

## Hørings svar fra Avdeling for organisasjon og tjenesteutvikling om ny faglig organisering ved HiØ

Avdeling for organisasjon og tjenesteutvikling har mottatt høring om ny faglig organisering, og har den siste tiden diskutert høringsnotatet i våre seksjoner. Saken er også diskutert ved flere anledninger i avdelingens ledergruppe.

Avdelingen anerkjenner behovet for en ny faglig organisering, og støtter at HiØ organiseres i fakulteter og institutter i tråd med den ordinære organisasjonsstrukturen i UH-sektoren. Vi finner det riktig å redusere antall fakulteter og mener, som arbeidsutvalget beskriver, at dette vil gi rom for konsentrasjon av fagmiljøer og gjøre det mulig å bygge en sterkere faglig profilering.

Høringsnotatet foreslår også å «styrke den faglige ledelsen på institusjonsnivå ved å redusere antall medlemmer i faglig ledergruppe ned til tre dekaner, rektorat og høgskoledirektør». Dette er et fornuftig grep, både med tanke på at det kan styrke det strategiske fokuset i faglig ledergruppe samtidig som det muliggjør prosesser som gir fakultetene økte fullmakter og større handlingsrom.

Avdeling for organisasjon og tjenesteutviklings ansatte har ikke sterke meninger om hvilke fagmiljøer som bør samles i de tre fakultetene, og opplever at alle forslagene i høringsbrevet fremstår fornuftige og godt begrunnet. Vi finner det naturlig at de store profesjonsmiljøene innenfor lærerutdanningene og helse og velferdsfaglige utdanningene utgjør kjernen i to av fakultetene.

Vi opplever det også som hensiktsmessig at Fremmedspråksenteret er lagt inn under det som er kalt Fakultet for humaniora og lærerutdanning, og at Akademi for scenekunst og DDS-senteret blir spissede satsinger utenfor fakultetsstrukturen.

Vi noterer at flere tidligere innspill i prosessen har oppfordret arbeidsutvalget til å diskutere spørsmål rundt andre formelle og uformelle lederroller, utvalgsstruktur samt autonomi og økonomistyring. Vi synes det er synd at disse momentene ikke er inkludert i høringsnotatet selv om vi har forståelse for de tidsmessige begrensningene. Vi vil understreke at de nevnte forholdene ofte har større betydning for hvordan en virksomhet fungerer enn selve «boksologien», og forutsetter at arbeidet rundt styringsstrukturer som delagasjoner, roller, utvalgsstruktur m.m. foregår parallelt med beslutningsprosessene høsten 2020, og ikke utsettes til 2021.

Utvalget har foreslått en sterk fakultetsledelse som i tillegg til dekan og instituttledere inkluderer stillinger som prodekan for forskning og prodekan for utdanning. Roller som ligger utenfor den ordinære ledelseslinjen er spesielt viktig å utrede/evaluere og beskrive godt. Vi opplever ikke at høringsnotatet gir tilstrekkelig begrunnelse for fordelene ved å etablere slike stillinger, og kan heller ikke se at stillingene er godt beskrevet opp mot instituttledernes ansvarsområder. Vi vil også bemerke at vi opplever behov for en tilsvarende tydeliggjøring av prorektorstillingene på institusjonsnivå. Det å gjøre gode stillingsanalyser, utvikle tydelige fullmaktstrukturer, definere delegasjoner og beskrive styringslinjer er svært viktig for å sikre en velfungerende og transparent faglig organisering.

En betydelig andel av avdelingens ansatte er opptatt av at det har skapt stor usikkerhet at arbeidet med ny faglig organisering ikke er samordnet med - eller kommer forut for - etableringen av ny administrativ organisering. Det at de to prosessene oppleves å komme i «feil rekkefølge» og samtidig følger så tett på hverandre i tid, gir unødvendig uro for hvordan prosessen rundt faglig organisering vil påvirke administrasjonen. Vi vil anbefale at det raskt slås fast at den nyetablerte administrative organiseringen ikke skal påvirkes av den nye faglige organiseringen før førstnevnte evalueres som tidligere planlagt. Administrativt ansatte beskriver behov for stabilitet og forutsigbarhet så langt det er mulig, og et signal om hvordan

den faglige organiseringen kan påvirke administrasjonen hadde vært et viktig grep for å sikre dette.

Halden 12. juni 20

Elin Corneliussen  
Avdeling for organisasjon og tjenesteutvikling