

Til:
Lars-Petter Jelsness-Jørgensen, Rektor

Deres referanse:

Vår referanse: 22/00308-19

Dato: 18.10.2022

Høringsinnspill til Strategisk plan 2023-2030 fra Avdeling for organisasjon og tjenesteutvikling

Avdeling for organisasjon og tjenesteutvikling takker for muligheten til å komme med innspill til utkast til strategisk plan 2023-2030. Avdelingen har diskutert utkastene i seksjonene og i avdelingens ledergruppe.

Overordnet opplever vi utkastet som en vesentlig forbedring fra foregående strategiperiode. Spesielt setter vi pris på at planen er kortet ned med tanke på at operasjonaliseringen skal skje i fakulteter og avdelinger. Dette gir eierskap og skaper god sammenheng på alle nivåer i organisasjonen. Strukturen i planen gjør det også lett for enheter å koble egne satsinger opp mot høgskolens overordnede strategier og mål. Vi opplever at planen gjennom gode diskusjoner, bearbeiding og omskriving i løpet av året har blitt vesentlig forbedret.

Her følger våre konkrete kommentarer til utkastet:

- **Visjon**
Vi foretrekker den foreslåtte visjonen: «Kunnskap for menneske og samfunn».
Vi vil imidlertid foreslå å justere denne noe for å få bærekraftperspektivet inn: «Kunnskap for menneske og et bærekraftig samfunn»
- **Innledningen «HiØ mot 2030»**
Den overordnede rammen avsnittet gir, er en god innledning til de konkrete satsingene og målbildene i strategien. Avsnittet er imidlertid litt tungt og kunne med fordel vært forenklet og språklig strammet noe opp.
- **Verdier**
Deler av avdelingen har tidligere uttrykt at vi har opplevd verdien «kritisk» som en noe utfordrende organisasjonsverdi, selv om en akademisk virksomhet nettopp er tuftet på kritikk av det bestående. Endringen til «Kritisk og fri» er en forbedring som tettere kobler verdien til institusjonens identitet og egenart. Vi støtter denne justeringen.
- **Satsingsområde X**
Vi oppfatter satsingsområde X som et uttrykt ønske og mål om at høgskolen er fleksibel og smidig i møte med raske endringer i samfunnet, og at vi er rustet til å dra nytte av nye muligheter som oppstår ved større interne endringer. Vi setter pris på at dette perspektivet er inkludert i den strategiske planen, men vil foreslå at satsingen tydeligere begrunnes i at endringene i samfunnet rundt oss skjer så raskt at vi må utvikle oss for å ikke «stå igjen på stasjonen».

- **Høgskolen i Østfold i 2030**

- Vi savner miljø og bærekraft under punktene «Høgskolen i Østfold i 2030». Miljø og bærekraftperspektivet er nevnt innledningsvis, men følges ikke opp som en del av disse kulepunktene.
- Vi ser med entusiasme på at både omdømme, rekruttere- og beholde perspektivet, og karriereutvikling er tydelig inkludert i strategien

Med hilsen

Elin Corneliussen
Avdelingsdirektør

Kopi til:
Kirsti Merethe Juliussen, Seksjon for virksomhetsstyring