

Aktivitetsplan IIØ 2024

Dekanatet IIØ

2024-03-01



Contents

1 Innledning	3
2 Status implementering aktivitetsplan 2023	3
2.1 Strategisk omdømmebygging (SP1, Omdømmeprojektet)	3
2.1.1 Beskrive og implementere program for nøkkelpartnere . . .	3
2.1.2 Etablere alumniordning for tidligere studenter	4
2.1.3 Styrke vår tilstedeværelse på egne nettsider og i andre medier	4
2.1.4 Etablere felles EXPO for IIØs avgangstudenter	4
2.2 Strategisk utvikling av studieportefølje (SP3, Studieporteføljeprojektet)	4
2.2.1 Utrede mulig samarbeid mellom ingeniøruddanningene (bygg, elektro, data, maskin)	4
2.2.2 Utrede muligheter for tverrfaglig MA-tilbud ved IIØ i lys av Digitalisering og Samfunn	4
2.2.3 Avklare og utvikle fakultetets rolle og bidrag til livslang læring	4
2.2.4 Utrede fremtidsrettede utdanningstilbud på BA- og MA-nivå	5
2.3 Strategisk kompetanse- og karriereutvikling (SP5, Kompetanseprosjektet)	5
2.3.1 Lage oversikt over fagmiljøer, kompetanse og ambisjoner ved fakultetet	5
2.3.2 Forenkle og forbedre tildeling av tid til undervisning og forskning	5
2.3.3 Tydeliggjøre karriereveier for ansatte ved IIØ	5
3 Aktivitetsplan 2024	6
3.1 Omdømmeprojektet	6
3.1.1 Videreføring og styrking av Nøkkelpartnerordningen.	6
3.1.2 IIØ EXPO	6
3.1.3 Profilerings av IIØs faglige virksomhet	6
3.2 Studieporteføljeprojektet	6
3.2.1 Utvikling av BA-porteføljen ved ING	6

3.2.2	Rekruttering til MA GET	7
3.3	Kompetanseprosjektet	7
3.3.1	Utarbeide langsiktig bemanningsplan for IIØ	7
3.3.2	Videreføre arbeid med harmonisering av arbeidsplanlegging	7
3.3.3	Videreføre arbeid med ressursbruk i programmer	8

1 Innledning

Fakultetsstyret ved IIØ vedtok aktivitetsplan 2023 med utgangspunkt i og tett knyttet til HiØs aktivitetsplan. Begrepet «Strategiske prosjekter» ble på institusjonsnivå endret til «Tematiske områder» i løpet av 2023. Ved IIØ ble tre av seks tematiske områder valgt ut som særlig viktige for IIØ. Disse var:

- Strategisk omdømmebygging (Omdømmeprojektet)
- Strategisk utvikling av studieportefølje (Studieporteføljeprojektet)
- Strategisk kompetanse- og karriereutvikling (Kompetanseprosjektet)

Aktivitetsplanen for 2023 var resultat av en prosess ved fakultetet, og det lå til grunn at aktivitetsplanen kunne ha en tidshorison som potensielt løper hele strategiperioden ut, mot 2030.

Det lå også til grunn at delprosjekter identifisert under de større tematiske områdene kunne omprioriteres og justeres i løpet av 2023.

2 Status implementering aktivitetsplan 2023

Her gis en kort orientering om status for delprosjektene under de tematiske områdene.

2.1 Strategisk omdømmebygging (SP1, Omdømmeprojektet)

2.1.1 Beskrive og implementere program for nøkkelpartnere

To avtaler er/blir signert i løpet av mars 2024. Vi har en rekke potensielle partnere som vil innrulleres i ordningen etter vi har evaluert etableringen av de første avtalene.

2.1.2 Etablere alumniordning for tidligere studenter

Dette prosjektet har ikke hatt prioritet i 2023, men ses også i sammenheng med nøkkelpartnerprosjektet.

2.1.3 Styrke vår tilstedeværelse på egne nettsider og i andre medier

Lite systematisk arbeid er gjort med dette i 2023 på fakultetsnivå, men instituttene har hatt fokus bl.a. på bruk av personprofiler på våre nettsider, samt tydeligere og mer oppdatert informasjon om våre forskergrupper.

2.1.4 Etablere felles EXPO for IIØs avgangstudenter

Felles EXPO for fakultetet ble gjennomført i juni 2023. Gjennomføringen ble gjort fordelt på to campus. I 2024 blir EXPO samlet fysisk på lokasjon utenfor HiØ.

2.2 Strategisk utvikling av studieportefølje (SP3, Studieporteføljeprosjektet)

2.2.1 Utrede mulig samarbeid mellom ingeniørutdanningene (bygg, elektro, data, maskin)

Noe samarbeid på emnenivå og ansattnivå har kommet på plass. Arbeidet har vist et større behov for samordning av emner og tilbud innenfor bygg, elektro og maskin (ING). Det har vært forsøkt å se tettere sammenheng mellom Ingeniørfag data og Ingeniørfag maskin, uten at dette har resultert i konkrete planer. Deltakere fra alle tre instiutter var med på CDIO-konferanse for inspirasjon og arbeid med rammeverk for porteføljeutvikling.

2.2.2 Utrede muligheter for tverrfaglig MA-tilbud ved IIØ i lys av Digitalisering og Samfunn

Dette arbeidet har ikke hatt prioritet i 2023, annet enn på idénivå.

2.2.3 Avklare og utvikle fakultetets rolle og bidrag til livslang læring

Oppmykning av egenbetalingsforskriften trådte i kraft i januar 2024. Fakultetet har sett på dette som en mulighet for å åpne opp deler av studieporteføljen for oppdragsfinansiert aktivitet. HiØ Videre er koplet på, men det har ikke avstedkommet større endringer i

tilbudet fra fakultetet pr. nå. HiØ Videre er nå organisatorisk knyttet til Utdanningsavdelingen, noe som bør gi større mulighet for å se bevilgnings- og oppdragsaktivitet i sammenheng.

Flere søknader om midler til EVU-tilbud er levert fra instituttene.

2.2.4 Utrede fremtidsrettede utdanningstilbud på BA- og MA-nivå

Fokus har ligget mye på utvikling av studieportefølje ved ING, også sett opp mot den totale porteføljen. Det større, åpne prosjektet har ikke hatt systematisk fokus i 2023.

Rektor bestilte våren 2023 en rapport fra fakultetet knyttet til arbeidet. Rapporten ble levert i august 2023, og peker på mer konkrete utviklingsambisjoner. Her ligger fokus på fagmiljøer, ingeniørfaglig basis som utgangspunkt for samarbeid, matematikk som fakultetsovergripende tematikk, og BA-portefølje ved ING som kan rekruttere bedre til MA GET. Elementer fra rapporten tas med videre og konkretiseres i aktivitetsplanen for 2024.

Deltakelse i CDIO-nettverket er også relevant her.

2.3 Strategisk kompetanse- og karriereutvikling (SP5, Kompetanseprosjektet)

2.3.1 Lage oversikt over fagmiljøer, kompetanse og ambisjoner ved fakultetet

Arbeidet er startet, men ikke videreført. En kopling til et noe forsinket sentralt HR-prosjekt innen samme tema er en del av grunnen.

2.3.2 Forenkle og forbedre tildeling av tid til undervisning og forskning

Arbeidet er påbegynt mot slutten av 2023, og videreført i 2024. Harmonisering av verktøy for arbeidsplanlegging er godt i gang, og vil implementeres i arbeidsplanprosessene våren 2024. Analyser av tidsbruk pr. studieprogram, student, studiepoeng og kandidater er godt i gang. Prosjess for tildeling av forskningstid er justert noe, og forankret hos de tillitsvalgte ved IIØ.

2.3.3 Tydeliggjøre karriereveier for ansatte ved IIØ

Dette prosjektet er ikke prioritert så langt, men ses i sammenheng med institusjonelt arbeid knyttet til samme tema.

3 Aktivitetsplan 2024

De tre tematiske områdene som ble valgt ut for 2023 videreføres i 2024. Delprosjektene knyttet til områdene er dels videreført, dels spisset, noen er fjernet, og noen har kommet til.

3.1 Omdømmeprojektet

3.1.1 Videreføring og styrking av Nøkkelpartnerordningen.

- Styrke intern organisering gjennom tydeligere eierskap, roller og oppgavefordeling
- Flere nøkkelpartnere inn i ordningen (5-10)
- Ett første, felles arrangement
- Alumni-ordningen knyttes til nøkkelpartnerordningen

3.1.2 IIØ EXPO

- Gjennomføring i nytt format, samlet på én ekstern lokasjon for å vise hele IIØs fagportefølje for hele regionen
- Evaluering av gjennomføring 2024
- Planlegging av EXPO 2025 basert på evalueringen

3.1.3 Profilering av IIØs faglige virksomhet

- Synliggjøring av sentrale forskningsområder/fagområder/utdanningsområder
 - Identifiere hvilke områder og samarbeidsområder som skal løftes frem
 - Sørge for god synlighet og profileringsfokus på nettsider, i organisering av forskningsgrupper og annen synliggjøring av fakultetets faglige aktivitet.

3.2 Studieporteføljeprojektet

3.2.1 Utvikling av BA-porteføljen ved ING

- Gjennomføre samlet programevaluering av studieporteføljen på ING, inkludert alternative opptaksveier og tilpassede ingeniørutdanninger.

- Utrede innføring av årsenhet med selvstendig verdi og som rekrutteringskanal til BA, og hvordan realfagskvalifiserende emner kan inngå i dette.
- Målrettet omarbeiding og synliggjøring i retning av og i samarbeid med MA GET
- Utrede muligheten for et bredere BA-program med spesialiseringer knyttet til fagområder relevante for MA GET
- Søke emnesamarbeid og spesialiseringer i samarbeid med Ingeniørfag data (ITK) og andre relevante utdanninger ved fakultetet

3.2.2 Rekruttering til MA GET

- Aktiv profilering mot og med næringsliv/nøkkelpartnere
- Industri-/deltidsmaster tilpasset studenter i arbeid
- Opptak til enkeltemner og EVU-tilbud
- Styrking av opptak til BA-nivå
- Synliggjøring for egne BA-studenter

3.3 Kompetanseprosjektet

3.3.1 Utarbeide langsiktig bemanningsplan for IIØ

- Kompetansekartlegging (fortsettelse)
- Utarbeide plan og tilrettelegge for kompetanseutvikling ved fakultetet
- Prosess og implementering av samlet rekrutteringsbehov for IIØ mot BE'RE-prosess høsten 2024
- Omforent arbeidsplanlegging brukes for enklere utveksling av ressurser og samarbeidsaktiviteter på tvers av fakultetet

3.3.2 Videreføre arbeid med harmonisering av arbeidsplanlegging

- Ferdigstilling, forankring og implementering av felles mal og prinsipper for arbeidsplanlegging
- Sikre tid til utviklings- og samarbeidsaktiviteter
- Evaluere prosess for tildeling av forskningstid

3.3.3 Videreføre arbeid med ressursbruk i programmer

- Ferdigstille og oppdatere oversikt over ressursbruk i programmer i takt med endringer i studieporteføljen
- Utvikle undervisnings-, lærings- og vurderingsformer for å sikre høy kvalitet og tilpasset ressursbruk og arbeidsbelastning i programmene
- Utarbeide retningslinjer for valgemner og emner med få studenter

Halden, 2024-02-29, *Dekanatet IIØ*