

Hei,

Rapporten som var vedlagt har vært ute til kommentarer fra de plass- og forbundstillitsvalgte, og jeg har ikke fått andre tilbakemeldinger enn at notatet gir en fyldig og god beskrivelse av campussituasjonen på Remmen og utfordringer og muligheter knyttet til denne og dens infrastruktur.

Fra et hovedtillitsvalgtperspektiv er det sentralt at en videre campusutvikling foretas på grunnlag av en grundig analyse av primærbrukernes behov, studentenes og de ansattes. Vi har alle rukket å bli kjent med den såkalte «arealnormen», som ble sluppet løs på statlige virksomheter gjennom et rundskriv uten noen form for høringsrunder med bla. ansattes organisasjoner, og vi, og mange med meg, vurderer at en slik at en slik «catch-all-norm» med øvre grense på 23 m² pr. ansatt, inkludert fellesarealer, i mange tilfeller vil kunne komme i konflikt med arbeidsmiljøloven når denne matematikken kommer i konflikt med virksomhetenes egenart og brukernes behov. Erfaringer fra andre virksomheter forteller historier om dette. Vi kan imidlertid åpenbart heller ikke late som at normen ikke finnes, da denne vil være knyttet til finansieringen av våre viktige utviklingsprosjekter på campusene, og det er da åpenbart at viktigheten av god forankring hos brukerne må stå sentralt innenfor disse knappe rammene. I dette ligger den grunnleggende premissen om at de ansatte har behov for både god arbeidsro og gode muligheter for interaksjon med kollegaer og studenter, både individuelt og i grupper.

Rapporten gir etter vår samlede vurdering i all hovedsak et godt faktagrunnlag for det videre arbeidet, og i dette også det vi oppfatter som mange gode forslag til en bedre arealutvikling og ikke minst i dette en utforming av campus i retning av å gjøre den mer brukervennlig og attraktiv. Innenfor de gitte økonomiske rammer antas at dette må skje med noen spisse prioriteringer, i samspill med brukerne. Det er sentralt for oss at dette ikke gjøres på bekostning av arbeidsmiljøet, og at også aktuelle forhold som smittevern, sikkerhetshensyn og personvern tas inn i regnestykkene. Økende mulighet for bruk av hjemmekontor må heller ikke gi forringede arbeidsmiljøer og ta for lett på ansattes behov ved arbeid på campus.

Svaret fra UNIO, etter en runde med våre tillitsvalgte, blir da JA på A og B, og NEI på C, D og E.

Vi imøteser den videre utredningen og høringen med forslag, hvor det viktige medvirkningsaspektet tilsynelatende søkes å bli godt ivaretatt

Mvh
Ragnar Knudsen
Hovedtillitsvalgt
UNIO-HIØ