|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Type dokument | Dok.nr. 2.1 |  |  |
| Mål for HMS arbeidet ved Høgskolen i Østfold 2024 |  | Forfatter | RÅL | 01.12.2020 |
| Godkjent av | AMU | Dato 14.12.23 |
| Kontrollert |  | dato |
| Sist revidert |  | Dato 15.12.22 |
| Revideres hvor ofte | årlig |  |
| Erstatter/del av dokument |  |  |
| Side | Antall sider:1 |  |

|  |
| --- |
| *Mål og policyer for Høgskolen i Østfold*Gode arbeidsvilkår for alle ansatte skal sikre trivsel, kvalitet og service. Det er viktig å skape rom for fleksibilitet, utvikling og omstilling ved å tilrettelegge arbeidet slik at vi bruker de menneskelige ressursene best mulig.HiØ skal være en helsefremmende arbeidsplass, med et godt fysisk arbeidsmiljø der alle ansatte skal beskyttes mot helseskader og arbeidsulykker og et godt psykososialt arbeidsmiljø som kjennetegnes av respekt, åpenhet, tillit, god kommunikasjon og samarbeidsvilje.For å nå denne målsettingen, må Høgskolen i Østfold jobbe systematisk på HMS-området.*Dette innebærer:** Et utviklende og fullt forsvarlig arbeidsmiljø for ansatte, og læringsmiljø for studenter
* En handlingsdyktig, inkluderende og lærende organisasjon
* Tilgjengelige, funksjonelle og sikre bygninger
* En fullt forsvarlig virksomhet overfor ytre miljø

*Operasjonelle mål*Høgskolen i Østfold skal ha risiko under kontroll ved at enheter ved HiØ arbeider systematisk med HMS. I 2024 er det spesielt fokus på::* Å styrke engasjement, medvirkning og trivsel gjennom å systematisk jobbe med det psykososiale arbeidsmiljøet Blant annet ved å gjennomføre ARK (arbeidsmiljø og arbeidsklimaundersøkelse) i 2024
* Å bruke risikovurderinger systematisk for å identifisere aktuelle risikoer
* Arbeide systematisk med sykefraværet ved HiØ gjennom å identifisere faktorer som høgskolen skal jobbe med Mål for sykefravær 2024 er 3,5%
* Oppdatert HMS system og Eco online system (stoffkartotek) ved HiØ innen utgangen av 1. kvartal 2024.
* Resertifisering av Miljøfyrtårn (resertifisering hvert 3. år) innen 31.03.24

Høgskolen i Østfold skal i hele virksomheten arbeide for et arbeids- og læringsmiljø preget av likeverd, respekt og åpenhet gjennom:* Kontinuerlig forbedringsarbeid
* Utstrakt medvirkning
* Utøvelse av tydelig ledelse
 |