

## Høringsinnspill fra UNIO-HIØ om campusutvikling ved Høgskolen i Østfold

Hovedsammenslutningen UNIO ved HiØ, som består av lokallagene til Forskerforbundet, Utdanningsforbundet, Sykepleierforbundet og Bibliotekarforbundet, takker for invitasjon til å komme med innspill til høring basert på to utviklingsskisser knyttet til campusene i Halden og Fredrikstad.

Det er vår vurdering at skissene inneholder flere gode analyser og idéer, men i dette også noen forslag som vi oppfatter som mindre gode.

Vi vil anta at økonomien vil sette klare begrensninger for hvilke tiltak som er gjennomførbare, og det er derfor viktig å ha klare prioriteringer og ha brukerperspektivet som første bud, slik at vi ikke ender med flere halvakte og utilfredsstillende løsninger, men har fokus på det som er viktigst å få gjennomført. For å komme dit, må vi også svare på det helt grunnleggende spørsmålet: Hva er bra som det er, og hva ønskes forbedret?

Campus skal være attraktivt å komme til, slik at ansatte og studenter bidrar aktivt til gode arbeids- og læringsmiljøer, både faglig og sosialt. Et mer fleksibelt arbeidsliv, der ansatte og studenter i økende grad kan benytte digitale løsninger og jobbe og studere aktivt andre steder, gir både muligheter og utfordringer i så måte.

Vi er bedt om å svare på fire konkrete spørsmål.

### **A: Er fremtidsbildet for campusene gjenkjennelig?**

Fremtidsbildet synes å være godt beskrevet ut i fra de faktorene som er kjent eller innebærer en stor grad av sannsynlighet. Men fremtiden er usikker, ettersom vi er i en overgangsfase for arbeidslivet generelt og i vår sektor spesielt. Inngangen til en videre campusutvikling må ha dette i mente. Det er mange og lange tradisjoner i akademia, og overgangen som nå er preget av en relativt radikal og dels påtvunget endring knyttet til teknologi og fleksibilitet, vil gå hånd i hånd med de etablerte tradisjonene over en lengre periode. Campusutviklingen videre må respektere dette, og ha fokus på medvirkning både som individuelle og kollektive rettigheter og behov.

### **B: Er høringsutkastet forståelig, og gir det gode forutsetninger for å ta de rette valgene i fremtiden?**

Som nevnt over inneholder planene mange gode idéer og tanker om utvikling, men det er foreløpig vanskelig å ta stilling til de mange detaljerte men skisserte løsningene når vi vet at økonomien vil sette rammer for prioriteringer av konkrete utviklingstiltak.

### **C: Er foreslått utvikling og mulige tiltak riktige og viktige for campusene?**

Vi er i en overgangsfase i arbeidslivet, som vil prege de neste årene, og det er derfor usikkert hva fremtiden bringer av behov. En konkret campusutviklingsplan må ikke binde seg for tett til løsninger som risikerer å være utdaterte når siste malingsstrøket er lagt. Fleksibilitet i arealbruken, spesielt for delte arealer og læringsarealer, er viktig å ta med i planleggingen.

Vi støtter de overordnede tankene om å åpne opp campusene mer og gjøre de mindre lukkede enn de fremstår i dag. Dette gjelder spesielt, og kanskje også primært, for de arealene som skal brukes til sosial interaksjon og samhandling. Felles arealer og inngangspartier må fremstå som mer attraktive og «vennlige» enn i dag. Både Fredrikstad og Halden har her et utviklingspotensial, som er godt poengtert i rapportene. Det samme gjelder utearealer.

Ansatte som jobber fast på campus, skal ha en kontinuerlig mulighet for å jobbe skjermet. Så det må derfor være nok enkeltkontorer til å dekke disse behovene. Vi mener faste kontorer for ansatte fortsatt må være normen, men i tråd med en mulig økt arealbruk knyttet til møterom, sosiale arealer

og felles læringsarealer, er det riktig bla. å se på mulighetene for å redusere størrelsen på de større kontorene der dette er bygningsmessig mulig. Kontorer på størrelse med de i C2-bygget på Remmen, burde vært tilstrekkelig som norm for de aller fleste, så lenge ansatte har mulighet til å samles i både faglig og sosial interaksjon i andre, godt utbygde rom og fellesarealer. Faste kontorer må suppleres med pendlerkontorer og fleksible kontorplasser tilpasset de mer mobile behovene i ny faglig og administrativ organisasjon.

Det bør utvikles flere mindre og mellomstore møte- og læringsrom på begge campusene, og vi lurer på om de store forelesningssalene kanskje etterhvert over tid utspiller sin rolle som læringsarena, all den tid det som i hovedsak er enveis undervisning for de store studentgrupper primært kan skje digitalt, supplert med mer studentaktiv læring i grupper i mindre rom.

Det er viktig å prioritere sosiale soner og arealer for mat og prat. Dette er limet i det sosiale arbeidsmiljøet, og vil bidra til at det kan være mer attraktivt å komme på campus fremfor å jobbe hjemmefra.

Det er også viktig å samle de nye fakultets- og instituttbaserte fagmiljøene fysisk i størst mulig grad, og det samme gjelder for administrasjonene. Dette vil være i tråd med grunntankene bak omorganiseringene som har vært de siste årene. Vi ønsker imidlertid ikke å låse fremtidig planlegging for sterkt til konkrete etasjer, slik f.eks. arkitektutkastet for Campus Halden legger opp til. Grunntanken i dette har mye for seg, men vi må være åpne for en noe mer fleksibel tilnærming som dekker de arealbehovene som må til for å gi en tilfredsstillende arbeidssituasjon. Vi må i dette heller ikke undervurdere verken kulturaspektet eller det rent praktiske i de fysiske plasseringene av fagmiljøer som er i dag.

#### **D: Er det noe som mangler eller forhold vi ha misforstått eller noe generelt?**

Mange ansatte har tolket denne høringen som en slags endestasjon, fordi det er skrevet at utviklingsprosjektet er i en slutfase. Vi tror det er viktig å gå ut med informasjon til ansatte om at planer er planer og skisser er skisser, og at vi nå primært er i første fase i konkretiseringen av dette prosjektet, og på et mer overordnet plannivå hvor skissene representerer noen av mange aktuelle muligheter.

En fase med ombygging på campusene vil innebære store utfordringer for arbeids- og læringsmiljøene, og ansatte må i forkant av en realisering av planer få medvirke tett til å finne gode løsninger for dette i perioder med byggeaktivitet og mye støy.

Med vennlig hilsen

Ragnar Knudsen

Hovedtillitsvalgt for UNIO ved Høgskolen i Østfold