

Anwohnerprotest

In der Straße, wo Sie wohnen, ist ein Kindergarten eingezogen. Einige Anwohner gehen gegen Kindertagesstätten in ihrer Nachbarschaft vor.

Es sei vorbei mit der Ruhe im Villenviertel, sagen die Anwohner. Ab 7 Uhr morgens werden Eltern ihre Kinder mit dem Auto bringen. Um 17 Uhr, wenn die Kinder geholt werden: der gleiche Verkehrslärm. Unzumutbar ist es auch, dass sich die Gruppenräume der Kinder in der Nähe des Schlafzimmerfensters einer Nachbarin befinden. "Nicht hinnehmbar, " findet sie.

Für Eltern, die sich Kindertagesstätten in der Nähe ihrer Wohnung wünschen, ist das problematisch. Jetzt klagen die Anwohner vor dem Verwaltungsgericht gegen die Einrichtung. Es wird ihnen eine Richterliche Mediation vorgeschlagen, eine moderne Konfliktlösungsmethode, bei der die Beteiligten mit Hilfe eines zum Mediator ausgebildeten Verwaltungsrichters gemeinsam zu einer dauerhaften Problembereinigung gelangen.

Vorbereitung: Die Klasse wird in Gruppen eingeteilt. Für jede Rolle gibt es eine Gruppe. Verteilen Sie die Rollen, z.B. die Leiterin des Kindergartens, Repräsentanten der Kindergarteneltern, Repräsentanten der Anwohner, der Mediator (Verwaltungsrichter). Die Gruppen bereiten zusammen die Mediation vor, d.h. sie müssen das Vokabular erstellen und die besten Argumente finden.

Ablauf der Mediation

Die Mediation läuft regelmäßig in folgenden Schritten ab:

- Eröffnungsphase: Verfahrensregeln aushandeln
- Themensammlung: regelungsbedürftige Punkte erarbeiten und gewichten
- Konfliktbearbeitung: eigene Interessen erkennen und die Interessen des anderen nachvollziehen
- Lösungsmöglichkeiten entwickeln, bewerten, verhandeln
- Fixierung der Konfliktlösung; Abschluss einer Vereinbarung

Alternative 1: Es soll in der Nachbarschaft ein Asylantenheim/ein Supermarkt/ein Hochhaus, gebaut werden/ei. Einige Anwohner protestieren.

Alternative 2: Googlen Sie „Anwohnerprotest“ und suchen Sie sich einen Konflikt aus, der sich in Ihrer Gemeinde abspielen wird.

Quelle: <http://www.vg-koeln.nrw.de/aufgaben/mediation/informationen/index.php>