

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Seksjon for HR

Saksbehandler: Aina Karlstad
Besøksadresse: ,
Telefon: +4769608052
E-post: aina.karlstad@hiof.no

Deres referanse:

Vår referanse: 22/03003-2

Dato: 12.05.2022

Høringssvar - NOU 2022: 2 Akademisk yringsfrihet

Høgskolen i Østfold har mottatt høring om Akademisk yringsfrihet.

Høgskolen opplever arbeidet utvalget har gjort som viktig og rapporten gir et godt grunnlag for refleksjon og diskusjon. Bare det at akademisk frihet og akademisk yringsfrihet settes på agendaen gir verdi fordi det handler like mye om kulturbygging, som regler og rutiner.

Nedenfor følger høgskolens høringssvar.

Endringer i universitets- og høskoleloven § 1-5

Vi stiller oss positive til endringene som er foreslått. Vi ønsker imidlertid å komme med noen kommentarer knyttet til forslag til nytt tredje ledd.

Vi ser at det under forslaget til nytt tredje ledd fremkommer i rapporten at «De må også sikre at de ansatte har tid og muligheter til å utøve akademisk yringsfrihet, også gjennom formidling.» Videre at «Ordinære vitenskapelige stillinger som stipulerer brøker der kun arbeidsoppgavene forskning og undervisning til sammen utgjør 100 prosent av arbeidstiden, vil kunne bryte med kravet om å sikre forutsetninger for utøvelse av akademisk frihet og akademisk yringsfrihet.»¹

Selv om formidling ikke spesifiseres inn i arbeidsplanen, er det høgskolens oppfatning at formidling, forskning og undervisning er arbeidsoppgaver som er tett knyttet sammen og som derfor delvis overlapper hverandre. Vi deler ikke umiddelbart utvalgets syn på at arbeidsplaner som i hovedsak definerer tid til forskning og undervisning, bryter med krav om å sikre forutsetninger for utøvelse av akademisk frihet og akademisk yringsfrihet. Formidling er heller en sentral del av undervisning og forskning.

Videre forutsetter høgskolen at institusjonene får en frihet til selv å vurdere omfanget, innholdet og formen på opplæringen i akademisk frihet og akademisk yringsfrihet, ovenfor sine ansatte og studenter. Høgskolen ser det som spesielt viktig at vitenskapelige mellomledere får opplæring knyttet til akademisk frihet og akademisk yringsfrihet, da disse er nærmest de vitenskapelige ansatte og alltid vil være et bindeledd opp mot øvrig ledelse og administrasjonen. Vi ser også at administrativt ansatte bør få en bedre forståelse og kunnskap om akademisk frihet og akademisk yringsfrihet, for å kunne gi relevant og god støtte til fagmiljøene. Studenter har også behov for opplæring og veiledning knyttet til akademisk frihet og akademisk yringsfrihet.

¹ NOU 2022:2 side 85

Endringer i styringen av universiteter og høyskoler

Utviklingsavtaler

Høgskolen er enige i utvalgets vurdering om at det er hensiktsmessig å ta inn formidling som en del av utviklingsavtalene. Det er imidlertid viktig at dette gjøres i tett samarbeid med institusjonen, for å sikre at institusjonens utførelser og forbedringspotensial i størst mulig grad blir ivarettatt.

Kommentert [AK1]: Sjekk opp mot høringen om finansiering i uh-sektoren.

Formidlingsindikator i finansieringssystemet

Høgskolen støtter ikke utvalgets forslag om en formidlingsindikator i finansieringssystemet. Høgskolen støtter Hatlen-utvalget, som i sin rapport foreslår å redusere antallet indikatorer.

Kommentert [AK2]: Sjekk opp mot høringen om finansiering i uh-sektoren.

Enklere rapportering av formidling

Høgskolen støtter utvalgets forslag om at rapporteringssystemet for formidlingsvirksomhet blir forenklet og at den i større grad bør konsentrere seg om de viktigste elementene for akademisk formidling.

Institusjonenes ansvar

Høgskolen stiller seg positive til å ta i bruk en erklæring om akademisk ytringsfrihet og ytringsvettregler, som lokalt tilpasses slik at den får en best mulig forankring i organisasjonen. Dette arbeidet ønsker vi å starte opp i løpet av høsten 2022.

Videre ønsker høgskolen å vurdere de mange forslagene utvalget kommer med knyttet til ledelse, opplæring, kulturutvikling, vurdering av karriere/belønningssystemer med mer, for å kunne ta disse i bruk i rutiner, opplæring og i hverdagen generelt. Høgskolen vil her sikre gode prosesser lokalt, i samarbeid med tillitsvalgte og ansatte.

Høgskolen støtter utvalgets forslag til å innføre krav om at alle doktorgradsavhandlinger skal inneholde et element av allmennrettet formidling for å bli godkjent. Videre støtter høgskolen forslaget om å forskriftsfeste krav om norsk sammendrag i alle doktorgradsavhandlinger.

Utvalgets forslag til hvordan man kan øke norsk språk i academia støttes av høgskolen og vi vil legge til rette for at ansatte skal kunne bidra inn mot leksikale oppslagsverk og generelt støtte oppunder norsk som fagspråk.

Råd til myndighetene

Nasjonalt

Høgskolen støtter utvalgets råd til myndighetene om nasjonale tiltak.

Særlig vil vi trekke frem rådene utvalget kommer med knyttet til eksportkontroll, hvor de anbefaler at UH-institusjoner må få delta i konsultasjons- og beslutningsprosesser.

Internasjonalt

Høgskolen støtter utvalgets råd til myndighetene knyttet til internasjonale tiltak.

Med hilsen

Underskriver 1
tittel

Aina Karlstad
Rådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent, og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Mottaker(e):
Kunnskapsdepartementet

Kopimottaker(e):
Avdeling for forskningsstøtte og bibliotek, Trine Eker Christoffersen
Seksjon for studieutredning og kvalitetsutvikling, Ingunn Melleby Fremmerlid
Avdeling for organisasjon- og tjenesteutvikling, Elin Corneliussen
Avdeling for organisasjon- og tjenesteutvikling, Elisabeth Kihl-Stenrød
Prorektor for forskning og formidling, Kristi Cecilie Grønvold Bache