

Arkivsak-dok: 22/00308-1
Saksbehandler: Anne Malme

Arkivkode:

Saksgang:
Styret for Høgskolen i Østfold

Møtedato:
20.01.2022

PROSESS FOR UTVIKLING AV NY STRATEGISK PLAN 2023-2026 FOR HØGSKULEN I ØSTFOLD

Forslag til vedtak/innstilling

1. Styret vedtek prosess for utvikling av ny strategisk plan ved Høgskolen i Østfold.
2. Styret delegerer til rektor å detaljere aktivitetar i strategiperioden
3. Styret delegerer til styreleiar å oppnemne styrerepresentant i arbeidsutvalet.

Saksframstilling

Eksisterande strategisk plan ved Høgskolen i Østfold går ut ved årsskiftet 2022/2023. I tråd med § 9-2 i universitets- og høgskulelova (UHL) punkt 1, skal «styret skal trekkja opp strategien for institusjonens utdannings- og forskingsverksemd og anna fagleg verksemd og leggja planar for den faglege utviklinga i samsvar med dei måla som er gitt av overordna styresmakt for sektoren og institusjonen». Rektor er oppteken av at HiØ har tydelege ambisjonar for framtida og ønskjer derfor å forankra prosessplan, og dessutan få innspel til prosessen frå styret. På styremøte den 20/1-2022 blir det igangsett innleiande refleksjonar og diskusjonar omkring det kommande strategiarbeidet, der styret kjem med strategiske signal som rektor tek med i det vidare strategiarbeidet.

Rektor foreslår at det blir nedsett eit arbeidsutval bestående av rektorat, direktørar, studentleiar, ein ekstern styremedlem, to hovudtillitsvalde, og dessutan ein arbeidsutvalssekretær. Mandatet frå arbeidsutvalet er å samla innspela som kjem frå organisasjonen og eksterne aktørar, og dessutan utarbeida førebels og endeleg utkast til strategisk plan. Dette er tilsvarande samansetning som ved utvikling av førre strategi og rektor meiner at denne samansetninga har vist seg å fungera godt.

HiØ har i tildelingsbrevet frå departementet fått beskjed om å starta arbeidet med ny utviklingsavtale. Spesifikt ber departementet høgskulen om å foreslå mål som kan inngå i utviklingsavtalen. Vidare at forslaget skal grunnrivast ut frå det strategiske fortrinnet til institusjonen, utviklingspotensial og utviklingsbehov framover, og ut frå behovet i samfunnet for ei god utvikling av sektoren regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Selvom prosess rundt strategisk plan og ny utviklingsavtale ikkje følgjer eksakt dei same tidsrammene, meiner rektor det er viktig at desse to prosessane blir sett i samanheng så langt det er mogleg. Rektor meiner det er sentralt at det er ein

god samanheng mellom innhald i strategisk plan og i måla som institusjonen løftar i ny utviklingsavtale. Leiinga i institusjonen har ansvaret for utvikling av ny utviklingsavtale, og gitt at leiinga òg sit i arbeidsutvalet for ny strategisk plan, meiner rektor at det blir lagt godt grunnlag for ei tett kopling av desse prosessane.

Rektor er vidare oppteken av at det blir etablert gode moglegheiter for tilsette og studentar til å spela inn viktige refleksjonar og aspekt knytt til målbilete som bør omtalast i ny strategisk plan. Det blir derfor tilrådd at fakultet, faglege einingar og studentparlament gjennomfører innspelssamlingar i tidleg fase. Forut for dette vil nivå 1, 2 og 3 leiing gjennomføra eit forarbeide på felles strategiseminar når det gjeld dagens status ved HiØ, kva har me lykkast med i ståande inne strategiperiode? Kva står att? Kva er viktige interne og eksterne faktorar (herunder styringssignal), som påverkar framtidsbiletet ved HiØ? Resultata frå dette initiale arbeidet vil tilgjengeliggjøres for inspirasjon, refleksjon, diskusjon og innspel på og frå fakultet, faglege einingar og studentparlament. Korleis dei konkrete innspelsprosessane i fakultet, faglege einingar og studentparlament skal gjennomførast må vurderast av den enkelte eininga. Gitt den uføreseielege naturen til pandemien er det vanskeleg å komma med ei einskapleg oppskrift på dette på noverande tidspunkt.

I førre planperiode vart det gjennomført ein scenarioprosess med ekstern prosessretteleiar. Rektor meiner at eit slikt arbeid kan bidra til spennande refleksjonar, men at det samtidig kan leia til ein top-down prosess. Rektor ønskjer derfor at det ikkje blir gjennomført ein slik prosess no, men at eksterne impulsar blir innhenta på annan måte. Dette kan tenkjast gjennomført mellom anna gjennom planlagde besøk frå fagleg leiing til regionalt samfunns- og næringsliv, og dessutan ved gjennomføring av innspelskonferanse med ulike regionale aktørar. I tillegg til regionalt perspektiv er rektor oppteken av at HiØ i tilstrekkeleg grad løftar det nasjonale og internasjonale blikket. Slike ressursar og inspirasjon blir derfor tilrådde innhenta i løpet av prosessen. Rektor meiner det kan vera fornuftig at ein nyttar styreseminar som er planlagt i mai til å la styret møta samla HiØ leiing, studentparlament og hovudtillitsvalde til diskusjon og refleksjon, der både der både intern og ekstern kartlegging blir framlagd saman med eksterne key-note innspel.

Rektor meiner at arbeidsutvalet, basert på dei prosessane som blir gjennomførte i løpet av vinter og vår 2022, bør kunna ferdigstilla eit førebels utkast til ny strategisk plan i juni. Derneft foreslår rektor at dette utkastet blir sendt på intern høyring i fakultet, faglege einingar og studentparlament, og dessutan at det eventuelt blir gjennomført nytt fellesseminar mellom styret, leiing, hovudtillitsvalde og studentparlament i etterkant av høyringa. Endeleg strategisk plan bør framleggjast for styret oktober/november 2022.

Rektor tilrår at det blir oppretta ei nettside med informasjon mellom anna om prosess, ulike aktivitetar, arrangement, innspelsmoglegheiter, og dessutan høyringsutkast og innspel.

Vedlegg:

Utkast til prosess strategisk plan til diskusjon
Strategisk plan 2019 - 2022 - bokmål
utviklingsavtale mellom KD og hio-fra-2020

