



Ingrid Rua

31. oktober 2023

LINJELEDERROLLEN I FORSVARET ETTER HR-TRANSFORMASJON

Hvordan opplever linjeledere i Forsvaret sin oppgave med å utføre HR-aktiviteter etter HR-transformasjon?

HVA JEG FORSKET PÅ

- ▶ Betydningen av motivasjon, mestringsevne og kompetanse for linjelederes utførelse av HR-oppgaver
- ▶ Betydningen av HR-støtte, HR-verktøy, veiledning, prosedyrer, informasjon og kapasitet (tid) for linjelederes utførelse av HR-oppgaver
- ▶ Støtte og tilrettelegging linjeledere mener de trenger for å kunne gjøre HR-oppgaver



HVA JEG FANT UT

- ▶ Motiverte linjelederne som ønsker å utføre HR-oppgaver
- ▶ Linjelederne foretrekker personlig, lett tilgjengelig støtte
- ▶ Uklare roller blant HR-aktørene.



STUDIENS IMPLIKASJONER

- ▶ Forsvaret har organisert og strukturert HR-området i tråd med konseptet HR-transformasjon, uten å tenke på linjeledere.
- ▶ Involver linjeledere i endringsprosessen. Gi opplæring og tydeliggjør rolle, ansvar og myndighet.
- ▶ Oversikt over linjelederes behov for HR-støtte

