

Arbeidsutvalg for ny faglig organisering
Arbeidsutvalg for enhetlig ledelse**HIØ VIDERE**Saksbehandler: Morten Skaug
Besøksadr: Remmen, Halden
Telefon: 69 60 80 91
E-post: morten.skaug@hiof.no

Deres ref.:

Vår ref.: MS

Dato: 1.11.2020

**Høringsinnspill fra HiØ VIDERE vedr. ny faglig organisering- Høringsfase 2-
Styringsstruktur ved Høgskolen i Østfold. Sak 19/01926 i Public360.***Høringsprosessen i HiØ VIDERE (NB! VIDERE med store bokstaver)*

Medarbeidergruppen ble informert om saken i internt samhandlingsmøte 20.10 vedr. frister og progresjon med tanke på høringsinnspill fra HiØ VIDERE. Samme dag ble medarbeidergruppen invitert inn til nytt samhandlingsmøte 27.10, der saksdokumenter ble vedlagt og med oppfordring om gjennomlesning, slik at momenter til høringsinnspillet kunne deles i internmøtet 27.10. Leder noterte innspill og har deretter laget et utkast til høringsinnspill som så har blitt sendt til medarbeidergruppen for gjennomlesning og korrektur.

1-3. Innledende betraktninger om høringsnotatet

Notatet fremstår som ryddig og oversiktlig. Punktene 1-3 redegjør godt for høgskolestyrets vedtak og prosess i de to sakene som notatet omhandler. HiØ VIDERE har ikke kommentarer til at Akademi for Scenekunst og DDS-senteret ikke blir omtalt i høringsnotatet, da disse enhetene er besluttet lagt utenfor fakultetsstrukturen.

4. Ledelse på institusjonsnivå

Høgskolestyret har gjort en beslutning om enhetlig ledelse på HiØ fra høst 2021. Vedtaket innebærer automatisk at rektor i ny struktur, har øverste ansvar og myndighet for organisasjonen. Til tross for at HiØ på et tidligere tidspunkt har foretatt en ny administrativ organisering, har HiØ VIDERE forståelse for at ny enhetlig ledelse også vil påvirke tidligere vedtatt administrativ organisering.

Ut fra dette perspektivet det en **enstemmig beslutning i HiØ VIDERE om å støtte arbeidsutvalg 2 sitt forslag** om høgskolens øvrige ledelse på institusjonsnivå og innplassering av de administrative støttetjenestene som er skissert i punktene 4-1 til og med punkt 4.4.

HiØ VIDERE er i forslaget lagt i linje under prorektor for utdanning. Dette anser vi som hensiktsmessig, da vår enhet har behov for et tett samarbeid med fagmiljøene hvor vi henter fagkompetansen som skal benyttes inn i prosjektene vi har det administrative ansvaret for. Siden prorektor for utdanning vil ha en betydelig rolle i høgskolens strategi- og utviklingsarbeid på utdanningsområdet vil et samarbeid med HiØ VIDERE kunne bidra til økt fokus på samfunnsoppdraget innen livslang læring. Ved å levere relevante etter- og videreutdanningstilbud kan høgskolen bidra til å løse samfunnsutfordringer og styrke høgskolens konkurranseevne.

Det er også hensiktsmessig med god dialog mellom HiØ VIDERE og avdeling for studieadministrasjon, noe som kan forsterkes ved at studiedirektør og direktør for HiØ VIDERE har tett dialog og jevnlig møter med prorektor for utdanning.

Det er imidlertid viktig å presisere behovet for å **oppretholde «administrativ ledergruppe»** slik at direktørene under prorektor for utdanning og prorektor for forskning også har god dialog med direktør for støttetjenester og direktørene som er lagt i linjen under.

HiØ VIDERE vil være tungt involvert i HiØ sitt arbeid med livslang læring i fremtiden. Dette betinger også nært og godt samarbeid med dekanatet og instituttnivået, da vår aktivitet betinger forståelse og vilje på dekan- og institutt- nivå til å prioritere faglige ressurser til eksterntfinansiert aktivitet.

Denne aktiviteten skal både sees ut fra regionale/ nasjonale behov og ut fra HiØ sine kjerneområder. For at HiØ VIDERE skal kunne formidle internt de regionale/ nasjonale behovene og fakultetene skal få informert om satsingsområder, kjerneaktivitet og ressurser er det **nødvendig med jevnlig møtearenaer mellom dekanat og direktør for HiØ VIDERE**. Det er å anta at forskningsdirektøren har de samme behovene for å ivareta forskningsenhetens ansvarsområde.

4.5 Oppsummering av elementer som er foreslått uendret i forhold til dagens organisering av HiØ

HiØ VIDERE stiller seg bak høringsnotatets oppsummering og begrunnelse for å gjøre minst mulig endringer i de faglig/ administrative støttetjenestene som allerede har vært gjennom en omorganisering. Vi støtter også at planen om evaluering av denne omorganiseringen etter to år.

Ny faglig organisering vil sammen med rekruttering og tilsetting av ca. 20 ledere/ mellomledere trolig medføre utfordringer for HiØ i de nærmeste årene. For at omorganisering/ store endringer skal sette seg i en stor institusjon som HiØ, hevder noe faglitteratur at man må forvente et tidsperspektiv på minst 5 år. Hvis dette medfører riktighet, vil trolig de faglig/ administrative enhetene være viktige kontinuitetsbærere i denne perioden. Ut fra dette virker det fornuftig å ikke gjøre større endringer enn de som er foreslått av arbeidsgruppe 2 mht. disse enhetene nå.

Når det gjelder alternativer til arbeidsutvalgets forslag, anser ikke HiØ VIDERE at det er behov for å se etter ytterligere alternativer, ut fra de styrebeslutningene som er tatt og ut fra modellen som arbeidsgruppe 2 har foreslått.

5. Styringsstrukturen på fakultetsnivå

HiØ VIDERE støtter arbeidsutvalgets forslag om at fakultetene har fakultetsråd som rådgivende organ for dekan. Vi anser råd som mer hensiktsmessig støtte for dekanene enn fakultetsstyrer som har til hensikt å fatte vedtak.

Omlegging fra fagavdelinger til fakultet vil medføre større faglige miljøer og dermed også større behov for oppfølging og kvalitetsstyring. Arbeidsgruppens forslag om dekanat bestående av dekan, prodekan utdanning og prodekan forskning anser HiØ VIDERE som hensiktsmessig med tanke på at vi nå får tre robuste fakultet i stedet for dagens mindre fagavdelinger.

Det foreslås at prodekan for utdanning skal være fakultetets primære kontaktpunkt inn mot HiØ VIDERE og ha hovedansvar for EVU ved fakultetet. HiØ VIDERE har tro på en slik løsning, men ser også at det vil være behov for nært samarbeid med dekanene vedr. strategiske valg med tanke på hvilke søknader om eksterntfinansiering som skal sendes og beslutninger om eksterntfinansiert portefølje. Det vil også være behov for jevnlig dialog med instituttlederne mht. utvikling av kompetanseplaner og bemanning for denne aktiviteten. **Vi foreslår derfor at HiØ VIDERE inviteres jevnlig til ledergruppemøter på fakultetene der både dekanat og instituttledere deltar.**

Halden, 2.11.20

Morten Skaug

Leder HiØ VIDERE