

Utviklingsområde 1 av 3: **Forskningskraft**

Mål 1: *Fremragende miljøer innen forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, forankret i HiØs faglige fortrinn*

Styringsparametere:

1. **Etablering av ph.d.** i digitalisering og samfunn, og fellesgrad i kunstnerisk utviklingsarbeid
2. Økt vitenskapelig **sitering**
3. Økte bidrags- og oppdragsfinansierte forskningsinntekter, særlig **NFR og EU**
4. Økt antall rekrutteringsstillinger

«Styrket forskningskraft» som strategisk tema for HiØ og innsatsområder

- *Styrket forskningskraft* er etablert som et strategisk tema ved HiØ
 - Prosjekteier: Prorektor for forskning og formidling

- Tar bl.a. utgangspunkt i Utviklingsavtalens styringsparameterne

- Utpekte innsatsområder (av ProF):
 1. Eksternfinansiering av forskning
 2. Forskningsorganisering ved HiØ, inkludert satsingsområdene
 3. Kompetanseheving innen forskning (forskningsledelse, veiledning, støtteapparat m.m.)

2. Styrke forskningskraft

Pågående aktiviteter

Etablere ph.d.-utdanninger
av høy kvalitet og
godt omdømme

Prosjektleder: Geir Afdal

2023-2024

Eksternfinansiering av
forskning

Prosjektleder: Prorektor

Kontinuerlig

Strategisk
forskningsorganisering,
herunder satsingsområder

Prosjektleder: Prorektor

Kontinuerlig

Kompetanseheving innen
innovasjon

Prosjektleder: Prorektor

Kontinuerlig

Kompetanseheving innen
forskning

(Internasjonalisering)

Prosjektleder: Prorektor

Kontinuerlig

1. Eksternfinansiering av forskning

Prosjektleder: Prorektor forskning og formidling

Prosjektgruppe: ProF

Mål: Markant økt tilfang av aktuelle søknader levert, økt antall kvalifiserte bidragsytere, økt antall tilslag til store (men også mindre) prosjekter

1. Sørge for utbredt, tilpasset kunnskap om aktuelle utlysninger.
Alle skal ha mål om å hente noe
2. Kulturbygging og forståelse av nødvendigheten. Alle skal forstå bestilling fra KD, og ha kjennskap til interne retningslinjer og støtteapparat
3. Kulturbygging rundt involvering, deling og åpenhet
4. Videreutvikle støtteapparatet: pre- og post-tilslag
5. Eksponere ledelse, rådgivere og fagmiljøer for muligheter og fremgangsmåter rundt EU-prosesser gjennom bruk av Brussel-kontor (Osloregionens Europakontor, medlemskap)

Framdriftsplan: Fortløpende og pågående

2. Strategisk forskningsorganisering, herunder satsingsområder

Prosjektleder: Prorektor for forskning og formidling

Prosjektgruppe: ProF

Mål: Sterke fagmiljøer gjennom prosjektbasert samhandling, nettverksbygging og målbevisst satsing

1. Videreutvikle satsingsområdene DDS og SIO gjennom prioritering og målbevisst ressursbruk på relevant aktivitet
2. Kulturbygging rundt åpenhet og involvering
3. Tilrettelegge og fasilitere bygging av nettverk og partnerskap
4. Bevisst prioritering av søknader for opprettelse av senter/samarbeid på tvers av fagmiljøer
5. Stimulere strategisk gjennom tilrettelegging og insentiver

Framdriftsplan: Fortløpende og pågående

3. Kompetanseheving innen forskning og innovasjon


Prosjektleder: Prorektor for forskning og formidling

Prosjektgruppe: ProF, FA, HR, involvering av ledelse og støtteapparat ved behov

Mål: Øke antall strategiske rekrutteringer og generelt innlemme forskning som avgjørende faktor ved rekruttering av personell til HiØ

1. Vurdere utlysningstekster og rasjonale ved nyansettelser
2. Kulturbygging for innlemming av forskning som del av HiØs DNA
3. Systematisk opplæring i forskningsetikk, personvern, forskningsledelse, forpliktelser og prosjekthåndtering, merittering, veilederpraksis
4. Muliggjøre innhenting av midler til prosjektetableringsstøtte
5. Bidra til helhetlig forståelse av sammenhengene mellom oppdraget som ligger til UH-sektoren (KD), utnyttelse av virkemiddelapparatet (NFR, EU), og bruk av regionale krefter i form av I-kap, E-kap og K-kap

Framdriftsplan: Fortløpende og pågående

God samhandling internt er et godt utgangspunkt for å lykkes  Høgskolen i Østfold

