

Innspillsmøte – strategi 2030

23/5-2022



Prosess - Ny strategisk plan

- Vedtak høgskolestyret – januar 2022
- Felles strategiseminar januar/februar – rektorat, dekaner, direktører
- Strategiprosesser på fakulteter og administrative enheter
- strategiseminar med ledere/felles lederseminar
- Felles strategiseminar/innspillsmøte (i dag)
- Førsteutkast legges frem for styret juni – alt. august 2022
- Høring, justering, ferdigstilling og vedtak november 22

Måle temperaturen på framtiden....



- Etablert innspills- og informasjonsplattform
- Innspillsmøte
- Megatrender – større samfunnsmessige utfordringer
- Sektormål
- Politiske signaler (uavhengig av partipolitikk)
- Styrets signaler
- Rektor besøker



Høy kvalitet i utdanning og forskning

**Bærekraftig samfunnsutvikling,
velferd og innovasjon**

**God tilgang til utdanning og
kompetanse i hele landet**



Rektor besøker

Industrimøter



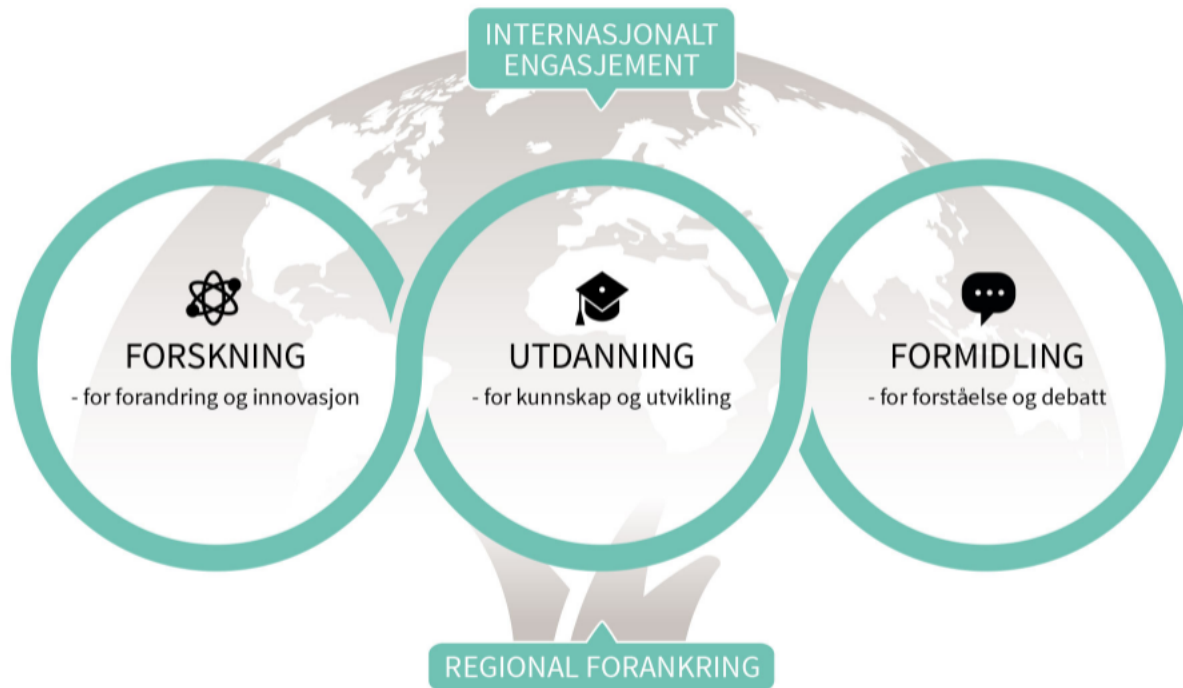
Arbeidsutvalg, skrivegruppe, HiØs ledergruppe

- Arbeidsutvalget
 - Rektor, prorektorer, direktør for støttetjenester, dekaner, Ragnar Knudsen (UNIO), Bengt Morten Wenstøb (akademikerne), studentleder, eksternt styremedlem (Roald Guldbranden), Kirsti Juliussen
- Skrivegruppen
 - Rektor, prorektorer, direktør for støttetjenester, Kirsti Juliussen
- HiØs ledergruppe
 - Rektor, prorektorer, direktør for støttetjenester + dekaner
 - Utvidet + direktører/adm leder akademiet

Hvor langt frem skal vi se?

- Normalt 4 år. 3 år av rektor og styreperiode.
- Ønske om større langsiktighet, overordnet mål og visjonsbilde som peker fremover.
 - Oversettelse/operasjonalisering gjennom strategier og handlingsplaner på fakultet og i administrasjon
- **Strategi 2030**
 - Disse er der allerede: Universitetet i Stavanger, Nord Universitet, Norges Arktiske Universitet (UiT), Universitetet i Oslo,
 - NTNU strategi 2018-2025

Visjon og verdier ligger fast?



Verdier

Respektfull:

På Høgskolen i Østfold er arbeids- og studiemiljøet prega av toleranse og likeverd uavhengig av meiningar, kjønn, tru, kulturell bakgrunn og seksuell legning. Gjennom samarbeid skal vi fremje helse, trivsel og læring for studentar og tilsette. Vi har høg etisk bevisstheit og hegnar om menneskeverdet og tek avstand frå alle former for trakassering.

Kritisk:

Kritisk tenking er kjernen i vitskapen og nødvendig for det demokratiske samfunnet vårt. Tilsette og studentar deltek derfor med tydelege og uavhengige stemmer i samfunnsdebatten. Høgskolens utdanning, forskning, kunstnarlege utviklingsarbeid og formidling bidrar til forståing, rasjonell tenking og kritisk debatt.

Samfunnsutviklande:

Gjennom utvikling av kunnskap og ferdigheiter, og gjennom forskning, kunstnarleg utviklingsarbeid og formidling, set vi dagsorden og bidrar til ei bærekraftig utvikling. Høgskolen bidrar til å forstå og løyse samfunns- og arbeidslivsutfordringar gjennom godt samarbeid, og ved å tenke kreativt og tverrfagleg.

Momenter som har blitt fremhevet så langt i prosessen

- STP bør struktureres annerledes:
 - Ikke med 4 separate emner som STP 2019 – 2022.
 - Fokus på overordnede målbilder – hvordan ønsker vi å fremstå i 2030.
 - Se ting i sammenheng, utdanning, forskning, formidling og organisasjon
- STP bør komprimeres – ikke detaljeres i veivalg med dels kort varighet (*strategien og ambisjonene bør kunne forklares over en kaffekopp*)

**Tverrfaglighet i
undervisningsplanlegging og
gjennomføring av
undervisning**

**Styrke studentenes relasjonelle
kompetanse (post-pandemi)**

 **Høgskolen i Østfold**
**Styrke forskningsstøtte –
Ikke bare ha visjoner/mål –
men, klare tiltak**

Studentaktiv undervisning

**Mangel på personale med
erfaringsbasert, evidensbasert og
pedagogisk kompetanse kan svekke
HiØs rykte**

Systematisk kompetanseoppbygging for ansatte

**Tilby samme lønn som de vi ønsker å
rekruttere har eksternt**

At vi danner en demokratisk og kapabel befolkning

Simuleringer av autentiske case i autentiske miljøer og immersive simulering i virtuelle miljøer

involvere studenter i forskning

Norges første helsefremmende høgskole

Handelshøyskole/Norges beste finansutdanning

Rette blikket mot de viktigste områdene når alle kortsiktige utfordringer roper etter oppmerksomhet

større grad av tverrfaglighet

mer kontakt mellom ansatte i arbeidshverdagen. For mye tomme kontorer når man går i gangene. Balanse mellom fleksibilitet og tilstedeværelse

Nærhet til studentene
Grensesprengende nordisk samarbeide

mer helhetlig satsing på utdanning, forskning og formidling

Særskilt fokus på det grønne skifte

utstrakt samarbeid på tvers av fagdisipliner som hever nivået på forskningen og undervisningen

Utstrakt og målrettet samarbeid med institusjoner verden over – samarbeidsarenaer for studenter og forskere

God kommunikasjon på tvers av og mellom fag og støttefunksjoner

program og porteføylestyre for prosjekter

kompetanseutvikling i støttetjenester

Tverrfaglige utdanninger av høy faglig kvalitet og tyngde som istandsetter studentene til å tåle fremtidige usikkerheter i arbeidsmarkedet

Status ambisjoner

- **Vi utdanner kandidater som med engasjement, kunnskap og kompetanse bidrar til et bærekraftig samfunn**
- **Vi har fremragende fagmiljøer der tverrfaglighet er et av våre fortrinn**
- **Vi er en tydelig samfunnsaktør som sammen med samfunns-, nærings-, og arbeidsliv medvirker til at kunnskap tas i bruk og utvikles i fellesskap**
- **Våre studiesteder er attraktive, fremtidsrettede og stimulerer trivsel, kreativitet og samhandling**

Innspill og forslag

