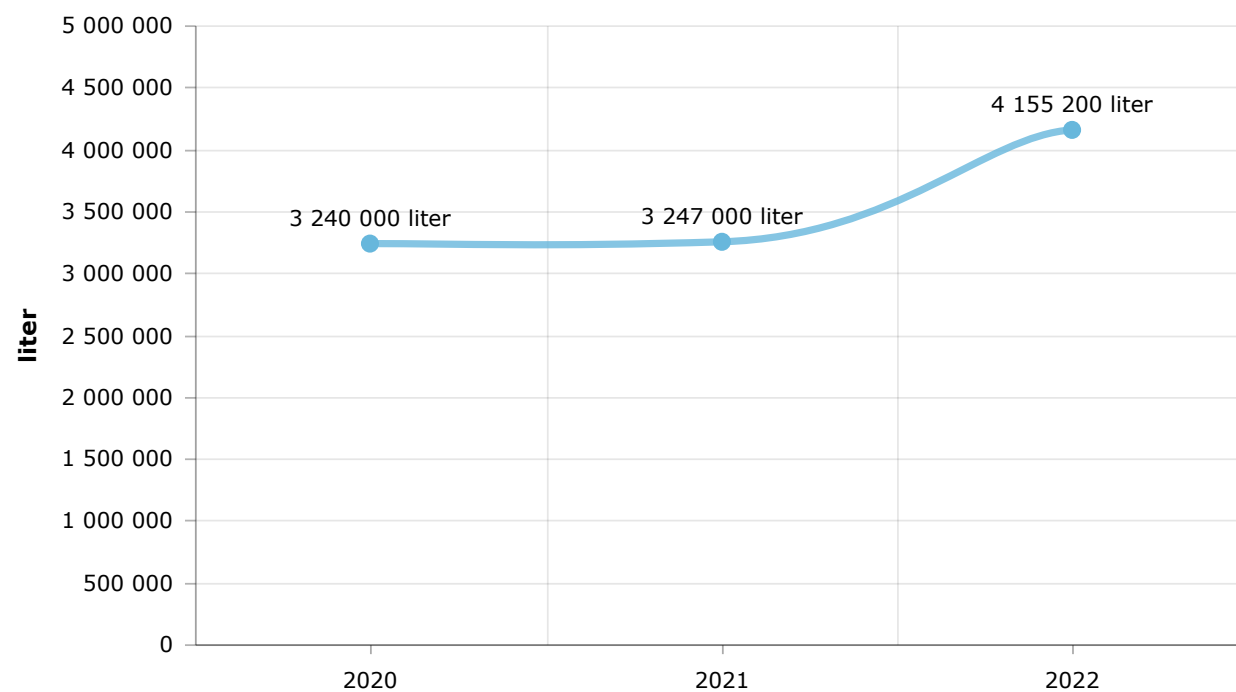
Å ha gode rutiner for å følge opp sykefraværet gjør at HiØ arbeider målrettet for å ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Sykefraværsarbeidet bør også sees i sammenheng med mål for HMS arbeidet ved høgskolen, samt ulike ytre faktorer som kan påvirke (covid-19, omorganisering, samt infeksjoner som har vært økende i hele landet). Det å ha helsefremmende arbeidsplasser gjennom målrettede tiltak og handlinger vil være med på å rette søkelyset mot nærværs faktorene i arbeidsmiljøet ved høgskolen.

På grunn av omorganisering går arbeidet sakte, og sykefraværsarbeidet i 2022 vil fortsette i 2023 med fokus på opplæring i sykefraværs rutiner for ledere og ansatte, samt se rapportene fra ARK prosessen (Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse) som gjennomføres høsten 2023 og evalueringen av administrativ organisering. Det vurderes også å bruke verktøyet "En bra dag på jobben". For å jobbe godt med sykefraværsarbeidet er det viktig med forankring hos øverste ledelse og at det settes av tid hos ledere til å arbeidet med dette. Et av de operasjonelle HMS målene for HiØ 2023 er sykefraværestallet som i 2023 er 3,5%.

★ Vannforbruk

Vannforbruk

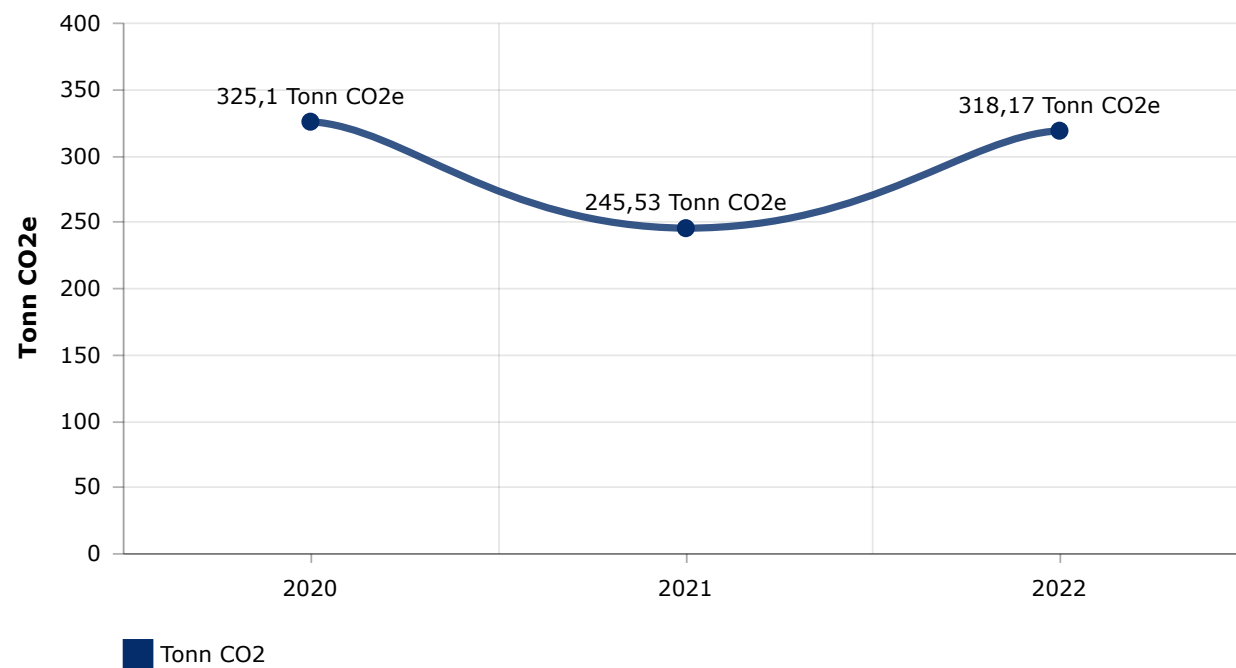
↑ 27% fra 2021



⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 29% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Dessverre ingen fullstendig oversikt over antall miljøsertifiserte leverandører eller miljømerkede produkter, siden vår innkjøpsansvarlige gikk av med pensjon i sommer og nyansettelsen har tatt tid.

Tiltak:

Ny leverandør på forbruksmateriell med større fokus på miljø.

Ny miljøavtale med huseier SBB hvor et av punktene er:

- Arbeide for økt andel miljøvennlige anskaffelser

Avfall og ombruk

Nye avfallsrom og lager er ferdigstilt. Det har medført større fokus på- og muligheter for kildesortering.

Følgende tiltak er fra inngått miljøavtale med huseier SBB:

- Redusere avfallsmengde, øke sorteringsgrad og fremme gjenbruk
 - o Redusere avfallsmengde på campus
 - o Øke sorteringsgraden av avfall

Energi

Stort fokus på lysstyring, temperaturstyring og reduksjoner i luftmengder når det er liten belastning på lokalene.

Fra vår miljøavtale inngått med huseier SBB:

- Redusere klimagassutslipp
 - o Identifisere og analysere kilder for energibruk og utvikle tiltak for reduksjon
 - o Redusere energibruk per m²
 - o Redusere energibruk per bruker (student/ansatt)Påbegynt en gjennomgang av styringer og kontroller av funksjoner på ventilasjons- og fyringsanlegg. Videreføres i år.

Transport

Elbilavtalen for ansatte og studenter er videreført.

Følgende tiltak er fra inngått miljøavtale med huseier SSB:

- Fremme miljøvennlig transport og redusere antall fossildrevne biler
 - o Vurdere å avgiftsbelegge parkering
 - o Reservere flere parkeringsplasser for el-biler
 - o Forbedre infrastrukturen for lading av el-bil
 - o Vurdere andre tiltak for å redusere bruken av bil til/fra campus

Naturmangfold og arealbruk

Fra vår miljøavtale med huseier SSB:

- Arbeide for arealoptimalisering/arealutvikling
 - o Gjennomføre analyser av arealbruk og etablere tiltak på bakgrunn av disse

Arbeidsmiljø

Arbeidet med handlingsplanen for sykefravær har blitt utsatt på grunn av omorganisering og

diskusjon på hvordan man ønsker å jobbe med tallene - dette har vært i dialog med organisasjon- og tjeneste direktør. Det er alltid et diskusjonstema i HMS utvalgene og AMU hvor vi ser at det er en tett oppfølging av sykemeldte hos ledere. Planen videre er å se på hvordan tallene kan analyseres i samarbeid med Avonova Helse, og mulig bruke resultater fra den planlagte ARK kartleggingen til høsten som underlag. Det er også viktig verneombud og tillitsvalgte involveres. Målsettingen er ikke bare å tallfeste, men å forstå sykefraværet og at det gir nytteverdi.

HMS organiseringen ved høgskolens som ble endret fra å ha to lokale AMU og et overordnet til et overordnet og 6 HMS utvalg fungerer meget godt - denne ordningen har vi hatt i hele 2022. Man opplever en mye bedre lokal forankring og eierskap til sakene. HMS utvalgene er fordelt på begge campus og enkelte har lokaliteter på begge steder. HMS utvalgene og AMU har møter 4 ganger i året utenom Akademiet som har to møter.

Omstrukturering av HMS nettsidene er ferdigstilt, men det gjøres fortløpende forbedringer/justeringer.

HMS-handlingsplan for 2023 er godkjent og tilgjengelig for alle ansatte på nettsidene, også de godkjente HMS målene.

HMS-systemet (Internkontrollforskriften) er ferdigstilt, men fortsatt ikke ute på nettsidene på grunn av tekniske utfordringene - målet er at det er tilgjengelig før utgangen av 2023. HMS system ute i avdelingene/fakultetene/seksjonene/instituttene er ferdigstilt og foreløpig tilgjengelig for ledere og verneombud.

De ble gjennomført digitalt HMS opplæring for ledere, verneombud og AMU medlemmer i mars 2022, men videre ønsker vi å gjennomføre dette som intern HMS opplæring. Opplæring i AMU's rolle for medlemmer og verneombud ble gjennomført i mai 2022, samt oppdatert rutine for AMU sine oppgaver.

I forbindelse med ARK (Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen) har det blitt jobbet fortløpende i mellomperioden, samt vært sak ute i HMS utvalgene i forbindelse med psykososialt arbeidsmiljø. HiØ gjennomfører arbeidsmiljø kartleggingen ARK hvert 3. år og neste gang er høsten 2023 og planleggingen starter i april 2023.

Det har vært gjennomført en administrativ evaluering av administrasjonen, høsten 2022 av Agenda Kaupang. I etterkant er det satt ned en arbeidsgruppe som ser på alternative løsninger for ny organisering, og det er bred medvirkning og flere høringsinstanser. Forslag til ny organisering er planlagt lagt frem mai 2023 og planlagt igangsatt 01.09.23.

I forhold til laboratorier og verksted er det utarbeidet egne handlingsplaner innenfor kjemikalier og stoffkartotek. Arbeidet følges opp med opplæring, opprydning og oppdatering i eco online.

Det er gjennomført overordnede og spesifikke risikovurderinger på laboratorier og verksted. Det er gjennomført arbeidshelse undersøkelser for ansatte som er eksponert for kjemiske og biologiske faktorer, samt eventuelt yrkes vaksinerings. Arbeidshelse undersøkelser følges kontinuerlig opp.

Det har blitt utarbeidet en mal for sikkerhet- og førstehjelp (beredskapsplan) på laboratorier og

verksteder. Flere av lab. og verkstedene har utarbeidet sitt "hefte" som er tilpasset det enkelte verksted/laboratorier, og arbeidet fortsetter i 2023.

I forbindelse med avfallshåndtering er det gjennomført en befaring som har gitt oss en oversikt over alle avfalls fraksjonene ved HiØ, hvor det er og hva som mangler i en handlingsplan. Dette vil gi enda bedre muligheter for sortering av avfall, seksjon eiendom følger opp det videre arbeidet.

Den overordnede risikovurderingen for indre og ytre miljø ved campus Fredrikstad er revidert, samt gjennomført på fakultetsnivå og avdelinger. Det er gjennomført risikovurderinger på alle instituttene og i enkelte seksjoner i administrasjonen, dette arbeidet avventes nå til ny organisering er på plass.

Vannforbruk

Montert perlatorer som reduserer vannstrømmen på blandebatterier.

Annet

Biblioteket har gjennomført tre miljøutstillinger: Miljøvennlige ferieturer, global oppvarming og klimaendringer og grønt demokrati. Den siste i forbindelse med arrangementet "Grønt demokrati - hva er det og hvordan bidrar det til å håndtere økokrisen?"

Det er også utviklet en samlingsutviklingsplan, inkludert plan for kassering og kildesortering av bøker.